

力旺電子股份有限公司
eMemory Technology Inc.

2019 年度企業社會責任報告書
2019 Corporate Social Responsibility
Report

本企業社會責任報告書查詢網址

公開資訊觀測站：<https://mops.twse.com.tw/mops/web/index>

目錄

1. 董事長的話.....	1
2. 關於本報告書.....	2
3. 關於力旺.....	3
3.1 公司簡介.....	3
3.2 經營團隊.....	8
3.3 組織架構.....	10
4. 公司治理.....	11
4.1 董事會、薪酬委員會及審計委員會.....	11
4.2 營運模式.....	15
4.3 誠信原則.....	15
4.4 經營績效.....	17
4.5 利害關係人溝通.....	20
5. 人力資源.....	22
5.1 人力結構.....	22
5.2 學習發展.....	24
5.3 福利制度.....	25
6. 永續發展.....	27
6.1 供應商管理.....	27
6.2 風險管理.....	27
6.3 環境管理.....	28
7. 社會參與.....	30
8. 附錄.....	32

1. 董事長的話

2019 年是力旺電子成立的 19 周年，非常感謝一直以來關注與支持力旺的夥伴及朋友們，讓力旺可以不斷創新與成長。力旺一路走來秉持著核心價值：創新、客戶信任與持續進步，不斷提升團隊競爭力，成為全球最大的 Logic NVM 矽智財供應商，也是客戶忠實夥伴，並協助客戶持續成功。

力旺電子的主要業務已是無污染的授權 IP 矽智財，不涉及實體產品的製造及生產，但在永續發展與環境保護上仍不遺餘力的執行。透過核心技術的創新，我們精簡元件結構，提供客戶高效能、低耗能之產品，以協助客戶減少資源耗費，共同達成永續發展之目標。另外，公司也力行節能減碳與減少資源浪費的政策，從 2015 年至今每人的二氧化碳排放量已大幅降低超過 500 公斤，未來將持續執行節能減碳行動，達到訂定之目標！

力旺電子本著「取之於社會、用之於社會」的態度，除提昇公司各項經營指標、落實公司治理外，也積極維護社會公益，並與員工、股東、客戶、供應商及社會等利害關係人建立良好互動。2019 年持續捐款清華大學獎學金、參與「脊髓損傷潛能發展中心」之義賣活動，並捐贈電腦硬體設備予世界展望會與世界和平會。

2020 年力旺電子將持續不斷創新，在技術發展和產品應用層面上領先業界，並實踐企業承諾，共同追求永續發展及更好的未來。

力旺電子 董事長



2020 年 6 月

2. 關於本報告書

力旺電子股份有限公司（以下簡稱力旺電子）2019 年企業社會責任報告書 (Corporate Social Responsibility Report, CSR Report)，重點呈現力旺電子在公司治理、發展永續環境及維護社會公益之執行與落實，並與員工、股東、客戶、供應商及社會等利害關係人建立良好互動，實踐企業承諾。

報告架構與撰寫原則

本報告採用 GRI (Global Reporting Initiative, 全球永續性報告協會) 訂定之永續性報告指南 GRI Standards 進行編撰。藉由國際公認之報告架構，完整揭露力旺電子對於利害關係人所關注之議題上所做的努力與承諾。附件為 GRI Standards 與各章節內容之對照表，以供索引。

報告範疇

本報告揭露資訊為 2019 年 1 月 1 日 至 2019 年 12 月 31 日，此為力旺電子首次發布之企業社會責任報告書，未來將每年定期於網站發布該年度報告。本報告範疇為力旺電子於新竹公司、竹北營業所以及力旺電子於竹北營業所之子公司—熵碼科技。力旺電子並未設立其他海外辦事處。本報告書之財務資訊涵蓋力旺電子合併財務報表，其他實體、社會和環境相關資訊皆包含母公司與子公司之資訊。

管理方式

本公司訂定「企業社會責任實務守則」，由總經理室為專責單位，統籌公司企業社會責任目標和擬訂永續發展方向，並由各負責單位提供相關資訊，其資訊皆經各單位主管審核內容之完整性及正確性。

力旺電子股份有限公司

- 成立日期: 2000 年 9 月 2 日
- 公司位置: 新竹科學園區新竹市園區二路 47 號 305 室
- 竹北營業所: 新竹縣竹北市台元一街 5 號 8 樓
- 上市資訊: 證券櫃檯買賣中心 公司代號:3529
- 所屬產業: 上櫃半導體業
- 資本額: 新台幣 758,335,420 元
- 主要業務: 嵌入式非揮發記憶體 IP 授權及技術服務
- 聯絡方式
 - 地址: 新竹縣竹北市台元一街 5 號 8 樓
 - 電話: 03-5601168
 - 信箱: ir@ememory.com.tw

3. 關於力旺

3.1 公司簡介

力旺電子為全球最大的邏輯製程非揮發性記憶體 (Logic-Based Non-Volatile Memory, Logic NVM) 技術開發及矽智財供應廠商。力旺電子與全球主要的晶圓代工廠、整合元件製造商以及專業 IC 設計公司有緊密的合作關係，協助這些合作夥伴導入力旺電子獨特開發之矽智財 (Silicon IP)。

NeoBit、NeoFuse、NeoMTP、NeoEE 與 NeoPUF 為力旺電子之五大核心技術，截至 2019 年全球已有超過 430 億個 IC 產品，嵌入使用力旺電子所提供的核心技術，應用領域涵括消費性電子產品、工業規格、以及車用電子等。

業界最完整的邏輯製程嵌入式非揮發性記憶體矽智財平台

力旺電子致力於滿足業界對於邏輯製程非揮發性記憶體技術之需求，並提供晶圓代工廠、整合元件製造商以及專業 IC 設計公司最佳解決方案。多年來，力旺電子在設計、製造以及工程技術方面，已累積深厚的經驗與實力，同時發展出完整的邏輯製程非揮發性記憶體矽智財製程平台，提供相關的技術、產品以及解決方案。

力旺電子獨特開發之矽智財及技術平台，對於每一個合作夥伴而言，均扮演著重要的角色。對於專業 IC 設計公司，技術平台的普及提供了供應商的選擇彈性以及製程的可攜性；對整合元件製造商，此技術平台將可帶來製程微縮以及極具產業價值之 know-how；對晶圓代工廠，此技術平台更代表著開發全球龐大的潛在客戶資源。

全方位服務的承諾

除了提供先進且完整之矽智財及技術平台，力旺電子更建立一套高度整合的服務模式，自先期的設計階段到投片量產，力旺電子均提供 DSS (DSS, Design Service Solution) 之全方位服務。此 DSS 設計服務解決方案，係目前業界最完整之矽智財管理與服務系統，可提供客戶百分百的服務與承諾。

公司發展回顧

力旺電子自成立之初，便致力於邏輯製程非揮發性記憶體技術與矽智財之開發。2002 年，力旺電子「NeoBit」技術通過新加坡特許半導體 現已併入 (GLOBALFOUNDRIES) 之驗證，開啟了雙方合作以及未來發展之契機。

GLOBALFOUNDRIES 預見於邏輯製程非揮發性記憶體將於 SoC 開發中扮演重要的角色，在力旺電子成立初期，雙方即建立相當深厚的夥伴關係，爾後，力旺電子亦逐步開展了與全球知名的 IC 設計公司、晶圓代工廠以及整合元件製造商之合作。截至 2019 年，

力旺電子已與全球 1,600 個以上專業 IC 設計公司、10 家整合元件製造商與 23 個晶圓代工廠建立緊密之合作關係。

繼 NeoBit 技術之蓬勃發展，力旺電子相繼發佈 NeoEE、NeoMTP、NeoFuse 與 NeoPUF 技術，依據可擦寫次數、容量與功能性之不同，力旺電子提供多樣化矽智財產品線，以其卓越之技術與矽智財，協助客戶有效節省開發時間與成本，是客戶選擇嵌入式非揮發性記憶體之最佳合作夥伴。

截至 2019 年重要成果

超過 2,700 萬片 量產晶圓嵌入 使用力旺電子 之矽智財	在全球擁有 23 家 晶圓代工夥伴	與 10 家 整合元件廠緊 密合作	提供超過 1,682 件 成熟矽智財供 客戶採用	累積近 4,650 以上 設計授權
---	--------------------------------	-----------------------------------	--	--------------------------------

企業核心價值與理念

企業核心價值	企業營業理念
創新	對創新的堅持與實踐，提升團隊競爭力
客戶信任	扮演客戶忠實夥伴，協助客戶持續成功
持續進步的信念	秉持破壞式創新精神，不斷追求技術領先

市場分布

力旺電子之產品及服務不僅提供給台灣客戶及夥伴，同時行銷至日本、韓國、中國大陸及歐美多國，協助全世界客戶提升產品商務競爭優勢。

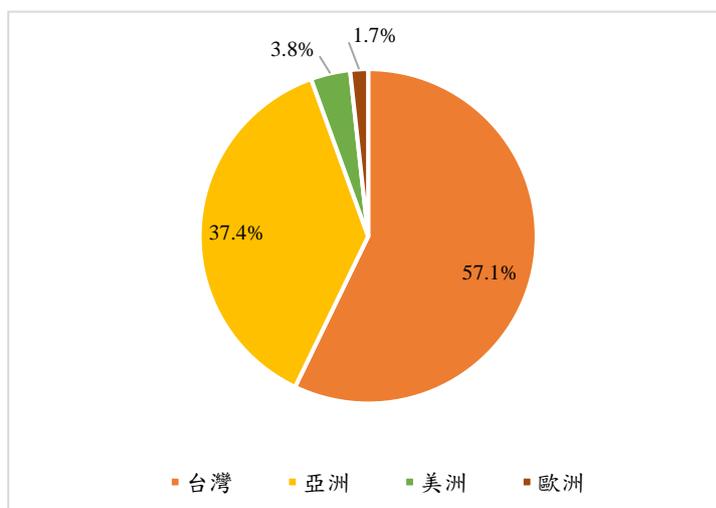


圖 1：力旺電子 2019 年主要產品（服務）銷售（提供）地區（單位：百分比）

品牌溝通

力旺電子全體員工秉持創新與持續進步的信念，不斷提升團隊的競爭力，在研究發展與技術布局上領先業界，建立優良的品牌形象。過去 19 年來，我們也積極參與國內、外的展覽、論壇及研討會，將力旺的品牌與技術的創新傳達到世界。2019 年一共參與 27 場展覽，地點遍布北美洲、歐洲、中東、日本、中國及台灣。

日期	活動名稱	地點
2019/12/20	2019 無錫華潤上華科技論壇	無錫，中國
2019/12/19	深圳國際電子展	深圳，中國
2019/11/22	中國集成電路設計業 2019 年會	南京，中國
2019/11/21	中國集成電路設計業 2019 年會	南京，中國
2019/11/05	2019 GF Technology Conference	新竹，台灣
2019/10/29	2019 台積電中國開放創新平台論壇	北京，中國
2019/10/24	2019 GF Technology Conference	上海，中國
2019/09/26	2019 台積電北美開放創新平台論壇	聖塔克拉拉，美國
2019/09/24	2019 GF Technology Conference	聖塔克拉拉，美國
2019/09/19	2019 中芯國際技術研討會	上海，中國
2019/09/03	2019 高塔半導體全球技術研討會	上海，中國
2019/08/30	2019 美格納北京晶圓代工技術研討會	北京，中國
2019/08/28	2019 美格納上海晶圓代工技術研討會	上海，中國
2019/08/26	2019 美格納深圳晶圓代工技術研討會	深圳，中國
2019/08/22	2019 中國（深圳）積體電路峰會	深圳，中國
2019/06/28	2019 年台積電日本技術研討會	橫濱，日本
2019/06/26	2019 台積電以色列技術研討會	海爾茲利亞，以色列
2019/06/18	2019 年台積電中國技術研討會	上海，中國
2019/05/28	2019 台積電歐洲技術研討會	阿姆斯特丹，荷蘭
2019/05/27	2019 台積電歐洲開放創新平台論壇	阿姆斯特丹，荷蘭
2019/05/23	2019 年台積電台灣技術研討會	新竹，台灣
2019/05/08	2019 年台積電奧斯汀技術研討會	奧斯汀，美國
2019/05/01	2019 年台積電波士頓技術研討會	波士頓，美國
2019/04/23	2019 年台積電美國技術研討會	聖塔克拉拉，美國
2019/04/19	2019 聯華電子技術論壇	上海，中國
2019/04/16	GSA 歐洲領袖論壇	慕尼黑，德國
2019/04/15	GSA 歐洲領袖論壇	慕尼黑，德國

同時，力旺也為業界多個協會之會員，以更即時地掌握業界動向，凝聚業界產業發展共識，與各先進朋友們共同打造台灣半導體產業。參與國際性之協會 GSA，則期望能為全球供應鏈企業間的合作與創新有所貢獻，共同解決全球供應鏈遇到的挑戰。

2019 年協會會籍
台北市電腦商業同業公會 (TCA)
台灣物聯網產業科技協會 (TwIoTA)
GSA (Global Semiconductor Alliance)
中華民國台灣半導體產業協會 (TSIA)
台灣人工智慧晶片聯盟 (AITA)
RISC-V 聯盟

公司里程碑

年份	月份	公司沿革
2000	08 月	力旺電子(股)公司成立
2001	03 月	獲准進入新竹科學工業園區
2002	07 月	核准遷址新竹科學工業園區
2005	10 月	力旺電子嵌入式非揮發性記憶體專利獲得「國家發明創作獎金牌獎」
2006	12 月	力旺電子榮獲經濟部技術處「產業創新成果表揚獎」
2007	03 月	公司股票登入興櫃交易
2008	10 月	力旺電子榮獲「產業科技發展獎」與「國家發明創作獎貢獻獎」
2010	10 月	力旺電子榮獲台積電"IP Partner Award"
	11 月	力旺電子舉辦第一次內嵌式技術論壇-中國消費性電子市場與創新成本方案研討會
		力旺電子榮獲富比士評比"Asia's 200 Best Under A Billion"
2011	01 月	力旺電子 1 月 24 日於證券櫃檯買賣中心掛牌上櫃
	10 月	力旺電子再度榮獲台積公司"IP Partner Award"
		力旺電子再度榮獲富比士評比"Asia's 200 Best Under A Billion"
2012	10 月	力旺電子連續三年榮獲台積公司"IP Partner Award"
	12 月	力旺電子 NVM IP 技術全球佈局有成，年度權利金收入持續大幅成長
2013	01 月	力旺電子通過社團法人中華公司治理協會認證取得「公司治理制度評量認證證書-CG6007 通用版」
	08 月	力旺電子榮列資策會與美國智慧資本權威 Ocean Tomo 合作評比之「台灣上市櫃企業美國專利價值 50 強」

年份	月份	公司沿革
	09月	力旺電子榮獲中芯國際「最佳 IP 合作夥伴獎」
	10月	力旺電子連續四年榮獲台積公司"IP Partner Award"
2014	04月	力旺電子首創業界先例，發行邏輯非揮發性記憶體專書
	06月	力旺電子榮獲財團法人證券暨期貨市場發展基金會頒發第十一屆公司資訊揭露評鑑「A+」
	09月	力旺電子連續五年榮獲台積公司"IP Partner Award" 力旺深耕大陸市場 獲中芯頒「最佳 IP 合作夥伴獎」
2015	04月	力旺電子榮獲財團法人證券暨期貨市場發展基金會頒發第一屆公司治理評鑑「前百分之二十之公司」
		力旺電子榮獲財團法人證券暨期貨市場發展基金會頒發第十二屆公司資訊揭露評鑑「A++」
	09月	力旺電子連續五年榮獲台積公司"IP Partner Award" 力旺深耕大陸市場 獲中芯頒「最佳 IP 合作夥伴獎」
2016	04月	力旺電子榮獲財團法人證券暨期貨市場發展基金會頒發第二屆公司治理評鑑「前百分之二十之公司」
	09月	力旺電子再度榮獲台積公司"IP Partner Award"，為全球唯一連續七年獲得此殊榮之嵌入式非揮發性記憶體矽智財供應商
	10月	力旺深耕大陸市場有成 連續四年榮獲中芯最佳 IP 合作夥伴獎
2017	04月	力旺電子榮獲財團法人證券暨期貨市場發展基金會頒發第三屆公司治理評鑑「前百分之二十之公司」
	09月	力旺電子連續八年榮獲台積公司"IP Partner Award"
	12月	力旺電子榮獲科技部新竹科學工業園區管理局頒發「優良廠商創新產品獎」 力旺電子榮獲科技部新竹科學工業園區管理局頒發「研發成效獎」
2018	04月	力旺電子榮獲財團法人證券暨期貨市場發展基金會頒發第四屆公司治理評鑑「前百分之二十之公司」
	10月	力旺電子連續九年榮獲台積公司"IP Partner Award"
2019	02月	力旺電子榮獲 ISSCC 2019 Takuo Sugano Award 傑出論文獎
	03月	力旺電子榮獲經濟部國家產業創新獎
	04月	力旺電子榮獲財團法人證券暨期貨市場發展基金會頒發第五屆公司治理評鑑「前百分之五之公司」
	05月	持股 100%之子公司—熵碼科技成立
	09月	力旺電子連續十年榮獲台積公司"IP Partner Award"

3.2 經營團隊

徐清祥博士 董事長

徐博士於 2000 年創立力旺電子並擔任總經理，訂定公司營運目標並帶領團隊共同努力，致力研發最創新、最易於普及的邏輯製程非揮發性記憶體技術。在徐清祥博士的領導下，力旺電子的技術團隊得以一再突破技術限制，榮獲多項國內外技術創新獎項，並成為全球最大的邏輯製程非揮發性記憶體矽智財廠商。徐清祥博士於 2009 年任命為力旺電子董事長。

徐清祥博士畢業於台灣清華大學電機系，赴美於伊利諾依大學香檳校區電機系深造，於 1987 年取得博士學位，並於同年加入美國紐約州 IBM T. J. 華生研究中心，擔任研究員。1992 年徐清祥博士受母校清華大學之邀，回台擔任清大電機系副教授，四年後升任教授，同時間亦擔任自強中心及育成中心主任。徐清祥博士於 1998 年任命為清華大學電子所所長。

徐清祥博士在半導體研究領域有傑出貢獻，擁有超過 200 個半導體相關專利，發表超過 120 篇半導體學術論文。

沈士傑博士 總經理

沈士傑博士於 2009 年任命為力旺電子總經理。任職總經理之前，沈士傑先生係擔任技術與營運中心副總經理，負責督導技術開發、行銷業務以及建立客戶服務團隊。自 2005 年至 2008 年，沈士傑博士擔任技術暨設計服務處主管，成功帶領公司之技術發展由 0.7 微米微縮至 90 奈米。在團隊的努力下，力旺電子已成為全球邏輯製程非揮發性記憶體的領導廠商，持續開創成長與發展。

沈士傑博士畢業於國立清華大學電機系，取得電機博士學位。沈士傑博士擁有近 80 件專利，並發表過過 25 篇專業技術論文。沈士傑博士為力旺電子專屬非揮發性記憶體技術發明人之一，亦為「Logic Non-Volatile Memory」專書之主要作者，也曾擔任國際性論壇“Solid State Devices and Materials”之科技委員會成員。

楊青松博士 新事業策略副總經理

楊青松博士於 2000 年即加入力旺電子，為創始成員之一。楊青松先生於 2014 年任命為營運企劃副總經理，主要負責擬訂公司發展策略。2019 年任命為新事業策略副總經理，負責新事業發展策略與經營運作。

楊青松博士畢業於國立清華大學電機系，取得電機博士學位。楊青松博士為力旺電子專屬非揮發性記憶體技術發明人之一，亦為「Logic Non-Volatile Memory」專書之主要作者。

盧俊宏先生 第一事業群副總經理

盧俊宏先生於 2014 年任命為副總經理，現今帶領第一事業群，負責 OTP 矽智財產品線之創新研發及營運效能之強化。盧俊宏先生於 2002 年加入力旺電子，帶領建立客戶工程與技術支援團隊，2012 年起帶領第一事業群，負責 OTP 矽智財產品線之創新研發及營運效能之強化。於加入力旺電子之前，盧俊宏先生曾任職於飛利浦和台積電，參與半導體製程之相關研發專案。盧俊宏擁有國立台灣大學光電工程所碩士學位。

林慶源先生 第二事業群副總經理

林慶源先生於 2008 年任命為副總經理，現今帶領第二事業群，負責 MTP 矽智財產品線之創新研發及營運效能之強化。林慶源先生於 2000 年加入力旺電子，一直專注於力旺電子核心技術及矽智財的設計研發工作，帶領研發團隊不斷突破，成果斐然。在加入力旺電子之前，林慶源先生曾任職於台積電和世界先進，參與半導體設計之相關研發專案。林慶源擁有國立中央大學物理碩士學位，現於國立清華大學攻讀 EMBA 學位。

何建宏先生 研發副總經理

何建宏先生於 2014 年任命為副總經理，現今帶領工程中心，負責建立高效率之產品整合團隊。何建宏先生於 2000 年即加入力旺電子，為創始成員之一，一直專注於力旺電子核心技術及矽智財的設計研發工作。於加入力旺電子之前，何建宏先生曾任職於世界先進擔任記憶體設計開發。何建宏先生擁有國立交通大學電子研究所碩士學位。

何明洲先生 業務發展副總經理

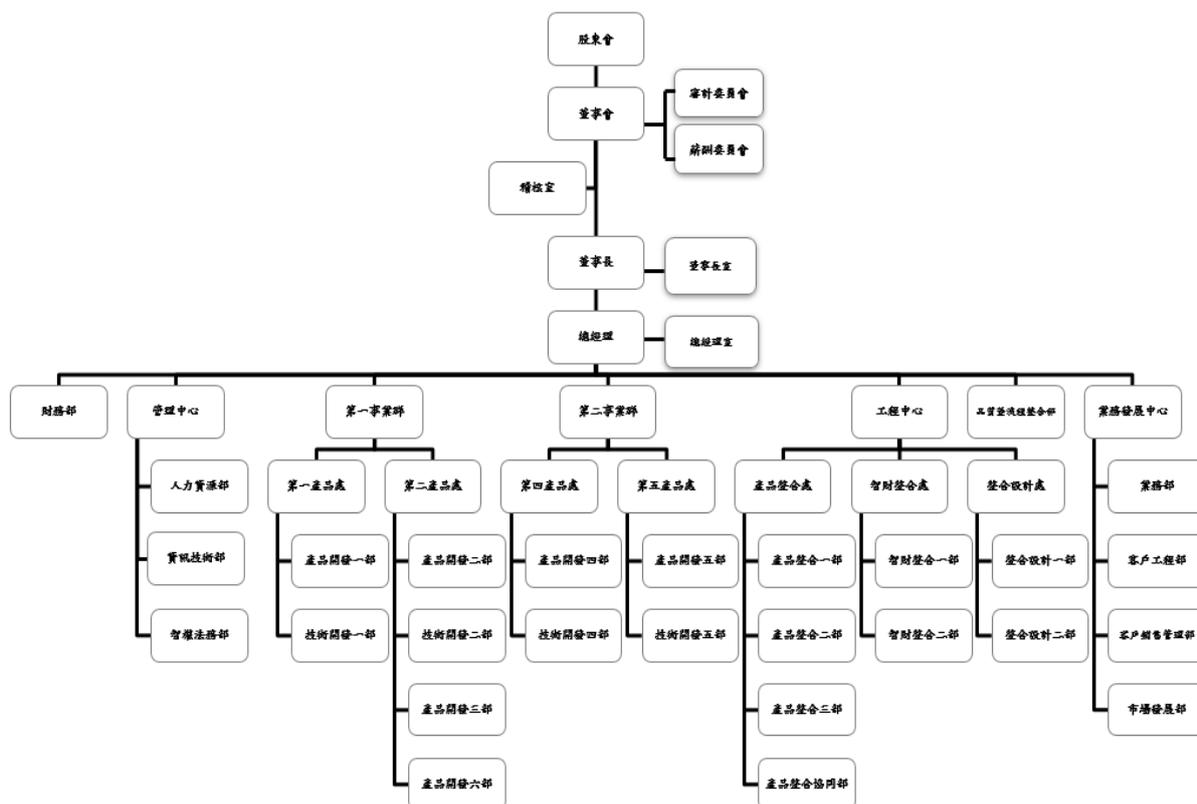
何明洲先生於 2014 年任命為副總經理，現今負責全球業務發展，產品行銷，市場開發及客戶工程。何明洲先生於 2002 年加入力旺電子，帶領研發團隊專注於技術平台之開發，並於 2008 年起負責領導業務團隊。於加入力旺電子之前，何明洲先生曾任職於台積電，參與多項非揮發性記憶體技術開發專案。何明洲畢業於國立清華大學電機研究所，擁有 21 個美國半導體專利，以及 18 個申請中的專利。

張雪華女士 行政副總經理

張雪華女士於 2008 年任命為副總經理，其管理範疇包括資訊管理、法務、人力資源、公共關係，以及一般行政事務。張雪華於 2000 年即加入力旺電子，為創始成員之一，多年來持續帶領她的管理團隊，規劃公司組織以及建立各項管理制度。於加入力旺電子之前，張雪華女士曾任職於食品研究所及自強基金會，參與多項政府計畫及產業研究分析。張雪華女士擁有國立台灣大學經濟研究所碩士學位。

3.3 組織架構

力旺電子公司治理相關事務由各單位依職權分工負責：董事會、審計委員會及股東會議事運作由財務部門負責辦理；薪資報酬委員會議事運作由人力資源部負責辦理；關於公司誠信經營以及企業社會責任，則由總經理室統籌執行。



4. 公司治理

4.1 董事會、薪酬委員會及審計委員會

董事會成員

力旺電子「公司治理實務守則」訂有董事會成員組成考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，包括但不限於基本條件與價值（性別、年齡、國籍及文化等）及專業知識與技能（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）二大面向，並普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。目前本屆9位董事成員即已具有產業界、學術界以及醫學界等專業背景，在經營管理、領導決策、產業知識、學術及財務金融等領域各有專長，其中具有員工身份之董事占比為11%，獨立董事占比為33%。此外，本公司亦注重董事成員組成之性別分布，女性董事目標為至少1席以上，目前本公司女性董事為2席，占比為22%。

職稱	姓名	主要學經歷	專業能力
董事長	徐清祥 先生	<ul style="list-style-type: none">● 美國香檳城伊利諾大學電機博士● 國立清華大學電子研究所所長	<ul style="list-style-type: none">● 經營管理● 領導決策● 產業知識● 學術專業
獨立董事	金聯舫 先生	<ul style="list-style-type: none">● 美國哥倫比亞大學核子工程暨應用物理博士● 台積電全球業務暨服務資深副總經理● 國立清華大學科技管理學院副院長	<ul style="list-style-type: none">● 經營管理● 領導決策● 產業知識● 學術專業
獨立董事	喻銘鐸 先生	<ul style="list-style-type: none">● 美國賓州大學華頓商學院企管碩士● 開宇研究諮詢股份有限公司總經理● 聯發科技股份有限公司財務長暨發言人	<ul style="list-style-type: none">● 經營管理● 領導決策● 產業知識● 財務會計
獨立董事	陳自強 先生	<ul style="list-style-type: none">● 美國耶魯大學工程及應用科學博士● 電機電子工程師學會(IEEE) 院士● IBM 院士暨科技研發中心副總裁	<ul style="list-style-type: none">● 經營管理● 領導決策● 產業知識● 學術專業

職稱	姓名	主要學經歷	專業能力
董事	浩瀚國際投資有限公司 代表人：鄭亭玉女士	<ul style="list-style-type: none"> ● 美國香檳城伊利諾大學電腦科學與應用數學雙碩士 ● 旺宏電子資訊中心資深處長 ● 致遠科技(股)公司軟體開發組長 	<ul style="list-style-type: none"> ● 經營管理 ● 領導決策 ● 產業知識 ● 資訊專業
董事	浩瀚國際投資有限公司 代表人：許朱勝先生	<ul style="list-style-type: none"> ● 美國史帝文斯理工學院資訊工程碩士 ● 台灣IBM公司董事長暨總經理 ● 台灣GE公司首席執行長 	<ul style="list-style-type: none"> ● 經營管理 ● 領導決策 ● 產業知識 ● 學術專業
董事	徐木泉 先生	<ul style="list-style-type: none"> ● 中國醫藥學院醫學系 ● 台大醫院婦產科主治醫生 ● 北城婦幼醫院院長 	<ul style="list-style-type: none"> ● 經營管理 ● 領導決策 ● 醫學專業
董事	陳莉菁 女士	<ul style="list-style-type: none"> ● 美國夏威夷州立大學旅遊管理學院航空管理碩士 ● 國泰投信投資長 ● 景順全球科技基金經理人 	<ul style="list-style-type: none"> ● 經營管理 ● 領導決策 ● 金融專業
董事	沈士傑 先生	<ul style="list-style-type: none"> ● 國立清華大學電機所博士 ● 台灣積體電路製造(股)公司研發主任工程師 	<ul style="list-style-type: none"> ● 經營管理 ● 領導決策 ● 產業知識 ● 學術專業

審計委員會

力旺電子審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。本委員會由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。本委員會每季至少召開一次，有關本委員會會議召開情形及每位委員的出席率，請參考本公司各年度年報。

薪資報酬委員會

薪資報酬委員會旨在協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，以及董事及經理人之報酬。本委員會成員由董事會決議委任之，其人數不少於三人。本委員會至少應有獨立董事一人參與，並由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席。本委員會每年至少召開二次，有關本委員會會議召開情形及每位委員的出席率，請參考本公司各年度年報。

委員會成員

姓名	審計委員會	薪酬委員會
金聯舫 先生 (獨立董事)	✓	✓ (主席)
喻銘鐸 先生 (獨立董事)	✓ (主席)	✓
陳自強 先生 (獨立董事)	✓	✓

獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形

力旺電子於 2015 年 6 月 9 日股東會改選，並設置審計委員會代替監察人職權，審計委員會由全體獨立董事組成。力旺稽核主管均定期呈交稽核報告予獨立董事審查，獨立董事針對報告內容均可以直接請稽核主管進一步說明；另本公司稽核主管皆有全程列席每次審計委員會及董事會並於各季度報告內控制度有效性及追蹤改善情形，與審計委員能當面做充分之溝通。公司會計師於審計委員會審查各季財務報表時皆有全程列席審計委員會並報告核閱或查核情形，審計委員與會計師皆能當面做充分之溝通。

歷次獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通摘要

日期	溝通摘要	溝通結果
2019/10/23	<ul style="list-style-type: none"> 內部稽核就 2019 年第三季稽核業務執行報告，以及專題報告 會計師就 2019 年第三季合併財務報表之核閱進行說明及溝通，並分享最新稅務及證管相關法令 	<ul style="list-style-type: none"> 獨立董事對 2019 年第三季稽核業務報告無意見 2019 年第三季合併財務報表業經審計委員會審議及董事會決議通過，並如期公告申報
2019/07/30	<ul style="list-style-type: none"> 內部稽核就 2019 年第二季稽核業務執行報告，以及專題報告 會計師就 2019 年第二季合併財務報表之核閱進行說明及溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 獨立董事對 2019 年第二季稽核業務報告無意見 2019 年第二季合併財務報表業經審計委員會審議及董事會決議通過，並如期公告申報
2019/04/24	<ul style="list-style-type: none"> 內部稽核就 2019 年第一季稽核業務執行報告 會計師就 2019 年第一季財務報表之核閱進行說明及溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 獨立董事對 2019 年第一季稽核業務報告無意見 2019 年第一季財務報表業經審計委員會審議及董事會決議通過，並如期公告申報

日期	溝通摘要	溝通結果
2019/02/26	<ul style="list-style-type: none"> • 內部稽核就2018年第四季稽核業務執行報告、專題報告，以及2018年度內部控制制度自行評估結果報告 • 會計師就2018年度合併暨個體財務報表之查核進行說明及溝通，並分享最新稅務及證管相關法令 	<ul style="list-style-type: none"> • 獨立董事對2018年第四季稽核業務報告無意見 • 2018年度合併暨個體財務報表業經審計委員會審議及董事會決議通過，並如期公告申報

內部稽核

力旺電子內部稽核為獨立單位並直屬董事會，配置專任稽核人員共計1名；其負責評估公司內部控制制度及各項管理制度之健全性、合理性及有效性。

內部稽核依據董事會通過的年度稽核計劃，查核公司內部作業及子公司監督與管理；除在董事會例行會議報告外，並每季向審計委員會報告。

內部稽核之目的在協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果與效率，並適時提供改善建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據。

內部稽核之實行包含對內部控制制度進行調查、評估，以衡量現行政策、程序之遵行程度，及其對各項營運活動之影響。稽核範疇包含釐定的稽核項目、時間、程序（方法）、依據之法令規章及使用之表單。

4.2 營運模式

不同於一般營運模式，力旺電子的營收分為授權金與權利金。當力旺將技術授權給晶圓廠時，會先收取技術授權金。同時，力旺也會在將完整 IP 授權於晶片設計公司時，收取設計授權金。往後，當晶片量產時，會再由晶圓廠支付權利金給力旺。

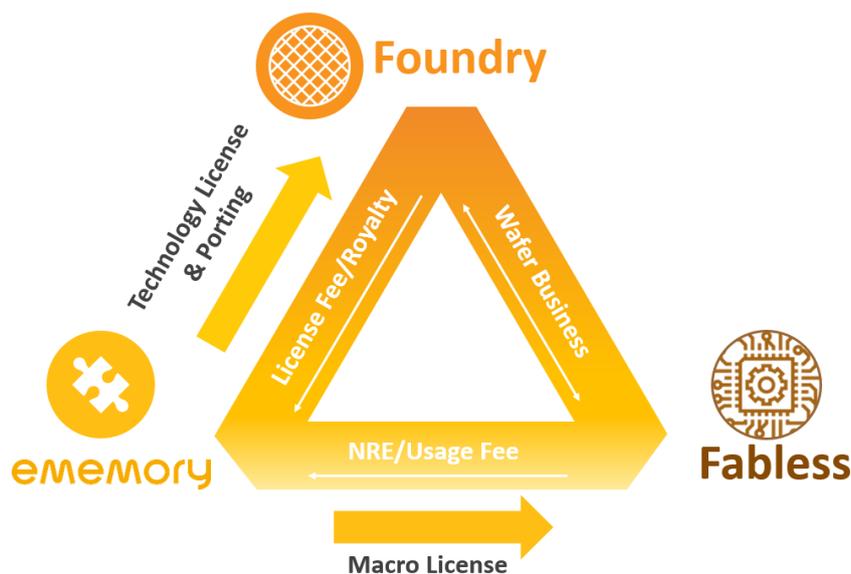


圖 2：力旺電子營運模式

4.3 誠信原則

2019 年度誠信經營執行情形說明

基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，力旺電子已經董事會通過訂定「誠信經營及從業道德守則」，由總經理室為專責單位，負責誠信經營政策與防範方案之制訂及監督執行，並每年定期向董事會報告推動誠信經營之執行情形。

- 本公司訂有「工作規則」，除明訂全體員工需言行廉潔守分，不得收受賄賂，以避免員工因個人利益而損害公司權益外，亦訂有同仁意見溝通管道及申訴處理程序，同仁可填寫申訴表，並交予人資主管，由人資單位儘速了解與處理，且採保密的溝通方式進行。
- 本公司「董事會議事規則」中訂有董事利益迴避制度，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

- 本公司業務單位以及採購單位依據內部作業程序，分別對客戶進行徵授信調查，以及對供應商進行服務品質之管理。本公司亦配合客戶需要簽署供應商從業道德規範承諾書或企業社會責任同意書等，並要求主要供應商應簽署「力旺電子供應商社會責任承諾書」，其內容已有要求道德規範相關條款。
- 本公司已建立有效之會計制度及內部控制制度以確保誠信經營之落實；本公司財務報表已委託會計師查核並出具簽證報告；內部稽核人員依據各項內部控制作業的不誠信行為風險評估結果，編製內部稽核計劃執行查核。
- 本公司日常業務中即重視注意所有員工落實誠信原則，並於新人訓練課程中規劃「資訊環境及資安宣導」課程，強調對於有形的資訊設備及無形的資訊資產，應妥善保管及保密，以免外洩公司機密、「個人資料處理法宣導」課程強調任何處理個人資料的人員，皆應簽訂保密切結書善盡保密義務且不得違法使用個人資料及「內線交易宣導」課程宣導不得利用所知悉之未公開資訊從事內線交易，亦不得洩露予他人。本公司 2019 年度新進人員參與上述課程總人數為 16 人，總時數為 22.8 小時。
- 本公司網站「利害關係人專區」已建立檢舉管道及相關處理程序，公司內部 myeMemory 平台亦設有「員工意見信箱」提供員工意見反應之管道。本公司接獲檢舉案件後，依檢舉事項由公司指派專人受理及調查，受理人員須將處理方法、進度及結果向公司及當事人報告，檢舉當事人及處理人員均應對調查過程與相關資料保密，不得擅自對外發佈，且公司應保護檢舉當事人免於遭受任何報復或其他不利之待遇。對於無法保密導致案情外流之相關當事人，將依相關規定予以議處。

整體而言，本公司已訂定「誠信經營及從業道德守則」並公開揭露於公司網站及公開資訊觀測站，且透過內部的教育訓練及宣導，可使內外部人員清楚知悉本公司誠信經營的相關政策。因此，在「誠信經營及從業道德守則」對各款營業活動明確規範禁止條文下，本公司 2019 年度並未發現直接或間接提供、收受、承諾或要求任何不正當利益，或從事其他違反誠信、不法或違背受託義務之行為。

4.4 經營績效

營收及營業淨利

2019 年營收為新台幣 14 億元，營業淨利為新台幣 6 億元，股東權益報酬率則為 31.6%。

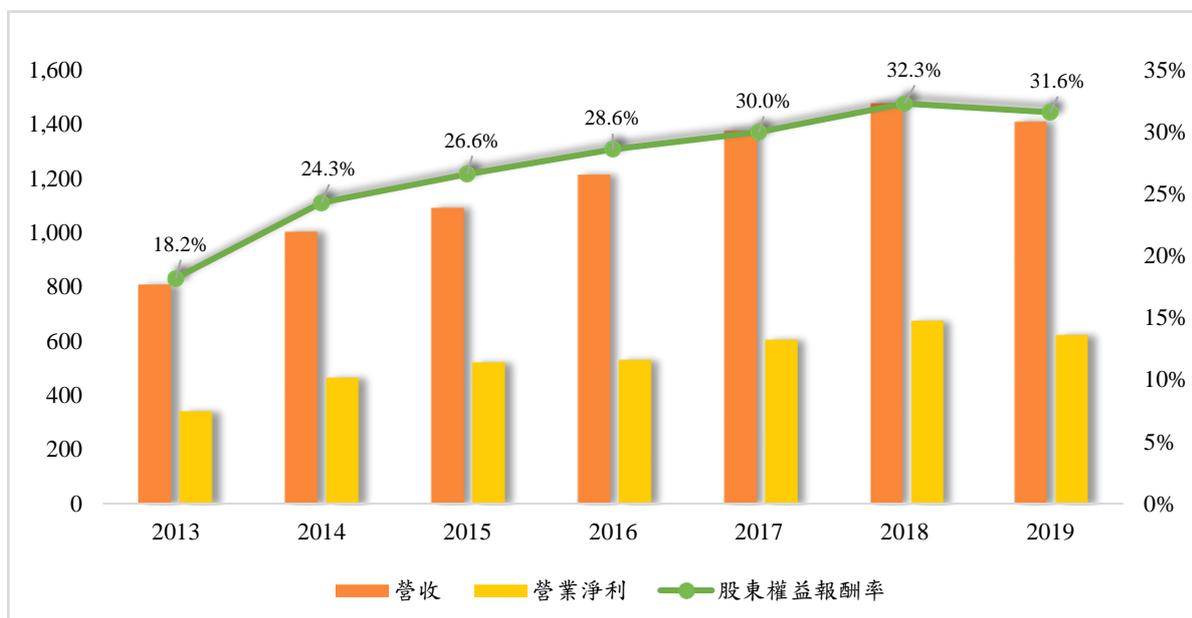


圖 3：2013 到 2019 年營收、營業淨利與股東權益報酬率（單位：新台幣佰萬元）

每股盈餘與股利分配

2019 年每股盈餘為新台幣 7.30 元，股利分配（含盈餘分配及資本公積分配）為新台幣 7 元。

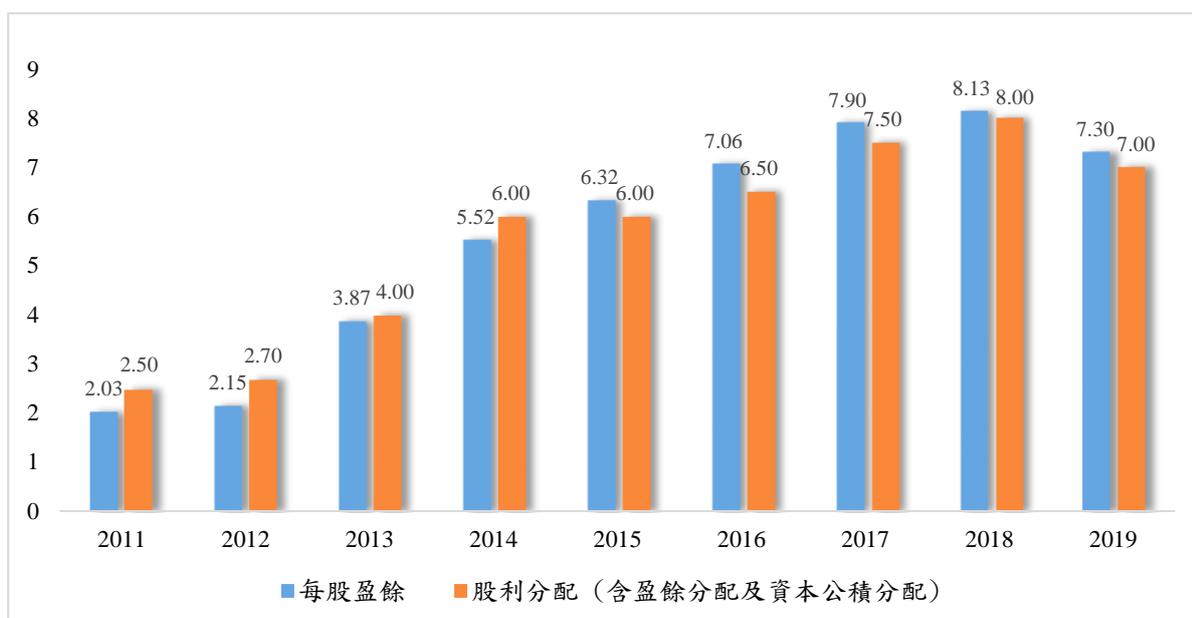


圖 4：2011 到 2019 年每股盈餘與股利分配（單位：新台幣元）

每股淨值

2019 年每股淨值為新台幣 22.92 元，相較於 2018 年每股下降 1.9%。

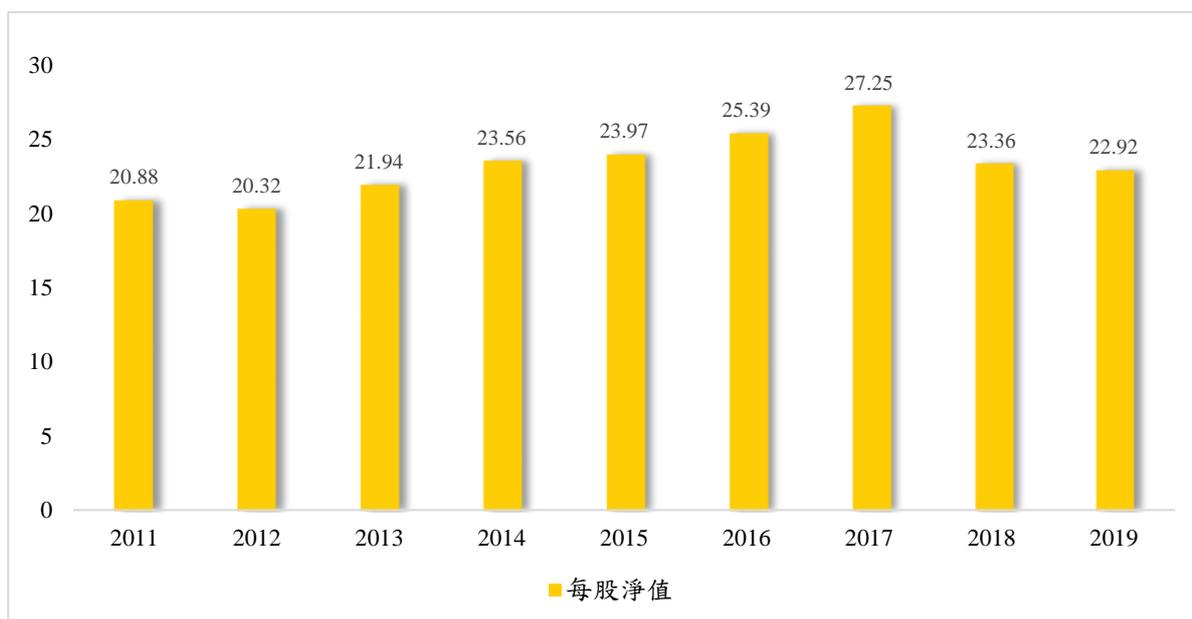


圖 5：2011 到 2019 年每股淨值（單位：新台幣元）

股本總市值一年底總額

2019 年年底股本總市價為新台幣 270 億元，相較於 2018 年成長了 36.1%。

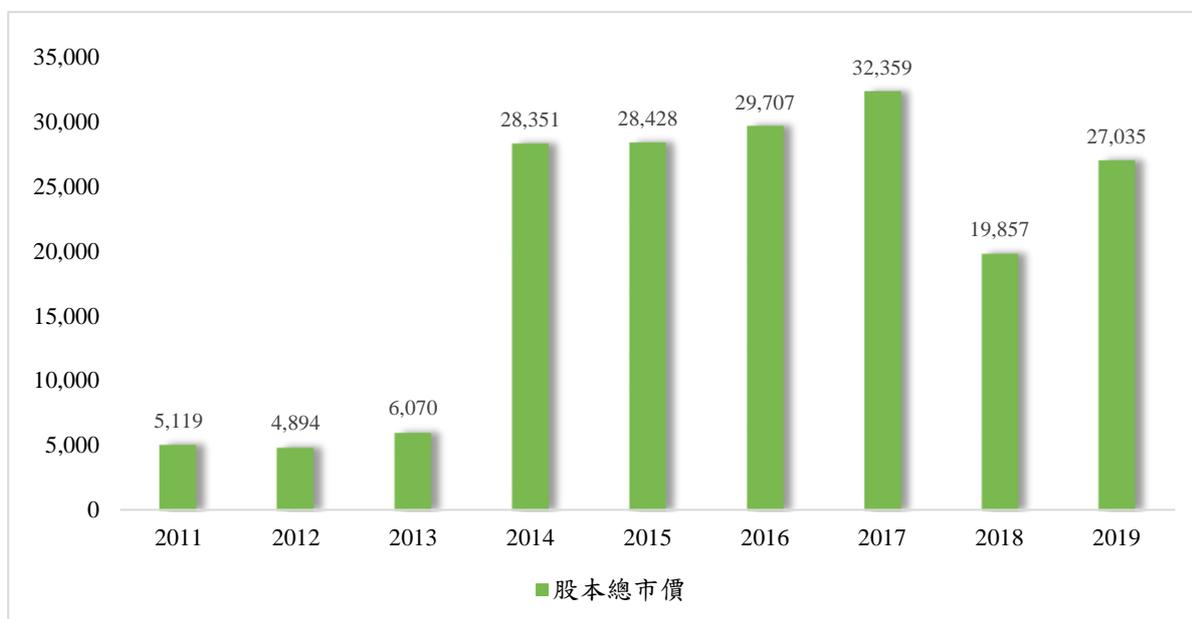


圖 6：2011 到 2019 年年底股本總市價（單位：新台幣佰萬元）

公司治理獎項

力旺電子致力於推動公司治理以提昇資訊透明度，分別入選財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「公司治理指數」、「富櫃 50 指數」、「富櫃 200 指數」及「薪酬指數」成分股之肯定；並榮獲財團法人證券暨期貨市場發展基金會頒發公司治理評鑑排名「前 5% 公司」之殊榮。

獲獎實績

力旺電子致力於滿足業界對於邏輯製程非揮發性記憶體技術之需求，對於每一個合作夥伴而言，力旺電子均扮演著重要的角色。本公司所獨特開發之矽智財及技術平台，為專業 IC 設計公司、整合元件製造商以及晶圓代工廠提供了最佳解決方案。

對專業 IC 設計公司而言，此技術平台的普及提供了選擇彈性以及製程的可攜性；對整合元件製造商而言，此技術平台將可帶來製程微縮以及極具產業價值之 know-how；對晶圓代工廠而言，此技術平台更代表著開發全球龐大的潛在客戶資源。

力旺電子在技術支援與客戶服務等各面向之滿意度與創新程度，長期獲得全球客戶之高度肯定，自 2010 年以來多次榮獲台灣積體電路公司"IP Partner Award"，並數次榮獲中芯國際集成電路製造公司「最佳 IP 合作夥伴獎」之肯定。如欲了解更多力旺獲獎事蹟，請參見公司里程碑。

客戶滿意度

力旺電子致力於提供客戶全方位的服務，持續提升設計服務與產品多元性，多年來備受廣大客戶之肯定。

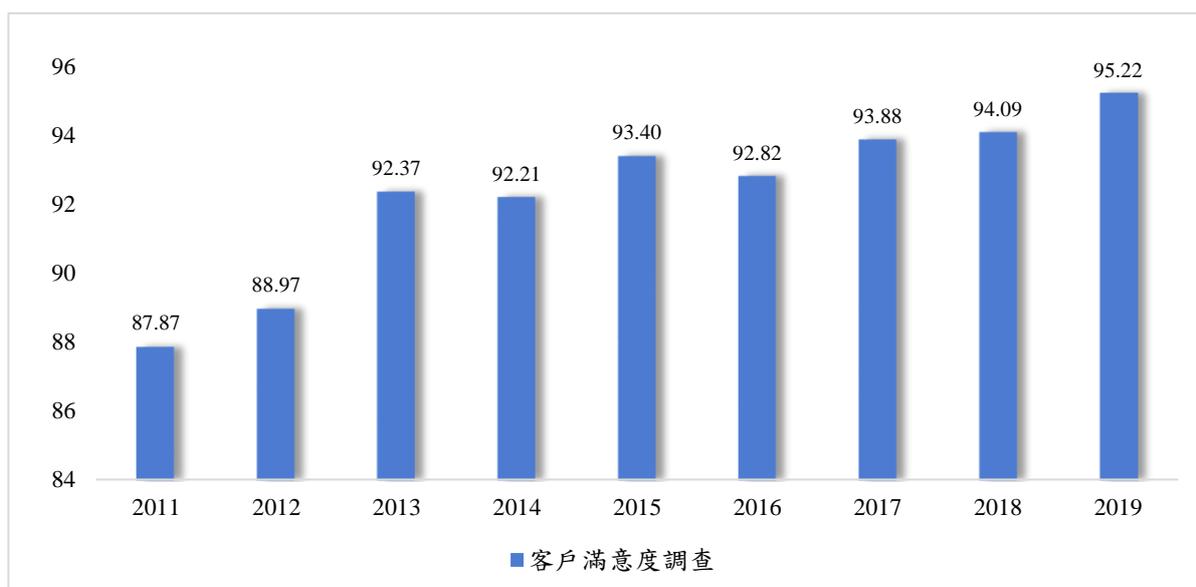


圖 7：2011 到 2019 年客戶滿意度調查（單位：分）

本公司主要業務為授權 IP 矽智財，係屬無實體之產品，故無標示之適用；本公司產品與服務之行銷皆符合國內及國際相關法規之要求。此外，本公司秉持『品質第一、服務至上、顧客滿意』之精神，專注產品品質，以提高顧客滿意度為首要目標，提供客戶安全、可信賴及高品質之產品，並與客戶間保持良好之溝通管道，對產品與服務提供透明且有效之客訴處理程序。另每年定期實施客戶滿意度調查，多年來備受客戶肯定，2019 年度平均分數為 95.22 分。

4.5 利害關係人溝通

身分鑑別及溝通方式

利害關係人	重要性	溝通管道	溝通頻率	關注議題	2019 年溝通實績
員工	員工為力旺電子最重要之資產。在 IP 設計上不斷創新以及努力，使力旺電子成為全球技術領先之企業。	<ul style="list-style-type: none"> • 績效考核 • 申訴信箱 • 全員季會 	<ul style="list-style-type: none"> • 每年 2 次 • 24 小時開放 • 每季 	<ul style="list-style-type: none"> • 法規遵循 • 人才吸引與留任 • 人才培育與發展 	<ul style="list-style-type: none"> • 績效考核 2 次 • 全員季會 4 次 • 員工訓練 8,076 小時
股東/投資人	股東/投資人為支持力旺電子的推手。透過資金的投資及公司治理的參與，讓力旺電子在永續發展的道路可以走得更遠。	<ul style="list-style-type: none"> • 年度股東常會 • 季度法人說明會 	<ul style="list-style-type: none"> • 每年 1 次 • 每季 	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理 • 法規遵循 • 客戶及服務 • 新技術發展進度 • 營收及業績 	<ul style="list-style-type: none"> • 年度股東常會 1 次 • 自辦法人說明會 4 次 • 受邀參加法說會 9 次
客戶	客戶為力旺電子最佳的策略夥伴。力旺電子秉	<ul style="list-style-type: none"> • 專屬銷售服務團隊 • 客訴處理管道 	<ul style="list-style-type: none"> • 每日 • 每日 • 每年 1 次 	<ul style="list-style-type: none"> • 創新技術 • 客戶服務 • 品牌價值 	客戶滿意度調查平均分數 95.22 分

利害關係人	重要性	溝通管道	溝通頻率	關注議題	2019 年溝通實績
	持著客戶導向的精神，開發各類 IP 並提供專業服務，致力協助客戶產品開發成功。	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶滿意度調查 		<ul style="list-style-type: none"> • 機密資訊保護 	
供應商	供應商為力旺電子提供卓越產品的最佳合作夥伴。互信的合作關係以及時程的配合，讓我們的 IP 能在預計時間內完成各項驗證測試。	供應商稽核	每年 1 次	供應鏈永續管理	供應商稽核問卷 30 份
政府	政府為力旺電子邁入證券交易市場的主要橋樑。透過所建立的各項資訊平台，讓全球投資者皆有機會認識我們。	<ul style="list-style-type: none"> • 公開資訊觀測站 • 研討會/宣導會 	<ul style="list-style-type: none"> • 隨時 • 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> • 法規遵循 • 公司治理 • 企業社會責任 • 誠信經營與從業道德 	公司治理評鑑排名「前 5% 公司」 證券櫃檯買賣中心「公司治理指數」、「富櫃 50 指數」、「富櫃 200 指數」、「薪酬指數」成分股

5. 人力資源

人才是力旺電子最珍貴的資產，更是公司持續成長的基石。我們重視每一位同仁在工作與生活中的平衡，致力創造同仁和公司共享共榮的雙贏環境。

5.1 人力結構

截至 2019 年 12 月 31 日，力旺電子與子公司總員工人數為 267 人，男性員工占總人數的 68.2%，女性員工則占總人數的 31.8%。基於科技業的職場特性，男性員工之比例在過去幾年來約為總員工人數之三分之二。



圖 8：2017 年到 2019 年員工總人數

員工之年齡分布則以 31 到 40 歲為大宗，為總員工人數的 46.1%。41 到 50 歲之員工占比為 31.5%，21 到 30 歲占比為 18.7%，而 51 至 60 歲之員工則占總人數的 3.7%。

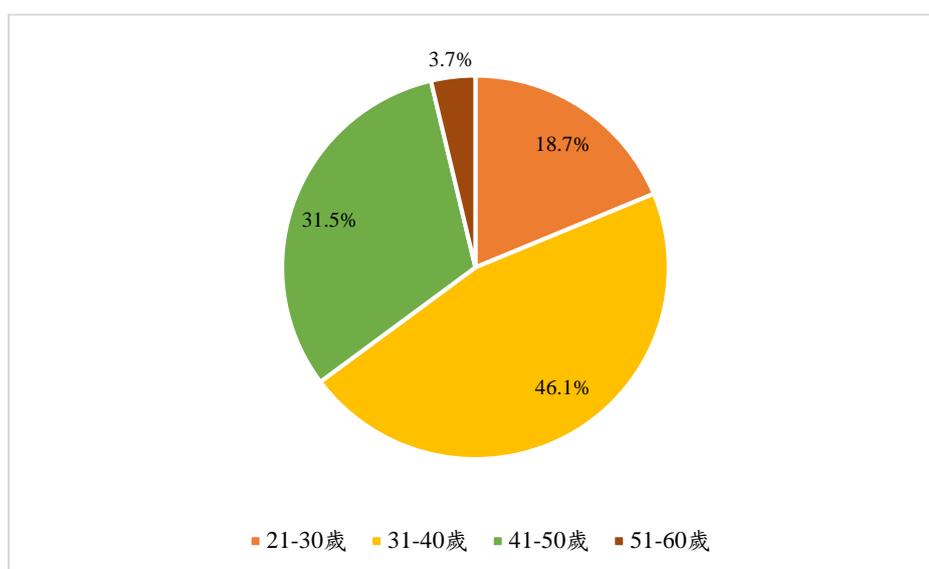


圖 9：2019 年員工年齡分布圖 (單位：百分比)

從職務比例來看，研發人員之占比最高，達 68.9%。行政人員比例次之，為 18%；業務人員比例則為 13.1%。

員工之學歷分布狀況，具有碩士學位之員工比例最高，為 64%。大專學歷次之，為 31.8%；具博士學位之員工則占 3.8%。

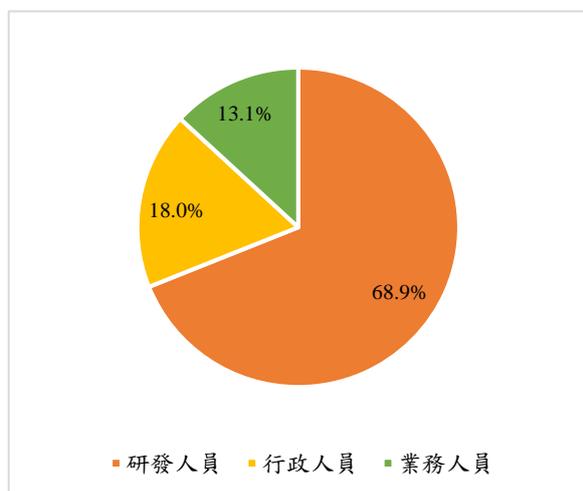


圖 10：2019 年員工職務比例（單位：百分比）

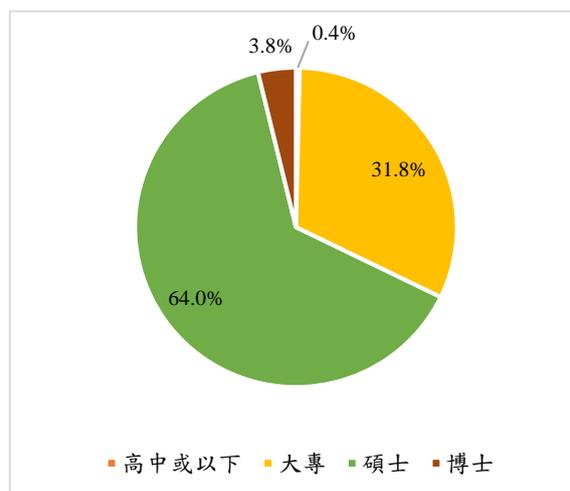


圖 11：2019 年員工學歷比例（單位：百分比）

力旺長期維持穩定的人力資源，近三年間之平均員工流動率低於 6.5%，遠低於業界平均。同時，力旺也積極招募各領域之優秀人才，豐沛的人力資源，為公司持續成長提供強而有力的動能。

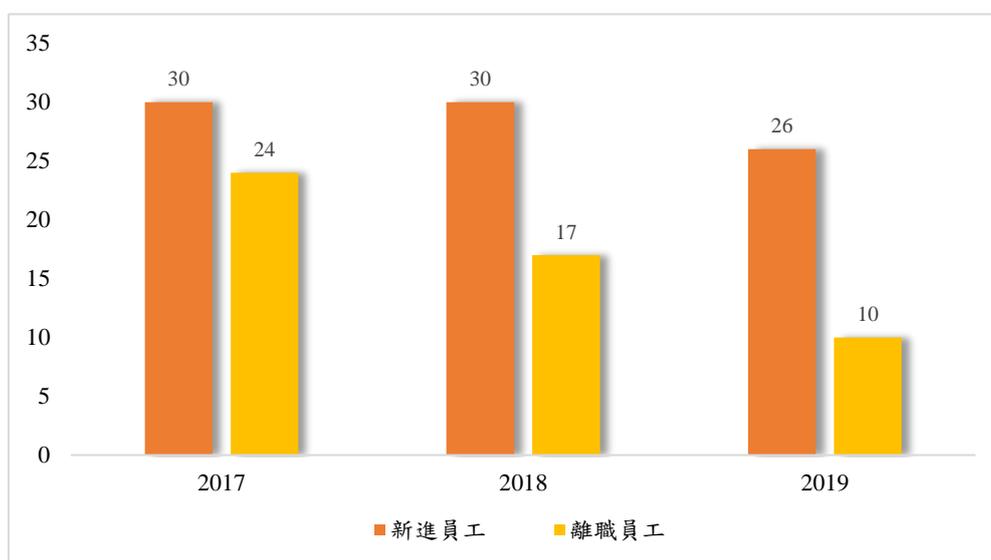


圖 12：2017 到 2019 年新進員工與離職員工數

5.2 學習發展

力旺提供所有員工全方位的訓練課程，類型包含在職訓練、多元專業技能課程、線上學習系統以及外賓專題演講等。2019 年員工訓練時數高達 8,076 小時，不僅反應同仁參與學習的熱誠，在幫助同仁充實專業知識的同時，亦促進彼此間意見的交流，激發出不同的想法與創新，協助彼此不斷共同成長。

項目	班次數	總人數	總時數
新進人員訓練	2	21	246
專業職能訓練	158	2,220	6,273
主管才能訓練	3	24	103
通識訓練	5	124	1,454
總計	168	2,389	8,076

知識分享與多元化學習課程

力旺電子對人才的培養與發展不遺餘力，2019 年我們投入一百多萬元的經費，提供每位同仁完整且多樣的培訓機會。每週三為力旺學習日，提供固定訓練及演講，藉由內部講師制度，搭配外部專家授課及外賓演講，持續推動人才養成與專業知識的傳承。本公司也鼓勵員工自我提升，員工可以自修語言課程，如：多益基礎班及衝刺課、英文簡報 Workshop、及高階英語會話班等。

激發創新

力旺電子鼓勵員工的自我學習與成就，每年皆舉辦各項殊榮的表揚大會，表揚獎勵在專利發明上有傑出貢獻，以及績效優良之同仁，以開放氛圍鼓勵創新研發，期盼同仁在達成公司目標的同時，更可兼顧個人的成長與發展。

職涯發展

配合公司組織需求以及個人特質，力旺電子提供同仁雙軌制的升遷管道，無論是想專注投入專業技術，亦或是想提升管理能力，都可以在公司找到屬於自己的舞台。公司升遷管道暢通，定期舉辦晉升人評會拔擢表現優異之同仁，同時訂有各級主管及幹部的養成計畫，提供紮實的管理課程與領導實務的培養，期許同仁能夠在公司各項領域發展職涯，達到適才適所之目標。

5.3 福利制度

力旺電子於章程明定年度如有獲利，應提撥 1%~25% 為員工酬勞。秉持人性化管理及與員工利潤共享的理念，以兼顧對外競爭力、內部公平性及合法性為前提，訂定「薪資管理辦法」辦理，提供多元並具競爭力的薪資福利與獎酬規劃。為鼓勵員工與公司共同成長，除了固定發放之三節獎金外，配合公司營運績效表現，每年皆訂有年度目標，每季依目標達成情況及同仁之貢獻度發放季獎金、績效獎金、專案獎金及員工酬勞(紅利)。員工升遷依「績效管理辦法」辦理，每年有二次之考核，以作為薪資調整、升遷、獎金發放依據。

本公司重視同仁工作與生活平衡，除了具競爭力的薪資外，也提供員工優於法令的休假與活動。每日有下午茶補助、每週有社團活動、每季福委辦理慶生會活動、每年提供高額旅遊津貼，並舉辦家庭日及尾牙。在勞動基準法規定的假別之外，公司有七天特定休假日及個人生日假，若符合項目也有優於法令的七天全薪病假。

本公司致力於維護勞工身體健康及工作環境之議題，依職業安全衛生相關法令，定期實施安全衛生教育及舉辦「消防安全講習」宣導課程。為了讓同仁有舒適健康之環境，提供專屬停車位或交通補助、專用哺乳室空間、全天候啟動保全系統、多功能休憩區等。堅信健康的員工是公司最大的財富，提供全額運動健身補助及定期辦理員工健康檢查，並於公司內提供臨場醫護人員駐廠服務，以進行同仁健康管理及提供健康諮詢服務。

類別	福利項目
優渥後盾	<ul style="list-style-type: none">• 完善薪酬及退休制度• 獎勵制度• 員工與眷屬團體保險• 職場安全• 保障人權政策
職涯暢通	<ul style="list-style-type: none">• 暢通的升遷管道
食的營養	<ul style="list-style-type: none">• 免費點心、飲料吧• 現作下午茶點心• 加班誤餐費補助
醫與康健	<ul style="list-style-type: none">• 年度七天全薪病假• 定期免費健康檢查• 運動健身補助費用• 定期臨場醫護服務• 員工休憩空間• 跨單位運動競賽• 鼓勵戶外活動社團

類別	福利項目
祝福滿滿	<ul style="list-style-type: none"> • 節慶獎金、禮券、禮品 • 孕婦停車位、專用哺乳室 • 專屬生日假
行的便利	<ul style="list-style-type: none"> • 員工停車位全額補助、交通津貼
育的充實	<ul style="list-style-type: none"> • 新人訓練 • 在職訓練（內訓、外訓）、內部講師培養 • 外部專家授課 • 外賓演講 • 跨領域研發專長培訓 • 主管課程 • e化教育訓練系統
樂在其中	<ul style="list-style-type: none"> • 國內外高額旅遊活動補助、家庭日、每季舉辦慶生會 • 社團補助

我們提供多樣的福利補助，讓同仁專注在事業之餘更能有良好的福利照顧，力旺電子提供的福利可分為以下三大範疇。

精彩生活

力旺電子期許同仁認真工作、樂在生活，我們每年皆提供高額的海內外旅遊補助、舉辦家庭日以及每季內容變化豐富的慶生會活動，包括電影欣賞、球類比賽、美食饗宴等，讓同仁在事業上專注衝刺，在生活上充實豐富。

強健體魄

力旺電子堅信，健康的員工是公司最大的財富，為了鼓勵同仁重視健康與健身，我們提供全額運動健身補助，讓同仁能無負擔的盡情揮灑汗水；平均每週有臨場醫護於公司內提供諮詢服務，以利同仁之健康管理；每年舉辦高品質員工健康檢查，對於資深同仁，更提供高額之專業健檢項目，讓同仁維持強健體魄。

貼心照顧

為了讓同仁專注於工作，力旺電子也為同仁準備了許多貼心的照顧措施，例如汽車停車位全額補助，讓您毋須為停車位煩惱；提供專用哺乳室空間，營造有利同仁持續哺(集)乳的親善環境；公司內隨手可得無限供應的飲料、點心及水果，隨時為您提供能量，下午時段適時提供現做的點心下午茶，幫您加油打氣，保持最佳狀態。

6. 永續發展

6.1 供應商管理

力旺電子為要求供應鏈廠商具備工作環境安全、員工受到尊重並具有尊嚴、商業營運促進環保並遵守道德操守，制定了「力旺電子供應商行為準則」，除要求供應商遵守本準則外，並要求主要供應商簽署「力旺電子供應商社會責任承諾書」，同時遵守其經營所在國與地區的法律和法規。

此外，也鼓勵供應商要求其下游供應商、承包商和服務提供商認同並採用「力旺電子供應商行為準則」。力旺電子自 2016 年起，每年要求供應商依「力旺電子供應商準則符合度檢查表」進行自我檢查，其內容包含 (1) 勞工、(2) 健康與安全、(3) 環境保護、(4) 道德規範及 (5) 管理體系等五大面向，並要求供應商在環保、安全及衛生等議題遵循相關規範。

2019 年回收 30 份檢查表，其回收率與往年相同皆為 100%。檢查表做為供應商管理之依據，必要時進行現場稽核，以確保供應鏈遵行企業社會責任之狀況。

6.2 風險管理

本公司就企業社會責任重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理策略與措施如下：

重大議題	風險評估項目	風險管理策略與措施
環境	環境保護及生態保育	本公司力行節能減碳及保護水資源環保政策，空調冷氣設有定時裝置、加裝龍頭省水器，宣導同仁隨手關燈、無紙化作業、節約用水等。且每年定期執行溫室氣體及用水量盤查，以逐年減少二氧化碳排放量及用水量為目標。本公司為專業矽智財 (IP) 公司，本身並無從事實體產品製造，故不會產生製造相關廢棄物。一般廢棄物則與合法清潔公司簽訂合約，每日清潔並回收資源垃圾，以落實環境保護及資源再利用。
環境	氣候變遷	本公司評估氣候變遷可能造成災害風險、市場風險、經營風險等，為降低相關潛在風險導致營運成本增加的衝擊，本公司藉由核心技術的創新，將產品以精簡元件設計，取代傳統非揮發性記憶體所需之複雜製程，減少二氧化碳排放量，讓綠色環保從責任轉變為機會；透過策略、行銷、管理、研發等各方

重大議題	風險評估項目	風險管理策略與措施
		面的創新，並搭配執行力，為永續而持續改變。
社會	職場安全	本公司致力於維護勞工身體健康及工作環境之議題，依職業安全衛生相關法令，定期實施安全衛生教育及舉辦「消防安全講習」宣導課程。為了讓同仁有舒適健康之環境，提供專屬停車位或交通補助、專用哺乳室空間、全天候啟動保全系統、多功能休憩區等。堅信健康的員工是公司最大的財富，提供全額運動健身補助及定期辦理員工健康檢查，並於公司內提供臨場醫護人員駐廠服務，以進行同仁健康管理及提供健康諮詢服務。
	產品安全	本公司產品與服務之行銷皆符合國內及國際相關法規之要求。此外，本公司秉持『品質第一、服務至上、顧客滿意』之精神，專注產品品質，以提高顧客滿意度為首要目標，提供客戶安全、可信賴及高品質之產品，並與客戶間保持良好之溝通管道，對產品與服務提供透明且有效之客訴處理程序。另每年定期實施客戶滿意度調查，多年來備受客戶肯定，2019 年度平均分數為 95.22 分。
公司治理	社會經濟與法令遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。

6.3 環境管理

環境保護是企業社會責任重要的一環，力旺電子主要業務雖屬無污染的授權 IP 矽智財，但仍力行環境保護及資源再利用之永續經營方針。

綠能產品開發

力旺電子產品特性將環保精神無限延伸，藉由核心技術的創新，以精簡元件設計，避免傳統取得非揮發性記憶體所需之複雜製程，減少二氧化碳排放量，讓綠色從責任轉變為機會。透過策略、行銷、管理、研發等各方面的創新，並搭配執行力，為永續而持續改變。

環保政策

本公司為專業矽智財 (IP) 公司，本身並無從事生產與製造 (無實體產品)，故不會產生製造相關廢棄物。一般廢棄物則與合法清潔公司簽訂合約，每日清潔並回收資源垃圾，以落實環境保護及資源再利用。

此外，本公司力行節能減碳及保護水資源，相關政策包含空調冷氣設有定時裝置、加裝龍頭省水器、宣導同仁隨手關燈、無紙化作業以及節約用水等。每年定期執行溫室氣體及用水量盤查，以逐年減少二氧化碳排放量及用水量為目標。

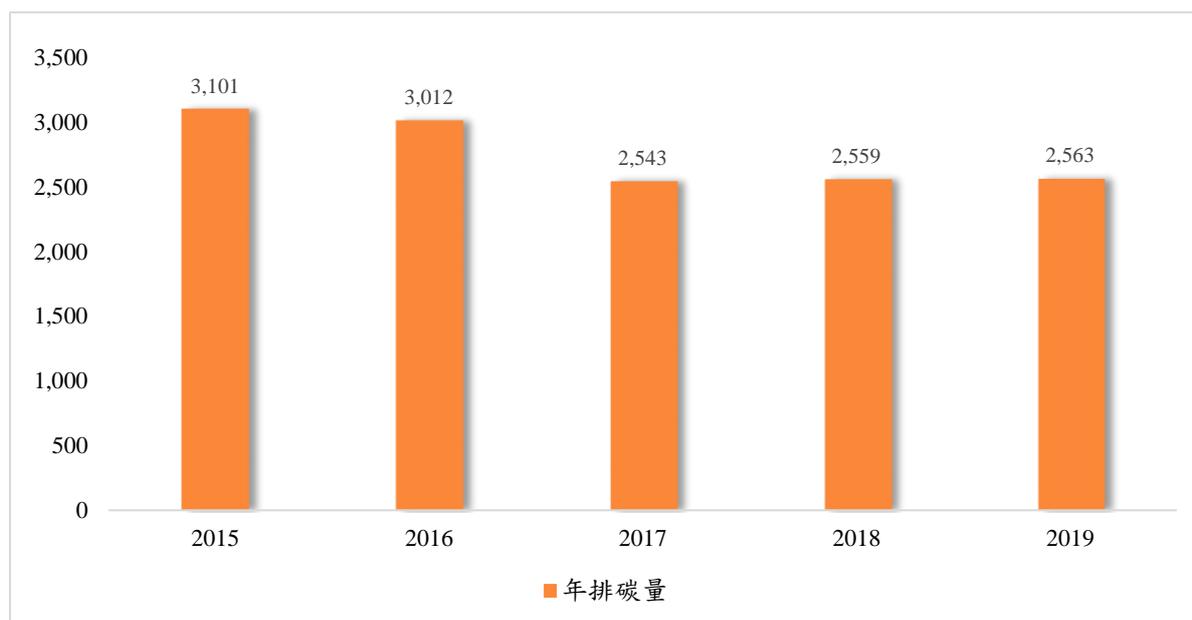


圖 13：2015 到 2019 年員工每年二氧化碳排放量 (單位：公斤/人)

本公司 2019 年每人平均二氧化碳排放量為 2,563 公斤與 2018 年 2,559 公斤相當，期望 3 年後能達碳排放量 2,500 公斤/人。2019 年每人平均用水量為 15.6 度與 2018 年 15.2 度相當，期望 3 年後能達用水量 13 度/人。

7. 社會參與

人才培育

力旺電子致力推動多元學習方案，除了在內部提供多樣的知識傳承課程外，也與大專院校合作開設相關課程與暑期實習計畫，希望藉此資源共享機會善進企業社會責任，建立產學合作平台，將業界的實務做法進行分享與交流。

與學術機構合作之研究計畫

力旺電子以獎學金及支援長期研究計畫等方式，提供有志學子一個擁有豐沛資源的研發環境，鼓勵其專注於各類學術研究，持續向上學習，以期激發更多的研發潛能與創新技術，提升台灣整體技術的國際能見度與產業競爭力。

慈善捐款與捐贈

力旺電子自成立以來，即主動響應政府及公益團體對各項重大災難的即時救助行動，善盡企業應盡的社會責任及義務，關切社會急難救助之需求，針對社會弱勢團體提供協助，並與非營利組織「為台灣而教」(Teach For Taiwan, TFT) 合作，以提升基層教育為宗旨，幫助偏鄉學校與學童擁有更好的教育環境。

2019 年度力旺捐贈清華大學旭日計畫獎學金、捐贈電腦硬體設備予「世界展望會新竹西區辦事處」及「世界和平會新竹會所」、捐贈文具用品予「社團法人新竹縣愛鄰社區關懷協會-綠光種子教室」及參與「脊髓損傷潛能發展中心」聖誕紅盆栽義賣活動。

歷年社會參與項目

年度	事蹟
2013	<ul style="list-style-type: none">• 捐贈清華大學獎學金• 捐贈清華大學學術回饋金• 捐款台灣省寧園安養院• 捐贈成功國中、竹北國小及六家國小校園硬體設備
2014	<ul style="list-style-type: none">• 捐贈清華大學獎學金• 捐贈清華大學學術回饋金• 捐款為台灣而教協會• 捐款新竹縣歡呼兒協會
2015	<ul style="list-style-type: none">• 捐贈清華大學獎學金• 捐贈清華大學及交通大學學術回饋金• 捐款陽光基金會—八仙塵暴事件• 捐款為台灣而教協會

年度	事蹟
2016	<ul style="list-style-type: none"> • 捐贈清華大學獎學金 • 捐款清華大學力旺電子學術講座 • 捐贈清華大學及交通大學學術回饋金 • 捐款為台灣而教協會 • 捐贈文具用品予天主教會新竹教區附設德蘭兒童中心 • 參與脊髓損傷潛能發展中心義賣活動
2017	<ul style="list-style-type: none"> • 參與「脊髓損傷潛能發展中心」聖誕紅盆栽義賣活動 • 捐贈清華大學獎學金 • 捐款清華大學力旺電子學術講座 • 捐贈清華大學及交通大學學術回饋金 • 捐款為台灣而教協會 • 捐贈文具用品予財團法人新竹市私立新竹仁愛兒童之家
2018	<ul style="list-style-type: none"> • 捐贈文具用品予社團法人新竹縣愛鄰社區關懷協會-綠光種子教室 • 捐款清華電機力旺電子獎學金 • 捐款清華大學力旺電子學術講座 • 捐款清華大學及交通大學學術回饋金 • 捐款清華大學旭日計畫獎學金 • 捐款台灣世界展望會-飢餓三十 救援花蓮震災 • 捐贈為台灣而教協會電腦硬體設備 • 捐贈家扶基金會（新竹分所）電腦硬體設備 • 參與「脊髓損傷潛能發展中心」聖誕紅盆栽義賣活動
2019	<ul style="list-style-type: none"> • 捐贈文具用品予社團法人新竹縣愛鄰社區關懷協會-綠光種子教室 • 捐款清華大學旭日計畫獎學金 • 捐贈世界展望會新竹西區辦事處電腦硬體設備 • 捐贈世界和平會新竹會所電腦硬體設備 • 參與「脊髓損傷潛能發展中心」聖誕紅盆栽義賣活動

8. 附錄

GRI 內容索引

GRI 準則	揭露項目	對應章節
102-1	組織名稱	2
102-2	活動、品牌、產品與服務	3.1
102-3	總部位置	2
102-4	營運據點	2
102-5	所有權與法律形式	2
102-6	提供服務的市場	3.1
102-7	組織規模	3.2
		3.3
		4.1
		5.1
102-8	員工與其他工作者訊息	5.1
102-9	供應鏈	6.1
102-11	預警原則或方針	6.2
102-12	外部倡議	3.1
102-13	公協會的會員資格	3.1
102-14	決策者聲明	1
102-15	關鍵衝擊、風險及機會	6.2
102-16	價值、原則、標準及行為規範	3.1
		4.3
102-18	治理結構	3.3
		4.1
102-40	利害關係人團體	4.5
102-42	鑑別與選擇利害關係人	4.5
102-43	與利害關係人溝通的方針	4.5
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	4.5
102-45	合併財務報表中所包含的實體	2
		4.4
102-46	界定報告書內容與主題邊界	2
102-47	重大主題表列	4.5
102-48	資訊重編	2
102-49	報導改變	2
102-50	報導期間	2

GRI 準則	揭露項目	對應章節
102-51	上一次報告書的日期	2
102-52	報導週期	2
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	2
102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	2
102-55	GRI 內容索引	8
103-1	解釋重大主題及其邊界	4
103-2	管理方針及其要素	4
103-3	管理方針的評估	4

ememory

Embedded Wisely, Embedded Widely