

## 力旺電子人權政策

### 目的與範疇

力旺電子除恪守全球各營運據點所在地法規外，支持並依循《聯合國企業與人權指導原則》、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》、《世界人權宣言》、《負責任商業聯盟行為準則》等國際公認之人權標準及規範，承諾平等對待並尊重所有人員，落實保護人權之責；同時確保供應鏈工作環境安全、商業營運促進環保，以及遵守道德操守與企業社會責任，致力於提供優良健全及有尊嚴的工作環境，並持續打造多元、平等、共融 (DEI) 的永續發展職場。

《力旺電子人權政策》適用範圍包含本公司、國內外子公司之全體經理人及員工（受力旺電子雇用從事工作獲取薪資或報酬者）、關係企業、供應商、承攬商、夥伴（客戶、社區）等利害關係人，落實杜絕任何人權侵害；承諾關注以下七大人權面向，依此管理力旺電子相關利害關係人之人權議題，並定期檢視與評估潛在衝擊，以及制定對應措施。

### 勞工人權

力旺電子禁止任何形式的脅迫勞動與聘僱童工、人口販賣，或對員工進行不合理限制；恪遵公司所在地之勞動與就業法規及國際規範，提供符合法規之工時、薪酬待遇、假勤管理制度。除緊急或特殊情況外，正常工作日為週一至週五，每日正常工時 8 小時，每週總工時為 40 小時，每日工作含延長工時不得超過 12 小時，每月之延長工時不得逾 46 小時，且不得連續工作超過七日，亦提供彈性上下班。力旺電子持續宣導正常工作時間及延長工時之相關規定，同步以假勤管理系統檢視各單位加班情形，提供加班費或補休機制，以維護員工工作相關權益。

力旺電子提供公平的工作機會及薪酬制度，承諾不因國籍、性別、性傾向、種族、文化、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分等為由而差別對待，打造零騷擾、無歧視、友善平等及多元共融的職場環境。

### 母性保護

力旺電子致力於推動母性健康保護措施，擁有專業健康管理團隊，提供懷孕員工工作場所健康危害評估、生育福利措施，以及產後回任等相關協助，保障各工作型態的懷孕員工其職場安全與健康受到良好保護，打造完善的友善職場。

## 職場健康與安全

力旺電子將持續推動優良、安全的友善職場，提供多元社團活動，定期舉辦慶生會活動、電影欣賞、家庭日活動、員工旅遊、員工健檢、健康諮詢服務、安全衛生教育訓練、逃生疏散演習等，以及針對重大疾病員工提供關懷追蹤，同時在工作場域設置防護裝備與安全設施，以提供安全舒適的工作環境。除此之外，引進外部急救人員教育訓練，不定期舉辦健康促進活動，確保所有力旺電子員工均能取得適當的安全衛生訓練；並搭配公司規章辦法進行相關措施檢視與調整，確保合規且落實執行，以支持並協助員工維持身心健康及工作生活平衡。

## 開放溝通管道

力旺電子亦致力於建立安全、多元且暢通有效的溝通平台與管道，確保內外部利害關係人能自由且安全地表達意見、提出建議或疑慮；並持續維護勞資雙方協商權益，以及尊重所有員工的表達與結社自由。

## 資訊安全

力旺電子建立資訊安全保護機制，尊重並維護員工與客戶資料隱私，確保蒐集與使用皆符合法規。

## 環境權利

力旺電子為專業矽智財公司，無從事實體生產與製造，故無產生對健康和安全的衝擊。力旺電子建立符合國際標準的品質管理系統，藉由核心技術的創新，精簡元件設計，避免傳統取得非揮發性記憶體所需之複雜製程。透過力旺電子創新的潔淨科技技術，將環保精神無限延伸，並持續創新綠能產品開發，減少客戶於晶片製造時的資源消耗，同步落實供應鏈環境保護及資源再利用。

## 誠信道德與永續

力旺電子公開揭露「誠信經營執行情形報告」於公司網站及公開資訊觀測站，透過內部教育訓練及宣導，使內外部利害關係人知悉力旺電子誠信經營相關政策，並基於公平、誠實、守信、透明原則從事營業活動，落實誠信經營政策，積極防範任何不誠信行為，並承諾不自任何剝削人權的政策與作為中受益，實踐社會參與，發揮長期影響力。



董事長 徐清祥

2024年8月