

ememory

股票代號：3529

力旺電子股份有限公司

# 2022年度 永續報告書



本永續報告書查詢網址

公開資訊觀測站:

<https://mops.twse.com.tw/mops/web/index>

## 目錄

董事長的話.....	II
關於本報告書.....	III
2022 年度永續績效摘錄.....	V
關於力旺.....	1
1.1 公司概況.....	1
1.2 營運模式.....	6
1.3 新冠肺炎應變措施.....	7
1.4 重大議題.....	7
公司治理.....	15
2.1 治理結構.....	15
2.2 內部稽核.....	20
2.3 誠信經營.....	20
2.4 吹哨者系統.....	22
2.5 資訊安全管理.....	22
2.6 風險管理.....	24
2.7 利害關係人管理.....	32
永續發展.....	34
3.1 環境管理.....	34
3.2 綠能產品開發.....	37
3.3 專利創新.....	39
3.4 供應鏈管理.....	41
人力資源.....	44
4.1 優秀人才.....	44
4.2 員工訓練與發展.....	48
4.3 福利制度.....	50
4.4 職業安全與人權政策.....	53
社會參與.....	57
5.1 人才培育.....	57
5.2 社會貢獻.....	58
GRI 內容索引.....	62
SASB 準則索引表.....	70

## 董事長的話

回顧 2022 年，不論全世界或半導體產業都歷經了如同雲霄飛車般的變化。戰爭爆發、疫情趨緩、世界各地氣候異常，各種情況都考驗著人類的應變能力及人性。半導體產業的搶產能、多家營收創新高、庫存過多等情形，則考驗著業界的韌性及彈性。面對這一切，力旺電子及子公司熵碼科技憑藉著長久建立的扎實基礎，順利陪伴我們的員工、客戶、股東和合作夥伴度過這一年。

感謝各位同仁的努力，讓我們在 2022 年心想事成，營運表現和技術研發皆創佳績。我們的營收創下新高，全球內嵌力旺矽智財的晶片量產也來到 900 萬片，實為成果豐碩的一年。嵌入式非揮發記憶性記憶元件已進入 3 奈米和 4 奈米的開發驗證，並積極導入多元應用，以滿足客戶及市場需求。同時，OTP 及 MTP 也逐漸完成於先進製程的可靠度認證，將可提供客戶量產使用。熵碼在 2022 年導入了 26 個新的授權案且銷售金額有大幅度的成長，未來 PUF-based security IP 將會是協助客戶保護產品及應用生態安全不可或缺的要角，協助企業永續發展。

為響應環境永續，在永續經營委員會的指導下，我們完成 2022 年溫室氣體盤查，並通過 ISO 14064-1:2018 標準之外部查證。設定 2022 年為基準年，未來將定期揭露組織溫室氣體盤查結果，盡力落實節能減碳目標。另外，我們也持續致力於先進製程節點技術發展，有效協助減少終端產品之碳排放量，也藉由提升晶片穩定度而減少晶片製造的資源消耗。儘管力旺及熵碼並無實體生產與製造，我們對於環境的保護及永續發展仍不遺餘力。

為強化資訊安全，我們也於 2022 年導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，以維護資訊資產的機密性、完整性及可用性。不僅對重要資訊與數據做更佳的保護，也為力旺與熵碼建立資安韌性，強化企業永續。除強化資訊安全外，熵碼也持續開發以 PUF 為基礎的晶片安全 IP、硬體安全解決方案以及 Security as a Service (SaaS) 的全方位安全解決方案平台。藉此協助客戶更容易地採用硬體信任根(Hardware Root of Trust)，提升各種系統安全級別，實踐守護聯網世界的願景。

秉持著我們的核心信念、專業及熱情，力旺和熵碼將持續成長，伴隨著合作夥伴與投資人的支持，共同建立創新及持續進步的環境與團隊，創造企業的永續發展。邀請您閱讀此份報告，了解我們過去一年為所有利害關係人以及永續經營所做的努力及成果。

力旺電子 董事長  
徐清祥

## 關於本報告書

力旺電子股份有限公司(以下簡稱力旺電子) 2022 年永續報告書(ESG Report) 依循 GRI 準則核心選項、SASB 的永續指標與依循 TCFD 公布之氣候相關財務揭露建議書揭露氣候相關資訊進行編撰，公開且透明的呈現力旺電子在經濟、公司治理、永續環境及社會公益之執行成果，提供利害關係人完整且清楚的企業永續相關資訊。

### 報告範疇

本報告書資訊揭露期間為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，報導期間與財報相同，報導周期為一年一次，發行日期為 2023 年 6 月，每年於公司官網及公開資訊觀測站發行報告，並提供中文、英文兩種版本。資訊揭露範圍與合併財務報表揭露範圍相同，包含合併財務報表之母子公司，為力旺電子於新竹公司、竹北營業所、力旺電子於竹北營業所之子公司 燊碼科技股份有限公司(以下簡稱燊碼科技)、PUFsecurity USA Corporation、eMemory Japan 合同會社以及燊積科技(上海)有限公司，組織範圍較 2021 年度新增 eMemory Japan 合同會社以及燊積科技(上海)有限公司。本報告書之財務資訊與合併財務報表揭露範圍相同。

### 撰寫原則

力旺電子針對環境、社會及公司治理相關議題，進行重大性分析，以了解利害關係人所重視之議題。本報告書揭露之資訊，則以上述重大議題為揭露重點。撰寫時遵循 GRI 制定之八大報導原則：準確性、平衡性、清晰性、可比較性、永續性的脈絡、時效性、可驗證性及完整性進行撰寫，並採用永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 的永續指標，詳細內容請參照本報告書附錄之 GRI 內容索引表及 SASB 準則索引表。對於氣候風險，力旺電子依循 TCFD 公布之氣候相關財務揭露建議書 (Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 揭露氣候相關資訊。本公司訂定「永續發展實務守則」，由總經理室為負責單位，統籌公司永續發展方向及目標，並成立永續經營委員會訂定「永續經營管理程序」，將企業社會責任內化於營運策略及管理中，作為長期推動永續的指導原則，以展現力旺電子落實永續發展決心。本報告書由各負責單位提供相關資訊，其資訊皆經各單位主管審核內容之完整性及準確性，最終由組織最高治理單位核准報導資訊、發行本報告書。

## 力旺電子股份有限公司

- 成立日期：2000 年 9 月 2 日
- 公司位置：新竹科學園區新竹市園區二路 47 號 305 室
- 竹北營業所：新竹縣竹北市台元一街 5 號 8 樓
- 上市資訊：證券櫃檯買賣中心 公司代號:3529
- 所屬產業：上櫃半導體業
- 資本額：新台幣 761,884,420 元
- 主要業務：嵌入式非揮發記憶體 IP 授權及技術服務
- 聯絡方式：
  - 地址：新竹縣竹北市台元一街 5 號 8 樓
  - 電話：03-5601168
  - 信箱：[ESG@ememory.com.tw](mailto:ESG@ememory.com.tw)

## 2022 年度永續績效摘錄

### 治理面

年增36.1%合併營業收入
每股稅後純益增加46.2%
9,000,000+ 片量產晶圓嵌入 使用力旺矽智財
累積超過6,400件設計授權
獲 ISO 9001 : 2015 品質管理系統驗證
獲 ISO 27001 : 2013 資訊安全管理系統驗證
97.11/100 客戶滿意度
連續13年榮獲台積公司 IP Partner Award
獲公司治理評鑑「前5%之公司」

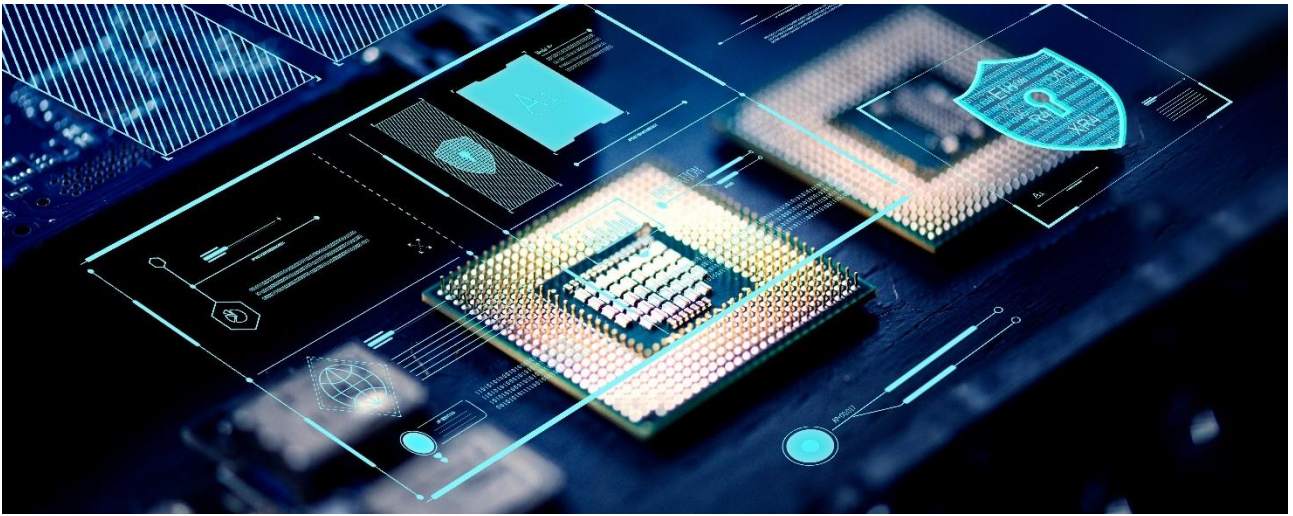
### 環境面

通過 ISO 14064-1 : 2018 溫室氣體盤查外部查證
協助終端產品使用 減少2.4億度能源消耗
協助節省1.7百億新台幣 晶片製造成本
1050件以上專利獲證
615個下線數( tape-outs)
投入8.5億新台幣於產品技術研發
供應商行為準則檢查表回收率 100%
0 件環境相關投訴與裁罰

### 社會面

非主管職平均員工薪資295.8萬新台幣
4,912.5小時以上員工教育訓練時數
7.25% 離職率
提供全體員工健康檢查
0 件人權相關投訴與裁罰
0 件工作安全相關意外
持續9年贊助非營利組織「為台灣而教」
持續10年提供清華大學獎學金

## 關於力旺



### 1.1 公司概況

力旺電子為全球最大的邏輯製程非揮發性記憶體 (Logic-Based Non-Volatile Memory, Logic NVM) 技術開發及矽智財供應廠商。NeoBit、NeoFuse、NeoMTP、NeoEE、NeoFlash 與 NeoPUF 為力旺電子核心技術，並與子公司熵碼科技開發以 NeoFuse 及 NeoPUF 為核心的 PUF-based 安全解決方案，目前全球已有超過 750 億個 IC 產品，嵌入使用力旺電子所提供的核心技術，應用領域涵括消費性電子產品、5G/4G 手機產品、工業規格、車用電子、物聯網 (IoT) 及家用設備等。

力旺電子與全球主要的晶圓代工廠、整合元件製造商以及專業 IC 設計公司有緊密的合作關係，協助合作夥伴導入獨特開發之矽智財 (Silicon IP)。我們獨特開發之矽智財及技術平台，對於每一個合作夥伴而言，均扮演著重要的角色。對於專業 IC 設計公司，技術平台的普及提供了供應商的選擇彈性以及製程的可攜性；對於整合元件製造商，技術平台將可帶來製程微縮以及極具產業價值之 know-how；對於晶圓代工廠，技術平台更代表著開發全球龐大的潛在客戶資源。





### 1.1.1 力旺電子重要成果

截至 2022 年 12 月 31 日，力旺電子及其子公司燭碼科技之總員工數為 331 人，主要辦公地區為新竹縣竹北營業所。2022 年合併營收總合約為新台幣 3,216,711 仟元，相較於 2021 年成長了 36.1%。每股稅後純益為新台幣 21.61 元，成長 46.2%。

力旺電子於 2022 年投入約新台幣 8.5 億元的經費於產品、技術之研發，相當於 62.1%之營業費用，致力於提供客戶最先進且完整之矽智財及技術平台（更多資訊，可參考力旺電子[2022 年度年報](#)）。累積至 2022 年，力旺電子已提供超過 2,300 件成熟矽智財供客戶使用，並且累積超過 6,400 個設計授權。力旺電子緊密地跟晶圓代工廠、整合元件廠及專業 IC 設計公司合作，開發出業界最具競爭力的邏輯製程非揮發性記憶體解決方案。我們一直以來都致力於滿足業界對於邏輯製程非揮發性記憶體技術之需求，未來將會不停維持創新動能，以提供合作夥伴最高規格之技術、產品以及解決方案。

合作夥伴							
	台灣	中國	韓國	日本	北美	歐洲	其他
晶圓代工廠	4	9	4	4	1	2	1
整合元件廠	1	0	0	7	1	1	0
專業 IC 設計公司	323	1105	96	80	365	211	103

重要成果				
累積超過 4,800 萬片量產晶圓嵌入使用力旺電子之矽智財	全球擁有 25 家晶圓代工夥伴	與 10 家整合元件廠緊密合作	提供超過 2,300 件成熟矽智財供客戶使用	累積近 6,400 以上設計授權



### 1.1.2 熵碼科技重要成果

隨著科技快速發展，人工智慧和物聯網的應用越來越多，防止安全性漏洞和惡意攻擊的意識和需求比以往任何時候都高。許多公司開始加強其產品和服務的安全性。為滿足這些安全需求，力旺之子公司-熵碼科技，以力旺電子的專利技術-反熔絲 OTP (NeoFuse)和量子穿隧 PUF (NeoPUF)為基礎，致力於研發以物理不可複製功能(PUF)為基礎的硬體安全 IP 解決方案，實踐「守護聯網世界」的願景。

熵碼科技開發了世界上第一個以量子穿隧 PUF 技術打造的硬體信任根解決方案 PUFrt，和高階晶片安全處理器 PUFcc。PUFrt 提供建立硬體安全信任根所需的基本要件，包括硬體唯一識別碼(UID)、真隨機亂數產生器(tRNG)和安全金鑰存儲(Secure key storage)。PUFcc 則是建立在 PUFrt 的硬體信任根上，並包含密碼學演算法引擎，為一個通用的整合性安全 IP 模組。這些產品將可幫助客戶更輕鬆地採用硬體信任根，快速提高各種系統的安全級別。

在 2021 年，PUFrt 通過 Riscure 抗攻擊認證，而 PUFcc 通過了美國國家標準暨技術研究院 (NIST) 的密碼演算法認證計畫 (CAVP) 的技術驗證，對於熵碼科技的研發品質實為一大肯定。更重要的是，客戶可以藉由使用這些符合國際安全法規的安全解決方案，輕鬆開發出符合安全標準的產品。不僅幫助降低安全風險，還可以大幅節省產品開發過程中需要的時間與資源。

在 2022 年，PUFrt 繼續獲得 Riscure Common Criteria 認證，而我們的進階產品 PUFcc(安全協處理器)更榮獲 Computex Best Choice Award 並取得 PSA Certified Level 2 Ready 認證，熵碼科技更獲得 EE Award 亞洲金選最值得投資新創團隊的肯定。

### 1.1.3 企業核心價值



我們本著責任(Responsibility)、創新(Innovation)、永續(Sustainability)、卓越(Excellence)的核心價值，全力以赴應對實務上的挑戰和機遇，且在履行對客戶和自身的承諾時貫徹落實。

#### **Responsibility 責任**

為客戶提供優質技術是我們最為重要的責任。從設計階段一直到量產製造，我們提供高效、優質和值得信賴的專業技術與服務，並與客戶保持長期合作關係，共同分享成功的榮耀。因為我們深知，可靠的技術產出需要建立在誠實、信任和正直的客戶關係之上。

#### **Innovation 創新**

在科技技術領域中，唯一不變的是它不斷變革。因此，追求創新是持續成功的唯一法則。我們保持不懈的創新精神，致力於開發邏輯製程非揮發性記憶體和基於物理不可複製功能( PUF )的安全子系統解決方案。這些努力使我們的矽智財 ( IP ) 在推動技術發展和保護半導體方面扮演著重要角色，以引領科技進步的浪潮。

#### **Sustainability 永續**

我們致力於保持透明坦誠的溝通，與客戶、利益關係人和員工一同攜手，確保公司的長期盈利和持續成長。同時，我們也時時審視對整體產業和人類社會的影響，並肩負起環境保護及永續發展的責任，通過技術開發和創新帶給日趨緊密的物聯網世代一個更節能、安全的未來。

#### **Excellence 卓越**

我們的卓越奠定於在行業中積累獨一無二的專業技術，另一方面，我們在技術平台的開發規模乃至於先進製程的跟進亦遠高於同行。基於對設計、開發和製造之關鍵技術的了解，使我們能夠敏銳地發覺趨勢、預見變化，並迅速把握新機會，在半導體生態系統中佔據重要地位。

### 1.1.4 品牌溝通

力旺電子全體員工秉持創新與持續進步的信念，不斷提升團隊的競爭力，在研究發展與技術布局上領先業界，建立優良的品牌形象。過去 20 多年來，我們除積極參與國內、外由晶圓代工廠及國際業界組織舉辦的展覽、論壇及研討會外，也自行舉辦線上研討會，盡力將力旺電子的品牌與技術的創新傳達到世界。

2022 年力旺電子與燭碼科技共參與 8 場由晶圓代工廠所舉辦的線上/線下論壇，並在 Design & Reuse 所舉辦的 IP-SoC Silicon Valley 22 和 IP- SoC China 22，Arm 所舉辦的 Arm Technology Symposia，以及物聯網安全高峰論壇之國際級技術論壇，無遠弗屆的推廣力旺電子及燭碼科技的品牌精神與產品及技術的創新。我們同時舉辦了 3 場線上技術研討會，分享力旺電子和燭碼科技之產品在電源管理、AI 晶片、及其他晶片安全等領域的應用。

2022 年活動參與統計		
晶圓代工廠主辦論壇	國際級技術論壇	力旺、燭碼主辦之線上研討會
8	4	3

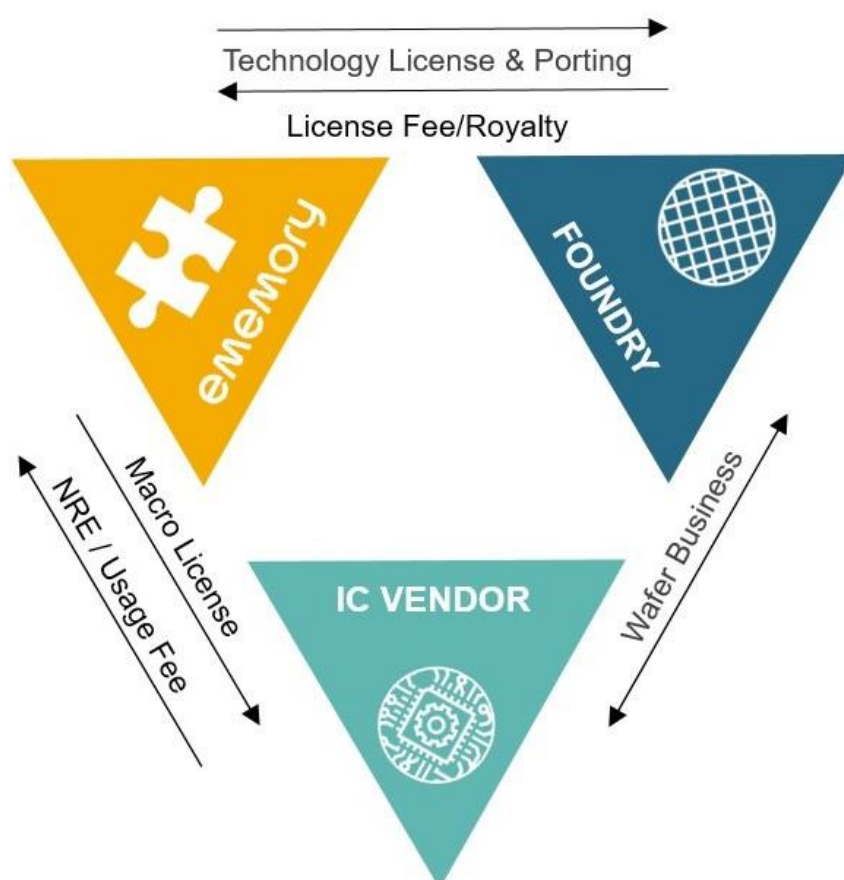
### 1.1.5 會員資格

為能即時掌握業界動向，並主動凝聚業界之發展共識，力旺電子積極加入業界各協會，分享力旺電子在研發技術上之創新與經驗，並與各先進朋友們共同打造台灣半導體產業。我們同時也參與國際性的協會，如 Global Semiconductor Alliance (GSA)，期望能為全球供應鏈企業間的合作與創新有所貢獻，共同解決全球供應鏈遇到的挑戰。透過專題演講、學術研討會及經驗分享等，力旺電子期許能對台灣及全球半導體產業有更多的貢獻，促進其永續發展。

2022 年參與協會會籍		
台灣	• 台灣人工智慧晶片聯盟(AITA)	會員資格
	• RISC-V 台灣聯盟 (RVTA)	會員資格
	• 台灣先進車用技術發展協會(TADA)	何明洲總經理擔任監事
	• 台北市電腦商業同業公會 (TCA)	會員資格
	• 台灣物聯網產業科技協會(TwIoT)	會員資格
	• 中華民國台灣半導體界協會(TSIA)	會員資格

2022 年參與協會會籍		
國際	• Asia Silicon Development Agency (ASVDA)	會員資格
	• Global Semiconductor Alliance (GSA)	會員資格
	• Fast IDentity Online Alliance (FIDO)	會員資格(熵碼代表)

## 1.2 營運模式



不同於一般營運模式，力旺電子營運模式建立於與晶圓代工廠和專業 IC 設計公司間的三方合作關係之上。當力旺電子將技術授權給晶圓代工廠時，晶圓代工廠將會先支付一筆授權金，其金額依照個別製程平台而不同。同時，力旺電子也會在將完整 IP 授權予 IC 設計公司時，收取使用費(Usage fee)或開發費用(Non-Recurring Engineering, NRE)。後續當晶片開始量產時，則會再由晶圓代工廠依照客戶晶片或產品價格支付權利金給力旺電子。

此營運模式相較於一般模式更具有企業永續性，並讓力旺電子與合作夥伴及客戶建立起更緊密的合作關係。從技術產品研發階段到量產階段，力旺電子皆可提供晶圓廠及 IC 設計公司所

需之支援及技術，協助客戶大幅縮短產品開發時程及加速上市時間，並開發出更多高效能、低耗能之產品以推廣至更多元的應用領域。目前力旺電子權利金穩定占營收七成以上，提供公司韌性與永續經營之基礎。

### 1.3 新冠肺炎應變措施

因應本土疫情持續嚴峻，台灣自 2021 年 5 月起提升全國疫情警戒至第三級，並啟動相關防疫指引，如停止過多人數之聚會、維持社交距離、外出時全程戴口罩、關閉非必要性之營業及公共場域等。力旺電子同時啟動內部相關防疫措施，嚴守同仁及其家人之身體健康，並維持公司內部正常營運。

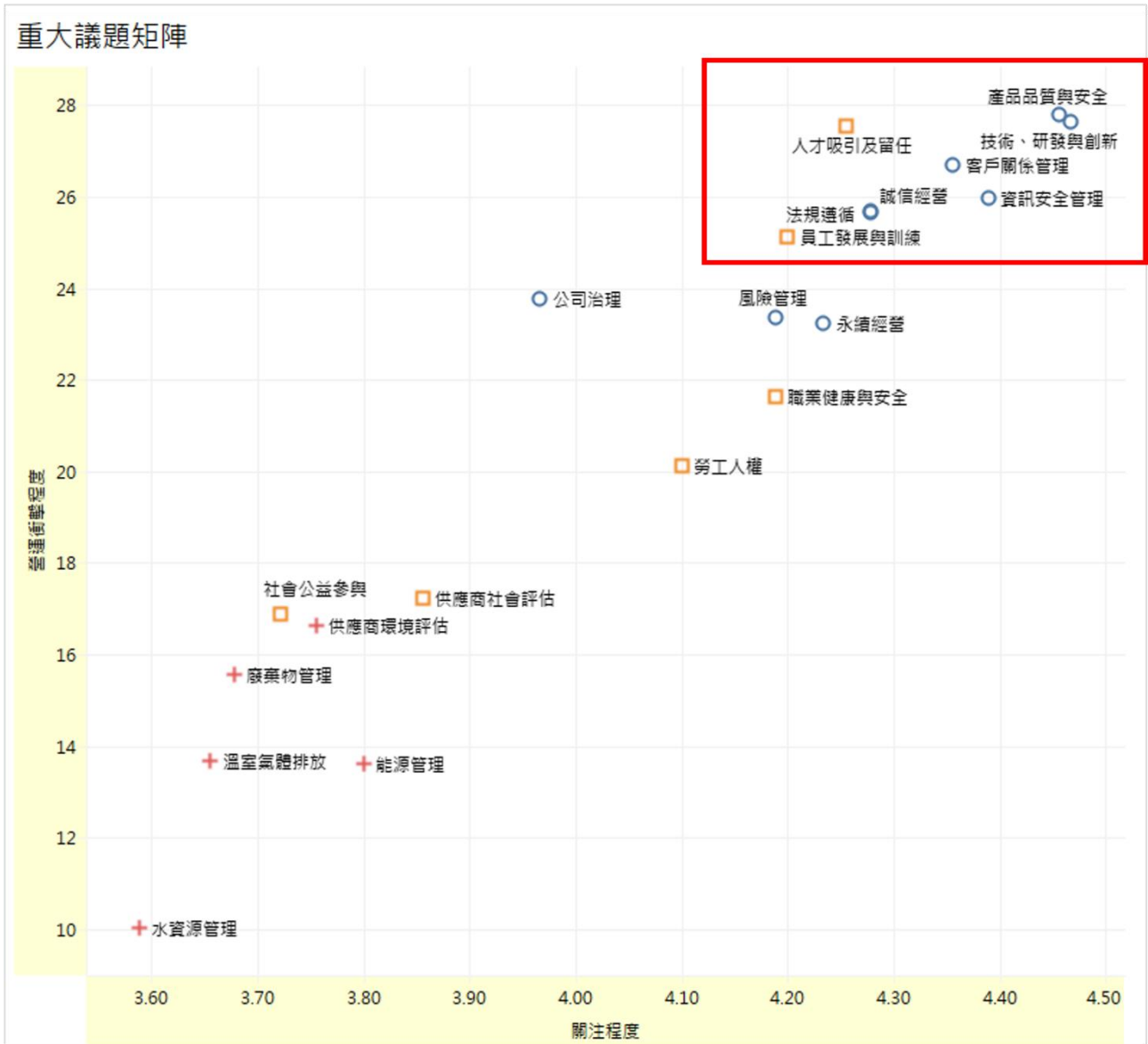
力旺電子於 2022 年 2 月啟動近半個月的分流辦公，因應疫情升溫與發展趨勢，於 2022 年 4 月中再度啟動，5 月中則進一步調整為全員居家工作直至 2022 年 7 月止，對於全員居家工作期間必須進公司處理公務之同仁，規劃以 A、B 班表輪班減少同仁接觸機會。同仁進公司時須配戴口罩、並加強手部清潔、避開上下班人潮。為防止 A、B 班之交叉傳播，則安排辦公室及實驗室等工作環境之每周定期清消，並備有手套與防護衣供同仁取用。另外，為使同仁們能順利於居家工作，我們盡力提供工作相關所需之軟、硬體設備，並加強資訊安全防護，預防遠端連線可能遭遇之資安威脅。同仁需於系統回報每日身體健康狀況，使公司可提供及支援及應變措施。我們更提供同仁防疫津貼及快篩補助，除了彌補居家工作時之額外開銷，也借助上述措施鼓勵同仁隨時注意自身健康狀況。

### 1.4 重大議題

力旺電子透過利害關係人重大議題分析，訂定我們在永續管理上的策略與長期目標，並做為永續報告書的編撰方針與執行績效檢視，以推動各組織持續精進，為社會與公司創造共享價值。我們延續去年列舉出 18 項關注議題，並將之分為環境、社會及公司治理等三大面向。

類別	關注議題
環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 水資源管理</li> <li>• 溫室氣體管理</li> <li>• 能源管理</li> <li>• 廢棄物管理</li> <li>• 綠色產品</li> </ul>
社會	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 職業健康與安全</li> <li>• 人才吸引及留任</li> <li>• 員工訓練與發展</li> <li>• 勞工人權</li> <li>• 社會公益參與</li> </ul>
公司治理	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司治理</li> <li>• 誠信經營</li> <li>• 客戶關係管理</li> <li>• 技術、研發與創新</li> <li>• 產品品質</li> <li>• 供應商管理</li> <li>• 法規遵循</li> <li>• 資訊安全管理</li> </ul>

力旺電子之重大議題分析流程包含重大議題辨識、重大議題問卷調查、重大議題訂定。我們分別對內部及外部進行營運衝擊程度調查和利害關係人關注議題調查，旨於判斷力旺電子及我們的利害關係人皆重視的重大議題。對象均選擇與力旺電子關係密切或領域專家學者等具代表性對象，進行問卷調查，提升鑑別結果的實質性。利害關係人關注議題調查針對員工、政府、股東與投資人、供應商、客戶等利害關係人進行問卷發放。問卷內容為上述之 18 個關注議題，並請利害關係人依其重要性進行排序。利害關係人關注議題問卷共發放 129 份，並回收 90 份有效問卷，回收率為 69.8%。我們並請部級以上主管參與營運衝擊程度調查，以環境、社會、公司治理三面向，評估議題之衝擊程度，此問卷調查回收率為 78.7%。根據利害關係人關注之 18 項議題，分析調查問卷之結果，篩選出 8 項做為本公司之重大議題，為分別為 5 個公司治理面向及 3 個社會面向，與去年的重大主題相比並無變動。



此結果再度顯示，力旺電子及利害關係人對這兩個面向的關注度更勝其他。由於力旺電子並無實體產品或工廠，我們可以使用較精簡的資源及人力，有效把關有害物質管理、廢棄物管理、能源管理等項目，進而著重於公司治理、人力資源管理及社會公益層面。我們將持續在這些重大議題上努力，落實永續經營之方向。力旺電子將持續善盡對員工、股東、客戶、供應商及社會之責任與承諾，共同追求永續發展及更好的未來。



力旺電子重大議題價值鏈

重大議題	GRI 特定主題	SASB 準則	永續面向	對應章節	衝擊範圍				
					客戶	力旺本身	供應商	股東及投資人	員工
產品品質與安全	GRI 416: 顧客健康與安全	TC-SC-410a.1 TC-SC-410a.2	G	Ch. 3 永續發展	v	v			
技術、研發與創新	非 GRI 特定主題	無對應準則	E、G	Ch. 1 關於力旺 Ch. 3 永續發展	v	v		v	
客戶關係管理	GRI 418: 客戶隱私	無對應準則	S	Ch. 2 公司治理	v	v		v	
資訊安全管理	GRI:418 客戶隱私	無對應準則	G	Ch. 2 公司治理	v	v	v	v	v
人才吸引及留任	GRI 202: 市場地位 GRI 401: 勞雇關係 GRI 405: 員工多元化與平等機會	TC-SC-330a.1	G	Ch. 4 人力資源		v		v	v
誠信經營	GRI 205: 反貪腐 GRI 206: 反競爭行為	無對應準則	G	Ch. 2 公司治理 Ch. 3 永續發展		v	v	v	
法規遵循	GRI2-27: 法規遵循 GRI205: 反貪腐 GRI 206: 反競爭行為 GRI416: 顧客健康與安全 GRI417: 行銷與標示	TC-SC-520a.1	E、 S、G	Ch. 2 公司治理 Ch. 3 永續發展		v		v	

重大議題	GRI 特定主題	SASB 準則	永續面向	對應章節	衝擊範圍				
					客戶	力旺本身	供應商	股東及投資人	員工
員工訓練與發展	GRI 404: 訓練與教育	無對應準則	G	Ch. 4 人力資源		v		v	v

### 力旺電子重大議題相關政策與實踐方針

重大議題	相關政策	實踐方針
產品品質與安全	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 運行品質管理過程和相關資源，以符合 ISO 9001 品質管理系統一般要求、目標與維持系統完整性。</li> <li>2. 提高客戶滿意，透過分析檢討，進而改善產品設計及生產的品質。</li> </ol>	<p>本公司已通過德國萊因 ISO9001:2015 品質管理系統認證並取得證書，產品 NeoBit &amp; NeoEE AS series 已通過德國萊因車規 ISO26262 (Road vehicles-Functional Safety) &amp; 工業規格 IEC61508 (Functional safety of electrical/ electronic/ programmable electronic safety-related systems)認證並取得證書。此外，本公司秉持『品質第一、服務至上、顧客滿意』之精神，專注產品品質，以提高顧客滿意度為首要目標，提供客戶安全、可信賴及高品質之產品，並與客戶間保持良好之溝通管道，對產品與服務提供透明且有效之客訴處理程序。另每年定期實施客戶滿意度調查，多年來備受客戶肯定。</p>
技術、研發與創新	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 緊密地跟晶圓代工廠、整合元件廠及專業 IC 設計公司合作，開發出業界最具競爭力的邏輯製程非揮發性記憶體解決方案。</li> <li>2. 建立客戶信任，並扮演客戶的忠實夥伴以協助客戶成功。提供客戶及合作夥伴高</li> </ol>	<p>力旺電子致力於傾聽客戶的聲音，有線上服務系統 iService 了解客戶的需求，針對了解客戶需求是提升服務品質與滿意度的基礎，於客戶滿意度調查與反饋系統中，定期檢討並改進產品和服務，以確保客戶始終獲得最佳的體驗。</p> <p>縮短上市時間是提高產品競爭力的重要手段。我們通過客製化服務優化產品設計和規格，實現了生產週期的縮短。我們還聚焦於快速反應市場需求，及時調整生產計畫，以滿足客戶的需求。另外我們建立了完善的客訴管理制度，將客戶的反饋作為寶貴的資源，及時處理和解決問題，從而提升客戶的滿意度。同時，我們採用了有效的再發防止措施，從源頭上避免產品品質問題的發生，確保產品的穩定性和可靠性。</p>

重大議題	相關政策	實踐方針
	規格產品及高品質服務，一同創造企業永續經營與成功。	於技術、研發與創新上我們不斷追求新低功率產品與致力研究和開發節能產品，能大幅降低操作功率，實現客戶綠能產品的需求。
客戶關係管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>針對資訊安全管理，嚴格執行資訊安全政策與客戶隱私保護措施，保護公司商業機密及客戶資料不外洩。</li> <li>提高客戶滿意，透過分析檢討，進而改善產品設計及生產的品質。</li> </ol>	<p>力旺電子洞悉全球客戶需求，領先提出創新產品，以客為尊，將每位客戶視為最佳的策略夥伴，堅信唯有透過與客戶緊密的合作，才能成就雙贏的目標。</p> <p>力旺電子致力成為矽智財領域之先驅，經由專業銷售服務團隊，從客戶品牌核心理念進行發想，滿足潛在需求，協助客戶創造差異化的產品與獨樹一格的市場定位，以提升市場影響力及佔有率，連續 13 年獲得台積電「IP Partner Award」的殊榮，正是客戶給予力旺電子的肯定。</p> <p>客戶滿意度是推動里程碑最重要的動力，為了讓力旺電子變得更好，定期執行客戶滿意度調查，2022 年平均分數 97.11 分，連續 14 年客戶滿意度達標。因為在乎聆聽，力旺電子也建置了多元的溝通管道，虛心接納各方建議，確保客戶每個案件能即時妥善的處理，為提供先進卓越的服務，是力旺電子持續努力追求的目標。</p>
資訊安全管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>遵循 ISO 27001 資訊安全管理系統要求，建立符合國際標準之資通安全管理系統，持續強化資訊安全治理。</li> <li>依據 PDCA ( Plan-Do-Check-Action ) 循環式管理流程，以循序漸進、持續改善之原則，維護資訊資產之機密性、完整性、可用性，確保公司資通訊</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>推動資訊安全政策：本公司成立「資訊安全委員會」負責資訊安全政策之推動。「資訊安全委員會」由總經理及各單位副總及一級主管組成，負責督導資訊安全策略的規劃與執行，確保資訊安全政策之有效推動與落實。</li> <li>提升資安治理成熟度：本公司於 2022 年導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，建立符合國際標準之資通安全管理架構，並於 2023 年 4 月 5 日取得 ISO 27001 資訊安全認證。</li> <li>強化技術防護能力：力旺電子參考美國國家標準暨技術研究院(NIST) 所提出網路安全框架 (CSF - Cyber Security Framework) 的五大核心功能：識別(Identify)、保護(Protect)、偵測 (Detect)、應變(Respond)、復原(Recover)，並且整合 ISO 27001 管理系統的要求，全面檢視並進行資訊安全防護技術的強化。</li> </ol>

重大議題	相關政策	實踐方針
	業務運作之有效性與持續性。	4. 加強人員資安意識：每年舉辦全員之“資安政策及資安意識”教育訓練課程，並且隨時掌握政府及業界最新資安與預警訊息，必要時通知同仁應注意及配合事項。
人才吸引及留任	<p>提昇公司之階段性目標及培養各階段需求之員工，以達成不同時期之培訓計畫，使人力有效運用並獲得工作的知識、技能，有效執行職務以提高營運效率，達成公司經營目標。</p>	<p>人才是企業永續經營的核心資產，力旺電子每年依經營策略方向擬定人才計畫與策略，透過多元招募管道延攬優秀人才，其中外部管道包含就業媒合平台、網路平台、研發替代役、校園徵才系列活動，內部亦鼓勵同仁踴躍推薦優秀人才。</p> <p>同時展開校園人才經營，舉辦企業說明會、與學校共同進行產學合作、在校實習生計畫、書報討論課程分享等，提早為人才佈局；並透過社群平台之經營，建立並強化我司品牌形象。</p> <p>力旺電子擁有完善且具競爭力的職工薪酬福利制度、公平的績效評核/升遷制度、研發專利激勵獎金、友善且良好的職場環境；在力旺電子，我們能真實實踐工作與生活平衡，有效促進組織長期發展、同仁職涯發展與久任。</p> <p>2022年同仁離職率低於8%，完善的薪酬福利、教育訓練、員工關懷，並透過各式公司活動規劃與激勵措施，增進員工向心力，持續強化人才留任之目標。</p>
誠信經營	<p>1. 基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動。</p> <p>2. 要求本公司人員遵循「誠信經營及從業道德守則」及營運所在地相關法令執行業務。</p>	<p>本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，已制定「誠信經營及從業道德守則」，且指定總經理室為專責單位，負責誠信經營政策與防範方案之制訂及監督執行，並每年定期向董事會報告執行情形，且將「誠信經營及從業道德守則」公開揭露於公司網站及公開資訊觀測站；另將每年度的誠信經營執行報告公佈於公司網站。</p> <p>本公司網站「利害關係人專區」已建立檢舉管道及相關處理程序，公司內部 myeMemory 平台亦設有「員工意見信箱」提供員工意見反應之管道。本公司接獲檢舉案件後，依檢舉事項由公司指派專人受理及調查，受理人員須將處理方法、進度及結果向公司及當事人報告，檢舉當事人及處理人員均應對調查過程與相關資料保密，不得擅自對外發佈，且公司應保護檢舉當事人免於遭受任何報復或其他不利之待遇。對於無法保密導致案情外流之相關當事人，將依相關規定予以議處。</p>

重大議題	相關政策	實踐方針
法規遵循	致力於本地與全球層面的企業合規，企業營運過程所涉及之許可證或執照、合約義務、產業標準和企業章程等內外規範、標準或義務要求皆遵循法令議題。	基於美國商務部為其國家安全、反恐及防止核武擴散等目的而公布及實施的出口管制條例(EAR)，以及台灣為確保國家安全及加強管理戰略性高科技貨品之流向，於貿易法下所制定的戰略性高科技貨品輸出入管理辦法等相關規定，本公司法務單位定期以 email 方式更新美國實體管制清單及台灣實體管制清單予業務單位及總務單位，同時業務單位也會將實體清單註記於公司內部管理系統內以提醒相關單位留意若交易對象為該美國及台灣所列之實體管制清單，應特別留意相關法規之規範。
員工訓練與發展	<ol style="list-style-type: none"> <li>訂定「教育訓練管理程序」，規劃相關培訓課程，以增進員工知能，提升員工整體素質。</li> <li>為維護企業誠信經營及企業社會責任，每年辦理宣導教育訓練，提升經營績效。</li> </ol>	<p>力旺電子擁有一套完善的教育訓練系統，提供員工進行多元學習課程，每堂課程皆訂有課程方針，讓員工可以依照本身的專業或需求提出申請。新人到職後即有完善的教育訓練，協助新人得以快速融入公司文化及瞭解公司制度。除了新人訓練課程，亦有一般健康講座、專業及管理相關訓練資源，並不遺餘力地針對內部具有潛力之人才投入豐沛訓練資源，使員工能夠提升生活知識外也能夠在各自領域上不斷地精益求精。</p>

## 公司治理

### 2.1 治理結構

#### 2.1.1 組織架構

本公司最高治理單位為董事會，經 2022 年 10 月 26 日董事會決議通過設置公司治理主管，負責公司治理相關事務。公司治理主管主要職責為依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令等。

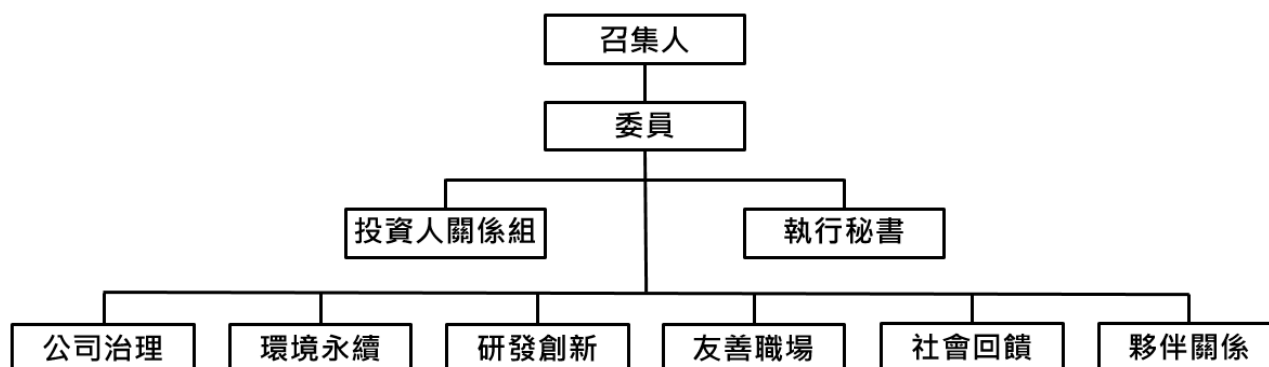
此外，本公司董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會及薪資報酬委員會。審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。而薪資報酬委員會旨在協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，依其組織規程定期檢討董事及經理人績效與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並定期評估董事及經理人之薪資報酬，提出建議後再提交董事會討論。



本公司已訂定「永續發展實務守則」，由總經理室為專責單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫，並每年定期檢視目標達成度和績效向董事會報告執行情形。為確保永續策略落實，每半年定期由總經理主導召開管理審查會議檢視各利害關係人在環境、社會與公司治理方面所關注的議題，並考量重大性原則進行與公司營運相關之風險評估，提出相關策略與措施。



力旺電子透過「永續經營委員會」確保永續發展政策之落實，由總經理擔任召集人，指派中心主管擔任委員，執行秘書協助委員推動永續發展規劃與執行，下設公司治理、夥伴關係、環境永續、友善職場、社會回饋、研發創新六個工作小組，協助委員會擬訂企業永續發展目標、計畫與執行。「永續經營委員會」核定「永續經營管理程序」作為計畫與執行依據，並依此完成「力旺電子永續報告書」，以貫徹永續發展政策之落實。



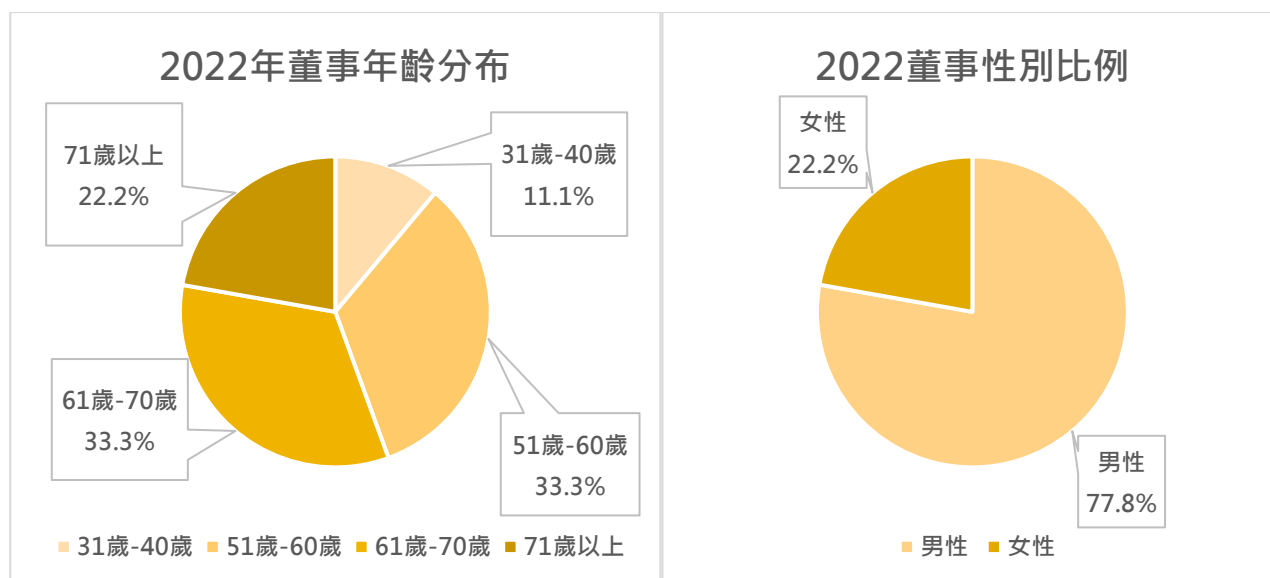
## 2.1.2 董事會

本公司「公司治理實務守則」訂有董事會成員組成考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，包括但不限於基本條件與價值(性別、年齡、國籍及文化等)及專業知識與技能(如法律、會計、產業、財務、行銷或科技)二大面向，並普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。

力旺電子董事選任方式係採候選人提名制度，並依據「董事選舉辦法」辦理，本屆 9 位董事成員即已具產業界、學術界以及醫學界等專業背景，在經營管理、領導決策、產業知識、學術及財務金融等領域各有專長，請詳見[公司官網](#)。董事成員於其他董事會任職情形，如兼任本公司及其他公司之職務，其資訊請參考公司[2022 年度年報](#)。

截至 2022.12.31，力旺電子九位董事中具有員工身份之占比為 22.2%；獨立董事共三位，占比為 33.3%，並分別有 7、8、14 年之服務年資。此外，力旺電子亦注重董事成員組成之性別分布，女性董事目標為至少 1 席以上，力旺電子女性董事為 2 席，占比為 22.2%。2022 年度共舉行 5 次董事會，全員出席率為 97.7%。本公司亦鼓勵董事每年參加進修課程，以確保董事會成員具相當程度之產業知識及獲取新知，有助於提升董事會決策品質，強化公司治理功能，本公司董事每年度皆依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」進修公司治理及專業知識課程並取得證明文件，詳細課程內容已揭露於[公開資訊觀測站](#)。





此外，本公司每年定期依「董事會績效評估辦法」針對董事會、董事會成員、審計委員會及薪資報酬委員會進行績效評估；且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考。依「董事會績效評估辦法」，評估之方式包括董事會內部自評、董事成員自評、功能性委員會內部自評，或其他適當方式進行績效評估。評估結果應於次一年度第一季董事會前完成。其記錄評估結果報告，請詳見 [2022 年度年報](#)。

另外，力旺電子之「董事會議事規則」中，訂有董事利益迴避制度，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。本公司董事會至少每季召集一次，但遇有緊急情事時，得隨時召集之。本公司議事事務單位應擬訂董事會議事內容，並提供充分之會議資料，於召集通知時一併寄送。統計於報導期間內與最高治理單位溝通之關鍵重大事件共有五次，相關決議請參考[公司官網](#)。

### 2.1.3 審計委員會

力旺電子審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。本委員會由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。本委員會每季至少召開一次，力旺電子 2022 年度審計委員會共開會 5 次，全員出席率為 100%。

### 2.1.4 薪資報酬委員會

薪資報酬委員會旨在協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，以及董事及經理人之

報酬。本委員會成員由董事會決議委任之，其人數不少於三人。本委員會至少應有獨立董事一人參與，並由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席。本委員會每年至少召開二次，力旺電子 2022 年度薪資報酬委員會共開會 3 次，全員出席率為 100%。

關於董事酬金政策依本公司章程第 25 條規定，以不高於當年度獲利 2% 額度內，做為當年度董事酬勞。本公司一般董事酬勞係考量公司營運成果，及個別董事參與公司日常營運活動之投入程度，採行權重分配原則而給予合理報酬；本公司 2022 年度營運績效良好，獨立董事與一般董事共同參與董事酬勞分配，依其特定的職權及責任，獨立董事另外每月給予「固定報酬」及「功能委員會報酬」。

## 2022 年度\_一般董事及獨立董事之個別酬金

單位:新台幣仟元

職稱	姓名	董事酬金				小計 A+B+C+D 四項總額	兼任員工領取相關酬金				總計 A+B+C+D+ E+F+G 等七項總額
		報酬(A) (註 1)	退職 退休金 (B) (註 2)	董事 酬勞 (C) (註 3)	業務執 行費用 (D) (註 4)		薪資、獎金 及特支費 (E)(註 5)	退職 退休金 (F)	員工酬勞(G) (註 6)		
									現金 金額	股票 金額	
董事長	徐清祥	23,700		6,539	25	30,264					30,264
董事	徐木泉			3,270	25	3,295					3,295
董事	何明洲 (註 7)			4,903	15	4,918	3,663	59	6,551	0	15,191
董事	陳莉菁			4,903	25	4,928	1,644	54	4,200	0	10,826
董事	浩瀚國際投資有限公司 代表人： 鄭亭玉			3,270	25	3,295					3,295
董事	浩瀚國際投資有限公司 代表人： 徐浩			3,270	25	3,295					3,295
獨立董事	金聯舫	840		2,757	65	3,662					3,662
獨立董事	喻銘鐸	840		2,757	60	3,657					3,657

職稱	姓名	董事酬金				小計 A+B+C+D 四項總額	兼任員工領取相關酬金				總計 A+B+C+D+ E+F+G 等七項總額
		報酬(A) (註 1)	退職 退休金 (B) (註 2)	董事 酬勞 (C) (註 3)	業務執 行費用 (D) (註 4)		薪資、獎金 及特支費 (E)(註 5)	退職 退休金 (F)	員工酬勞(G) (註 6)		
									現金 金額	股票 金額	
獨立董事	陳自強	840		2,757	65	3,662					3,662

註 1：係指本公司 2022 年度董事之報酬(包括董事薪資、職務加給、離職金、各種獎金、獎勵金等等)。

註 2：退職退休金係屬退職退休金費用化之提撥數。

註 3：本欄為本公司 2023 年 2 月 22 日董事會通過分派之董事酬勞。

註 4：係指最近年度董事之相關業務執行費用(包括車馬費、特支費、各種津貼、宿舍、配車等實物提供等等)。如提供房屋、汽車及其他交通工具或專屬個人之支出時，應揭露所提供資產之性質及成本、實際或按公平市價設算之租金、油資及其他給付。另如配有司機者，請附註說明公司給付該司機之相關報酬，但不計入酬金。

註 5：係指最近年度董事兼任員工(包括兼任總經理、副總經理、其他經理人及員工)所領取包括薪資、職務加給、離職金、各種獎金、獎勵金、車馬費、特支費、各種津貼、宿舍、配車等實物提供等等。如提供房屋、汽車及其他交通工具或專屬個人之支出時，應揭露所提供資產之性質及成本、實際或按公平市價設算之租金、油資及其他給付。另如配有司機者，請附註說明公司給付該司機之相關報酬，但不計入酬金。另依 IFRS 2「股份基礎給付」認列之薪資費用，包括取得員工認股權憑證、限制員工權利新股及參與現金增資認購股份等，亦應計入酬金。

註 6：係指最近年度董事兼任員工(包括兼任總經理、副總經理、其他經理人及員工)取得員工酬勞(含股票及現金)，本公司 2023 年 2 月 22 日董事會通過分派員工酬勞，本欄董事兼任員工取得員工酬勞係今年擬議配發金額。

註 7：董事何明洲先生於 2022.06.15 股東常會補選新任。

有關本董事會、本審計委員會及本薪資報酬委員會會議召開情形及每位委員的出席率，請參考本公司 [2022 年度年報](#)。

## 2.2 內部稽核



力旺電子內部稽核為獨立單位並直屬董事會，配置專任稽核人員共計 1 名。內部稽核之目的在於協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果與效率，並適時提供改善建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據。2022 年度稽核計畫已執行完畢，並已按季向審計委員會及董事會報告稽核計畫執行情形。

## 2.3 誠信經營

力旺電子基於公平、誠實、守信、透明原則從事營業活動，為落實誠信經營政策，積極防範不誠信行為如賄賂、貪腐、欺詐、智慧財產侵權、內幕交易、提供和接受不當利益、從事非法活動或違反受託責任的董事、經理人及員工。力旺電子已配合國際 ESG 發展趨勢設置永續經營委員會，由總經理擔任召集人，並經 2023/10/24 董事會決議將本公司「[誠信經營及從業道德守則](#)」之專責單位由總經理室提升至「永續經營委員會」，除持續推動及監督本公司之誠信經營及從業道德外，並定期召開永續經營委員會議檢討現行制度執行情形，適時調整及修正現行制度；永續經營委員會每年出具誠信經營執行報告書且公佈於[本公司官網](#)，永續經營委員會主席亦每年向本公司董事會報告誠信經營及從業道德執行情形。力旺電子亦有「工作規則」，明訂全體員工需言行廉潔守分，不得收受賄賂，以避免員工因個人利益而損害公司權益。

本公司稽核室依「[誠信經營及從業道德守則](#)」評估各項內控作業之風險，編製年度稽核計畫；每年針對採購及付款循環、銷貨及收款循環、研發循環等重要營運作業進行誠信經營及從業道德之查核，透過內部稽核確定本公司進行各類的商業行為時，無不誠信之行為發生；稽核室亦會將查核結果定期向本公司董事會報告。



力旺電子 2022 年度「[誠信經營執行情形報告](#)」已公開揭露於公司網站及公開資訊觀測站，並透過內部的教育訓練及宣導，使內外部人員清楚知悉力旺電子誠信經營的相關政策。在「誠信經營及從業道德守則」對各款營業活動明確規範禁止條文下，力旺電子 2022 年度並未發現直接或間接提供、收受、承諾或要求任何不正當利益，或從事其他違反誠信、不法或違背受託義務之行為，且無涉入任何反競爭行為、反托拉斯和壟斷法規之相關訴訟。

為落實防範貪腐行為發生之風險，力旺電子定期進行貪腐風險評估，因組織屬於中央採購，故評估之範圍為台灣的竹北營業所之營運據點。透過識別及評估業務流程中賄賂風險發生的可能性與衝擊度，針對中、高貪腐風險項目設計管控措施，降低賄賂風險發生時所造成的衝擊。貪腐風險評估針對力旺電子之高階管理主管為問卷調查對象，透過風險識別共計評估出 8 項風險情境樣態、16 項危害結果，調查結果共計有 14 件低度風險與 2 件中度風險事件。針對低度風險，將依循且落實現有文件程序；針對 2 件同為機密訊息洩漏之中度風險事件，力旺電子於 2022 年導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，組織機密訊息已有適當保護，另透過定期開設資安相關課程，宣導資安等議題，強化同仁資安觀念，以防事件發生。

力旺電子日常業務中即重視注意所有員工落實誠信原則與資訊安全教育，於新人訓練課程中規劃「資訊環境及資安宣導」課程，強調對於有形的資訊設備及無形的資訊資產，應妥善保管及保密，以免外洩公司機密、「個人資料處理法宣導」課程強調任何處理個人資料的人員，皆應簽訂保密切結書善盡保密義務且不得違法使用個人資料及「內線交易宣導」課程宣導不得利用所知悉之未公開資訊從事內線交易，亦不得洩露予他人。力旺電子 2022 年度新進人員參與上述課程總人數為 46 人，總時數為 69 小時。另外，力旺電子於 2022 年導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，規劃「ISO 27001 資訊安全管理制度簡介\_資訊安全管理制度框架」、「ISO 27001 資訊安全管理制度簡介\_細部之條文及控制措施」、「資訊資產分類與風險評鑑教育訓練」、「營運持續管理教育訓練」、「安全軟體開發流程及資安議題教育訓練」資安相關課程，參與課程總人數為 144 人，總時數為 238.42 小時。同時為強化員工從業道德意識，力旺電子規



劃於 2023 年起除全體正職外、兼職及契約員工均需修習「誠信暨反貪腐宣導」課程，以落實誠信經營政策、積極防範不誠信行為，並將上述相關課程建立於內部線上課程學習系統中，提供全體員工隨時可參考。

## 2.4 吹哨者系統

力旺電子官網的「[利害關係人專區](#)」提供檢舉管道及相關處理程序，作為公司外部利害關係人使用。公司內部之 myeMemory 平台亦設有「員工意見信箱」提供員工意見反應之管道。力旺電子接獲檢舉案件後，依檢舉事項由公司指派專人受理及調查，受理人員須將處理方法、進度及結果向公司及當事人報告。檢舉當事人及處理人員均應對調查過程與相關資料保密，不得擅自對外發布，且公司應保護檢舉當事人免於遭受任何報復或其他不利之待遇。對於無法保密導致案情外流之相關當事人，將依相關規定予以議處。

## 2.5 資訊安全管理

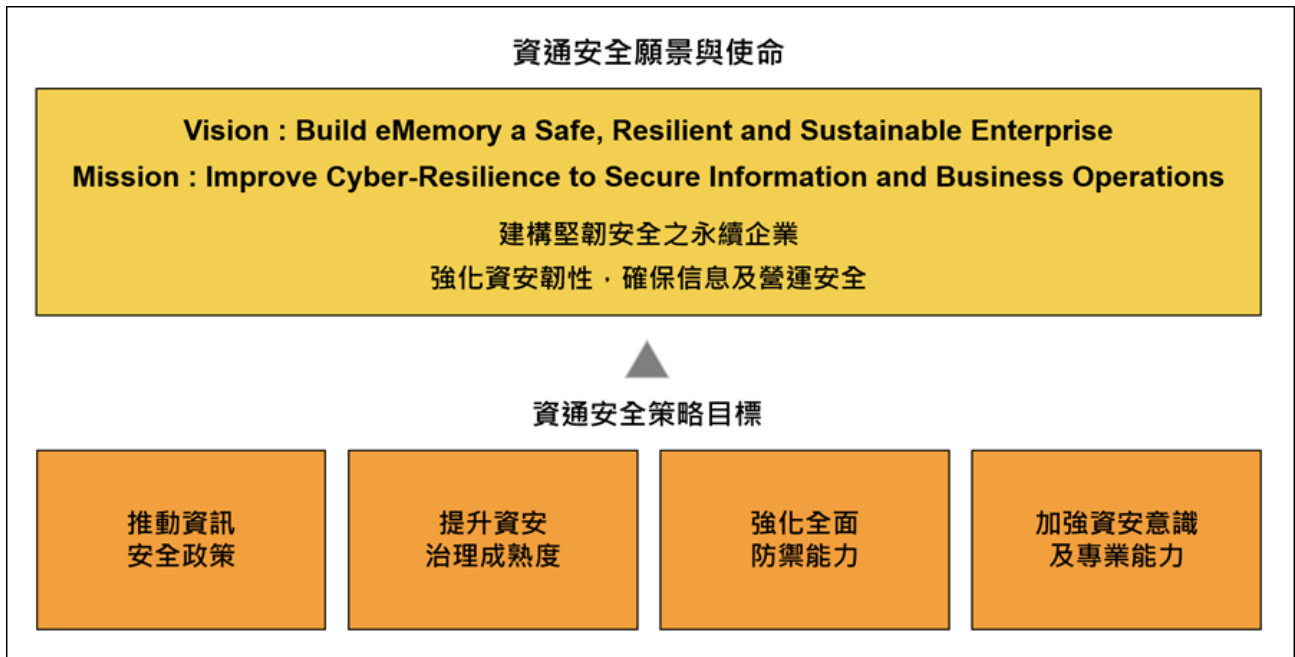
力旺電子於 2013 年成立「資訊安全委員會」，負責推動資訊安全政策，「資訊安全委員會」由總經理擔任主席，各單位副總及一級主管擔任資訊安全委員，並設有「資安策略小組」、「資安績效量測小組」、「資安技術防護小組」，及「資安事故應變中心」。「資訊安全委員會」每季定期開會，審查資訊安全政策執行情形並裁示、議決各項資訊安全議題，「資安策略小組」每月定期開會，2022 年共召開資訊安全相關會議 15 場。資訊安全委員會每年向董事長報告年度資訊安全推動工作之計畫與成效，稽核室亦每年對資訊安全管理作業進行查核並向董事會報告查核結果。



為持續強化資訊安全治理，力旺電子於 2022 年導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，建立符

合國際標準之資通安全管理架構，依據 PDCA ( Plan-Do-Check-Action ) 循環式管理流程，以循序漸進、持續改善之原則，維護資訊資產之機密性、完整性、可用性，確保公司資通訊業務運作之有效性與持續性，並對利害關係人的隱私及數據安全更佳保護，打造力旺電子成為一個具備資安韌性的永續企業，並於 2023 年 4 月取得 ISO 27001 資訊安全認證。

### 資訊安全願景與使命





## 2.6 風險管理

本公司為確保永續策略落實，每半年定期由總經理主導召開管理審查會議檢視各利害關係人在環境、社會與公司治理方面所關注的議題，並考量重大性原則進行與公司營運相關之風險評估，提出相關策略與措施，關於本公司風險管理之組織架構與其相關資訊，請參閱本公司[2022 年度年報](#)。

力旺電子就永續重大性原則，進行重大議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理策略與措施如下：

風險評估項目	對應風險	因應做法
產品品質與安全	產品品質不符合客戶要求	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 精進產品品質、確保產品符合客戶與業界標準</li> <li>2. 了解客戶需求、提升服務品質與合作滿意度</li> </ol>
技術、研發與創新	研發未能符合技術與市場，客戶應用的改變與未能提出創新技術	透過市場研究，研發符合技術與市場，客戶應用的產品與應用
客戶關係管理	客戶流失，影響營運	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定期從銷售預估及開案數量檢討管理外，並持續了解客戶內部組織結構、關注重點、行事風格等，增加對客戶的深層了解及好感，提升服務品質與合作滿意度</li> <li>2. 保護客戶隱私及營運動態</li> </ol>
資訊安全管理	資訊洩漏造成公司或客戶損害	依循 ISO 27001 資訊安全管理系統之架構進行資訊安全管理，並訂有資訊安全政策確保客戶及公司資訊資產之安全
人才吸引及留任	無法招募足夠人才，人才無法久留	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供優於同業之薪資福利</li> <li>2. 友善職場環境</li> <li>3. 和諧企業文化</li> </ol>

風險評估項目	對應風險	因應做法
誠信經營	經營階層與員工未遵守誠實守信之原則，有不誠信之行為	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司之「誠信經營及從業道德守則」明確規範公司董事、經理人、員工等禁止提供或收受不正當利益，或從事其他違反誠信、不法或違背受託義務之行為，該守則適用範圍及於本公司之子公司</li> <li>2. 本公司「工作規則」亦明訂全體員工不得收受賄賂。此外，本公司亦配合客戶需要簽署供應商從業道德規範承諾書或企業社會責任同意書等，並要求主要供應商簽署「力旺電子供應商社會責任承諾書」，其中包含供應商應承諾並保證在經營業務時完全遵守當地所有的法律法規及「力旺電子供應商行為準則」之要求，包括採取零容忍政策來禁止任何形式的賄賂、貪汙等行為、不得提供或收受賄賂或其他形式的的正當收益，並應謹守公平交易和競爭標準</li> </ol>
法規遵循	公司執行業務未符合法律法規規定	配合政府規範，於各遵循領域訂定相關政策及辦法並共同遵守，避免違法事件對公司之持續營運、財務等構面產生衝擊
員工訓練與發展	人才培育與訓練無法滿足公司發展所需	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 配合組織需求以及人才發展規劃，提供同仁專業技術及管理職能培訓</li> <li>2. 公司升遷管道暢通，定期舉辦晉升人評會拔擢表現優異之同仁，同時訂有各級主管及幹部的養成計畫</li> <li>3. 配合公司組織需求以及個人特質，力旺電子提供同仁雙軌制的升遷管道，期許同仁能夠在公司各項領域發展職涯，達到適才適所之目標</li> </ol>

## 力旺電子氣候變遷管理架構

面對氣候變遷對營運可能產生的衝擊，力旺電子依據氣候相關財務揭露建議書( Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD ) 架構，持續鑑別價值鏈氣候風險與機會、規劃因應措施，展現力旺電子於氣候變遷之議題所採取的治理與策略。

範疇	對應做法
治理	<p>本公司訂定「永續發展實務守則」，由總經理室為專責單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫，並每年定期檢視目標達成度和績效向董事會報告執行情形，且每季於董事會報告溫室氣體盤查執行進度。</p> <p>本公司為確保永續策略落實，每半年定期由總經理主導召開管理審查會議檢視各利害關係人在環境、社會與公司治理方面所關注的議題，並考量重大性原則進行與公司營運相關之風險評估，提出相關策略與措施。</p>
策略	<p>面對氣候相關風險與機會，本公司訂定「永續經營程序」，將企業社會責任內化於營運策略及管理中，作為長期推動永續的指導原則，以展現力旺電子落實永續發展決心，相關政策共以下六點：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 溫室氣體排放：致力提高能源使用效率與規劃再生能源使用，以降低公司營運所產生的溫室氣體排放量。</li> <li>2. 溫室氣體排放：2050 年將達成淨零排放(Net Zero)的重大目標。</li> <li>3. 氣候風險：藉由辨別出自身當前所面臨之氣候變遷風險及機會，強化在面對氣候變遷風險下之應對措施，同時藉此機會創造出屬於企業的競爭優勢。</li> <li>4. 環境機會：透過創新的嵌入式非揮發性記憶體技術及 IP 矽智財，客戶可以有效降低稱產成本，縮短開發時程，協助客戶節能減碳、達成淨零排放與永續發展目標。</li> <li>5. 環境機會：創新綠能產品開發、落實環境保護及資源再利用。</li> <li>6. 環境合規：遵循政府頒定之環保與安衛法規及其他需求。</li> </ol>
風險管理	<p>鑑別組織在不同情境下可能衍生的市場、政策和法規、技術、名譽、立即及長期性風險等面向分別進行風險與機會分析，針對氣候變遷特定議題進行評估，以了解具體的潛在影響，最後依據氣候風險鑑別與排序結果，設定與執行相關因應方案。</p>

範疇	對應做法
指標和目標	組織於 2022 年進行溫室氣體盤查，並於 2023 年積極取得 ISO14064-1:2018 查證。每年檢視組織排放量，配合減量目標檢視達成績效。承諾企業將會致力於設立科學基礎減碳目標，組織於 2030 年前減量基準年的 25%，2050 年前減量基準年的 95%。

### 氣候變遷風險 / 機會與因應策略

風險/機會	類別	議題	鑑別等級	現況分析與因應做法
轉型風險	市場風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>氣候變遷影響市場之方式錯綜複雜，主要方式之一為供需結構改變產品與服務機制，因此越來越多氣候相關風險與機會將被納入考量。</li> </ul>	低	<p>現況分析：市場受天災影響造成的風險，以 2021 德州暴風雪為例，三星與德儀等 IDM 產能供應皆受到影響。IDM 的營運模式受限於自有工廠，難以完全避免天災的衝擊，力旺電子以 IP 型式提供經重覆驗證且可靠的 eNVM 產品供晶片設計公司使用，且在全球的晶圓代工廠皆有 IP 授權佈局，除了加快客戶設計產品的時程，更大幅縮減客戶在不同代工廠之間轉廠製造的成本，可有效幫助全球客戶因應區域的天災衝擊。</p> <p>因應做法：未來持續擴展與不同晶圓代工廠的合作，順著世界各國半導體本土化製造趨勢，因應歐美日韓印度等國家的晶片製造政策以儘可能協助客戶進行供應鏈的風險分散佈局。</p>
	名譽風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶可能對供應商是否致力於降低碳排或是宣誓淨零目標有一定要求，若未達最低要求時可能被客戶視為不重視 ESG 之公司。</li> </ul>	低	<ol style="list-style-type: none"> <li>短期目標：組織於 2022 年進行溫室氣體盤查，並於 2023 年積極取得 ISO14064-1:2018 查證。</li> <li>長期目標：每年檢視組織排放量，配合減量目標檢視達成績效。承諾企業將會致力於設立科學基礎減碳目標，組織於 2030 年前減量基準年的 25%，2050 年前減量基準年的 95%。</li> </ol>

風險/機會	類別	議題	鑑別等級	現況分析與因應做法
				3. 實行方法：更換 LED 照明，汰換或改善空調系統設備以減少耗能、辦公室冷氣定溫。
	技術風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>經濟體系逐漸轉向支持低碳、高效能之技術改良與創新，將影響部分組織之競爭力、生產與配銷成本，更甚影響到終端使用者。因此新技術開發及使用之時機點，將為組織評估技術風險之主要不確定因素。</li> </ul>	低	<p>現況分析：隨著 More Moore 及 More than Moore 的技術趨勢變化，力旺電子皆具備不同的 IP 產品提客戶改善產品效能。針對 FinFet 先進製程，力旺電子的 NeoFuse 技術持續幫助客戶在微縮晶片的過程中，有可靠且高效的 OTP 可以使用，減少的外掛記憶體造成的多餘線路、空間、封裝材料的浪費，以及隨之產生的可靠度及庫存管理問題；針對多樣化的 Specialty 製程，力旺電子多樣的 OTP/MTP 產品也幫助 HV/BCD 等製程平台往更小線寬邁進，提高電晶體密度及降低功耗，同樣也減少外掛記憶體的使用。</p> <p>因應做法：eFlash 技術隨著製程的微縮，在 28nm 左右將面臨漏電、製程光罩數增加等問題，力旺電子未來將持續開發投入如 SONOS/MRAM/ReRAM 等新興記憶體技術，幫助客戶以更低的成本、更高的效率持續推進 More than Moore 的技術趨勢。</p>
	政策和法規風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源政策法規相關需求增加(再生能源發展條例)</li> </ul>	低	評估購買再生能源憑證取得再生能源之可行性
實質風險	長期性風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>強颱發生頻率與嚴重性增加</li> <li>強降雨頻率增加</li> <li>缺水</li> <li>平均溫度上升</li> </ul>	低	<ul style="list-style-type: none"> <li>颱風變少、極端強颱增強及降雨增強</li> <li>2000 年之後，短延時強降雨增加，排行前 20 名的紀錄，有 16 個在 2000 年之後</li> <li>豐枯水期降雨愈趨不均</li> </ul> <p>( IPCC ) 2021 年的報告，全球平均溫度上升攝氏 1.5 度，極端天氣事件發生的頻率將會增加</p>

風險/機會	類別	議題	鑑別等級	現況分析與因應做法
	立即性風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>溫室氣體減量、成本增加(氣候變遷因應法)</li> </ul>	低	<ol style="list-style-type: none"> <li>強化氣候韌性，降低營運中斷機率與可能損失</li> <li>節約用電，節省成本</li> </ol>
機會	能源來源	綠能產業帶來的市場	低	綠能產業興起，風電、太陽能及能源存儲設備是未來商機，須注意是否有半導體相關且有嵌入式記憶體需求商機
	市場	市場對低碳能源的產品需求增加	中	低功耗省電是未來趨勢，力旺電子的記憶體矽智財研發須著重於低功耗讀取，將能迎合更多低碳能源的趨勢。
	資源使用效率	合縱連橫的變形蟲組織	中	鑒於目前技術知識傳承及 BKM 設計方式，各設計部門均有該負責之專案領域；但這已經侷限人才發展，也因為各設計部門各個時空背景不一，計劃 loading 不同，因專案所需專業與設計人員專才不一致，而會有人員閒置可能
	資源使用效率	開發在較先進製程上的 NVM	中	為了達到減碳目的，發展智能家居，智能汽車和智能工廠以期達成智能社會，許多家用電器，辦公室和工廠設備使用的節能電機由具有智能電機控制算法的嵌入式非揮發性記憶體微控制器或電源管理 IC 精確地控制，以最大程度地減少功率損耗。
	產品和服務	高整合度及低功耗之 Unified Hard Macro IP -	高	檢視全世界上已知各項 IP(OTP,PUF,e-Fuse...)，均無單一 IP 可以提供不同的服務功能，若能開發出高整合度 IP，不僅提供創新且低碳產品/服務，並能開創出一片藍海市場
產品和服務	RFID 與電子貨架標籤(ESL)	低	RFID 及 ESL 兩個技術皆有幫助減少紙張運用的特質，以電子化的方式取代條碼、標籤、看板等傳統的管理及資訊傳達方法。RFID 及 ESL 的市場都還在高速成長的軌道上，隨著滲透率的提升自然將減少傳統耗材的使用及零售管理營運的成本；ESL 更可以取代部份的 LCD/OLED/LED 顯示器應用，提供相關業者靜態時完全不耗電的顯示看板方案。力旺	

風險/機會	類別	議題	鑑別等級	現況分析與因應做法
				<p>電子的產品在 RFID 晶片及 ESL 驅動 IC 中皆有廣泛的使用，有助於晶片設計業者設計更小、更高效、更具成本競爭力的相關產品，同時加快產品上市時程，進一步提升 RFID 及 ESL 技術擴散的速度。</p>
	產品和服務	電源管理 IC	低	<p>電源管理 IC 具有多樣化的特質，在不同的終端裝置上皆需要因時因地而提供不同的解決方案。</p> <p>有些應用中，整合式的 Multi-Channel PMIC 有助於減小裝置的體積，此時力旺電子的 eNVM IP 有助於 PMIC 設計公司設計簡潔高效的產品；某些應用中，電源管理方案由多顆晶片組成，有的晶片是為了提高整體的電源轉換效率，減少例如 AC/DC 產品因為交流電的相位不匹配產生的不必要的功率損耗，此時力旺電子的 eNVM IP 可放在這些電源晶片中儲存相關的參數與設定，有助於客戶設計更好的產品。</p> <p>特定應用中，例如 USB-Type C 規範的出現，漸漸取代了多種不同的充電接口，延長了充電器與線材的使用壽命，使用者不再需要針對不同的裝置購買不同的充電器材，大幅提高使用的便利性與減少耗材的浪費，力旺電子的 IP 也被廣範的使用在 USB 相關 controller 當中，提供相關 IC 供應商有效可靠的參數儲存方案，同時提升產品開發的速度，加速 Type-C 規範的滲透。</p> <p>近年來電源管理方案更有明確的數位化趨勢，需要整合 MCU (Micro-Controller)來提供智慧化的電源管理方案，因此需要 embedded memory 來儲存參數設定、程式碼或</p>



風險/機會	類別	議題	鑑別等級	現況分析與因應做法
				是演算法，甚至可能需要加密驗證等功能來保證電源傳輸的安全性。電源的數位化更提高了相關晶片產品往製程微縮的方向前進的需求，力旺電子在全世界的 foundry 平台的多樣且廣泛的佈局，有助於電源管理 IC 的技術發展。
	產品和服務	致動器與感應器	低	<p>致動器與感應器是電源管理 IC 以外最大的類比晶片市場，致動器例如 Motor Driver 跟 PMIC 有著一定程度類似的設計考量，因此 eNVM 的使用也有助於改善馬達設計方案的體積、穩定性、功耗、可靠度等各個面向，馬達也同樣有著數位化的需求，需要更先進的演算法來 improve performance。廣泛可靠且經反覆驗證的 IP 有助於相關 IC 設計公司提供更有競爭力的產品。</p> <p>感應器在自動化、資料收集等方面扮演不可或缺的要角，甚至在生物辨識(例如指紋)的方案中還會有保護資料安全的考量。力旺電子的 IP 對於各式各樣的感應器的設計有著極佳的幫助，方便客戶儲存感應器使用上所需要的各種 configuration。感應器一般而言還對精準度有著極高的要求，eNVM 可用來儲存電路 trimming 資訊，有效提高晶片的輸出/輸入電訊號的精準度，加速感應器產品的開發設計以用在各種自動化、智慧化的方案之中，以達到提高生產效率等目的。</p>
	韌性	強化備援機制以提升組織面對氣候變遷之韌性	低	針對氣候變遷，本公司因為無實體生產，本身就屬低碳排產業，在疫情期間亦同時建立起 WFH 的高彈性工作模式及對應的資安防護設備與管理制度，針對氣候風險變遷已具有高度韌性，後續可繼續強化備援機制與永續營運。

## 2.7 利害關係人管理

力旺電子通過各種溝通管道與利益關係人互動。

### 身分鑑別及溝通方式

利害關係人	重要性	溝通管道	溝通頻率	關注議題	2022 年溝通實績
員工	員工為力旺電子最重要之資產。在 IP 設計上不斷創新以及努力，使力旺電子成為全球技術領先之企業。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 績效考核</li> <li>● 申訴信箱</li> <li>● 全員季會</li> <li>● 勞資會議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每年 2 次</li> <li>● 24 小時開放</li> <li>● 每季</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 法規遵循</li> <li>● 人才吸引與留任</li> <li>● 人才培育與發展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 績效考核 2 次</li> <li>● 全員季會 4 次</li> <li>● 員工訓練 4,913 小時</li> </ul>
股東/投資人	股東/投資人為支持力旺電子的推手。透過資金的投資及公司治理的參與，讓力旺電子在永續發展的道路上可以走得更遠。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 年度股東常會</li> <li>● 季度法人說明會</li> <li>● 法人會議</li> <li>● 投資人專線</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每年 1 次</li> <li>● 每季</li> <li>● 依法人需求</li> <li>● 隨時</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司治理</li> <li>● 法規遵循</li> <li>● 客戶及服務</li> <li>● 新技術發展進度</li> <li>● 營收及業績</li> <li>● 股價表現</li> <li>● 公司 ESG 執行</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 年度股東常會 1 次</li> <li>● 自辦法人說明會 4 次</li> <li>● 受邀參加法說會 27 次</li> <li>● MSCI 台灣指數成分股</li> </ul>
客戶	客戶為力旺電子最佳的策略夥伴。力旺電子秉持著客戶導向的精神，開發各類 IP 並提供專業服務，致力協助客戶產品開發成功。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 專屬銷售服務團隊</li> <li>● 客訴處理管道</li> <li>● 客戶滿意度調查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每日</li> <li>● 每日</li> <li>● 每年 1 次</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 創新技術</li> <li>● 客戶服務</li> <li>● 品牌價值</li> <li>● 機密資訊保護</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 2022 年度客戶滿意度調查平均分數 97.11 分</li> <li>● 連續 13 年榮獲台積公司「IP Partner Award」</li> </ul>

利害關係人	重要性	溝通管道	溝通頻率	關注議題	2022 年溝通實績
供應商	供應商為力旺電子提供卓越產品的最佳合作夥伴。互信的合作關係以及時程的配合，讓我們的 IP 能在預計時間內完成各項驗證測試。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 供應商稽核</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每年 1 次</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 供應鏈永續管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 供應商行為準則檢查表 27 份，回收率 100%</li> </ul>
政府	政府為力旺電子邁入證券交易市場的主要橋梁。透過所建立的各项資訊平台，讓全球投資者皆有機會認識我們。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公開資訊觀測站</li> <li>● 研討會/宣導會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 隨時</li> <li>● 不定期</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 法規遵循</li> <li>● 公司治理</li> <li>● 企業社會責任</li> <li>● 誠信經營與從業道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司治理評鑑排名「前 5%公司」</li> <li>● 證券櫃檯買賣中心「公司治理指數」、「富櫃 50 指數」、「富櫃 200 指數」、「薪酬指數」、「銳聯 Quality 50 指數」、「櫃買半導體領航報酬指數」、「臺灣上櫃永續指數」、「特選上櫃 ESG 成長報酬指數」、「特選上櫃 ESG 電子菁英報酬指數」及「上櫃 ESG 30 指數」成分股</li> </ul>

## 永續發展



環境保護為企業永續中極為重要的一環。力旺電子為專業矽智財公司，並無從事實體生產與製造，因此無原物料採購，故不會衍伸爭議性採購之議題，無因產品製造故無排放製造相關之廢棄物，屬於無污染事業，且無位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區之營運據點，對生物多樣性的直接或間接顯著衝擊的風險程度相對較低，力旺電子已規畫投入資助相關的活動如造林或動物保護。然而，我們承諾不在國家級重要生物多樣性的地點或其附近，進行營運、銷售等營運行為，且盡力將環境保護融入方針訂定及日常營運，共同維護企業永續發展。

### 3.1 環境管理



考量力旺電子之產業特性屬於無污染事業，並不適用一般環境管理系統(ISO-14001)驗證。我

們遵守相關環保法令，並減少資源浪費、落實資源回收再利用。基於減碳目標，依據國際標準 ISO 14064-1:2018，完成 2022 年溫室氣體盤查工作，以 2022 年為基準年，將定期揭露溫室氣體盤查結果，並逐年檢視減碳成效。響應全球節能減碳及減廢的趨勢，力旺電子積極實踐節能減廢之措施，並規劃購買再生能源，將依計畫逐年實施。

### 3.1.1 電源及二氧化碳排放管理

2022 年力旺電子總共排放 1,696.612 噸 CO<sub>2</sub>e，其中類別一排放 15.6618 噸 CO<sub>2</sub>e，類別二排放 1,653.5073 噸 CO<sub>2</sub>e，類別三排放 19.8197 噸 CO<sub>2</sub>e，類別四排放 1.5041 噸 CO<sub>2</sub>e，類別五排放 6.1194 噸 CO<sub>2</sub>e。組織內、外部的能源消耗量分別為 3,240,654.2 度(11,666,355 百萬焦耳)與 10,371.9 度(37,338 百萬焦耳)。選定營業額作為組織特定之度量標準，計算出能源密集度比值為 0.5274 (噸 CO<sub>2</sub>e/百萬營業額)，未來 3 年，我們希望能將組織的能源密集度下降 1%、且規劃每年灰電使用量線性減量最少 4.2%，以「控制升溫在 1.5°C」的情境設立減量目標。

環境議題	溫室氣體盤查				
	類別一	類別二	類別三	類別四	類別五
類別					
小計 (ton co <sub>2</sub> e/年)	15.6618	1,653.5073	19.8197	1.5041	6.1194
加總/密集度	總排放 1,696.612 ton co <sub>2</sub> e/年，能源密集度 0.5274 噸 CO <sub>2</sub> e/百萬營業額				
管理之策略、 短長期目標	1. 完成 2022 年 ISO14064-1 溫室氣體盤查，並取得第三方查證。 2. 更換 LED 照明，汰換或改善空調系統設備以減少耗能、辦公室冷氣定溫。 3. 每年檢視組織排放量，配合減量目標檢視達成績效。				

### 3.1.2 水資源及廢棄物管理

力旺電子主要水資源之使用為一般民生用途，營運受水資源影響的風險程度相對較低，主要水源則來自新竹的頭前溪及寶山水庫。為落實水資源永續管理及透明揭露，力旺電子 2022 年總用水量為 5,780.4 度，用水密集度為 1.7970 度/百萬營業額，未來 3 年，我們希望能將用水密集度下降 1%。力旺電子透過日常管理及巡檢，發掘可行節水措施，持續推動各項節水方案，落實節水成效，並訂定「宣導正確用水觀念，用水設備附近張貼節約用水標語，養成節約用水習慣」管理之策略與方法目標，且於 2023 年新增省水設施。力旺電子所在的台元科技園區設有污水回收裝置，回收之汙水主要用於澆灌科園區周圍的花園植栽。生活汙水均排至台元園區內生活污水處理設施處理後再排至水體，對水體無顯著影響。

因力旺電子無從事實體生產與製造，故不會排放危害性化學品等毒物、包裝材料與電子廢棄物，本公司廢棄物的來源主要來自於生活垃圾，無產生有害廢棄物，垃圾分為一般垃圾及資源回收類。同仁於集中垃圾暫時存放區，再由物業管理公司協助清運，垃圾由合格廢棄物清理公司運至焚化廠處理。2022 年力旺電子竹北營業所生活廢棄物總重量為 11.288 公噸，其中，由焚化處理的非有害廢棄物總量為 4.176 公噸；離場移轉處置的總量為 7.112 公噸。力旺電子著重於廢棄物的減量，透過訂定「公司內部表單無紙化、宣導採雙面列印、垃圾減量行動」管理之策略與方法目標，有效確實的源頭減量。

環境議題	水資源管理	
加總/密集度	用水量加總 5,780.3610 度/年，用水密集度為 1.7970 度/百萬營業額	
管理之策略、方法目標	宣導正確用水觀念，用水設備附近張貼節約用水標語，養成節約用水習慣	
環境議題	廢棄物管理	
類別	一般垃圾	資源垃圾
小計 (公噸/年)	4.176	7.112
管理之策略、方法目標	公司內部表單無紙化、宣導採雙面列印、垃圾減量行動	

### 3.1.3 實踐節能減廢

響應全球節能減碳及減廢的趨勢，積極進行一連串措施，如逐年更換 LED 照明、加速空調設備汰換與管理，推動表單電子化，減少紙張的使用量，讓員工從工作環境深植節能減碳的生活概念，於廢棄物管理，我們持續實施垃圾減量，以達到環境無污染為目標。



## 3.2 綠能產品開發



力旺電子為專業矽智財公司，並無從事實體生產與製造，故無產生對顧客健康和安全的衝擊，2022 年力旺電子並無違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件。力旺電子建立了符合國際標準的品質管理系統，藉由核心技術的創新，以精簡元件設計，避免傳統取得非揮發性記憶體所需之複雜製程，讓綠色從責任轉變為機會，透過力旺電子創新的潔淨科技技術，將環保精神無限延伸。我們致力於滿足業界對於邏輯製程非揮發性記憶體技術之需求，並提供晶圓代工廠、整合元件製造商以及專業晶片設計公司最佳解決方案。

### 潔淨技術發展策略

力旺電子致力開發邏輯製程相容嵌入的非揮發性記憶體( Non-Volatile Memory, 縮寫: NVM ) 於各大半導體代工廠中，提供各式驗證通過的嵌入非揮發性記憶體矽智財(IP)給無廠 ic 設計商(Fabless IC design house)、 整合元件製造商(IDM) 、半導體代工廠使用，可用於參數設定、效能微調與良率提升。

力旺電子嵌入的非揮發性記憶體矽智財為不需增加光罩與製程的潔淨科技，我們的策略為開發矽智財於更先進的製程，更廣泛布局既有矽智財於多家半導體代工廠，使客戶容易取得與使用力旺電子的潔淨科技邏輯相容嵌入式的非揮發性記憶體矽智財。

截至 2022 年力旺電子已開發驗證矽智財至 7nm 製程，累計 8 吋製程大於 450 個平台、12 吋製程大於 240 個平台，完成驗證矽智財已大於 2300 種。

公司致力於內嵌式非揮發性記憶體設計之開發，專注於 OTP、MTP 及 PUF 技術之領域，已

成功導入主流大廠之製程技術，並進行客戶產品之大規模量產。

而新計畫之開發將公司核心技術繼續在縱向上往先進製程推進，擴大建置在 12nm 乃至於 3nm 之新世代邏輯製程技術。在橫向上，呼應台積電所提倡的“More-than-Moore”策略，於成熟製程平台往高附加價值特殊製程擴展，積極開發記憶體 IP 於高電壓、微機電、BCD、影像感測、類比、SOI 等特殊應用製程，廣泛的建置內嵌式非揮發性記憶體於各種平台，滿足客戶多樣化需求，達成相關性 SIP 一次購足(one-stop shopping)的解決方案。另外在新興記憶體技術上，公司亦積極投入研發人力在 40nm 以下製程平台，擴建新一代記憶體矽智財。具體計畫如下：

- 1 擴展產業平台滲透率，
- 2 延伸現有 NeoBit 客源基礎，合作擴展 NeoFuse、NeoPUF、NeoEE 及 NeoMTP 應用之新產品市場，
- 3 加速新技術 NeoFuse、NeoPUF 及 NeoMTP 開發進程及其應用推廣，
- 4 與合作夥伴進行 ReRAM 與 MRAM 開發。

### **持續投入潔淨技術開發**

力旺電子開發邏輯相容嵌入式非揮發性記憶體於半導體代工廠中的綠製程(Green Process)，在這製程中節省光罩數量 11 道，相較於原製程節省百分之三十八，目前力旺電子投資布局於 0.18um 至 80nm 各節點綠製程中，於全球 11 家半導體代工廠中有驗證過與開發中的矽智財大於 300 項。

力旺電子嵌入的 NeoFlash 矽智財僅增加 2 道光罩可於邏輯相容製程中製造出嵌入式閃存記憶體，本公司 NeoFlash 相較於市面上嵌入式閃存記憶體擁有更佳成本優勢，相較於市面上嵌入式閃存記憶體需於製程中增加光罩數量 11~15 道，本公司 NeoFlash 相較於市面上嵌入式閃存記憶體可節省約百分之三十至五十成本，大量降低客戶成本與為世界節能減碳，目前力旺電子投資布局於 0.35um 至 40nm 各節點製程中，於全球 6 家半導體代工廠中有驗證過與開發中的矽智財，累計約當 8 吋晶圓 30 萬片。

### **潔淨技術成果展現**

隨著半導體製程的進步和 IC 設計複雜性的增加，矽智財可提高 IC 設計過程的效率及縮短開發時間。力旺電子不斷開發新技術，往先進半導體製程節點技術發展，不但大幅縮小晶片的面積，更有效降低各類的功耗，隨著在新一代製程採用力旺電子矽智財的比例愈高，嵌入力旺電子矽智財的晶片其平均每百萬片功耗就愈低，進而提供最先進、節能和環保的產品。

螢幕驅動 IC 與電源管理 IC 是目前嵌入力旺電子矽智財的各類產品中出貨量最大的兩項應用。以螢幕驅動 IC 為例，其主力需求涵蓋 0.35 微米 HV 到 28 奈米 HV，每一代 HV 製程相較前

一代製程節省 50%-70%，愈先進製程其功耗節省幅度約降至 30% - 50%。以此功耗特性保守估算，從 2021 年到 2022 年因為各代 HV 製程的占比的變化，嵌入力旺電子 IP 的螢幕驅動 IC 晶片平均節省 3.7%的功耗。統計 2022 年主要產品晶片出貨量，貢獻在終端產品使用上，一年可以降低電力使用約達 2.4 億度電，相當於 8.8 億 KJ，約等於 12.2 萬噸二氧化碳排放，相當於 270 座紐約中央公園碳吸附量。

另外，嵌入力旺電子矽智財可提升晶片穩定度及良率，進而減少客戶於晶片製造時的資源消耗。在晶片製造及封裝階段，透過力旺電子矽智財的調校功能，可對晶片進行校準以滿足所需規格，進而減少客戶重新製造晶片所衍生的成本。以力旺電子 2022 年之晶片出貨量計算，相當於節省近 1.7 百億新台幣之製造成本，減少之資源浪費為 3.2 億度電，相當於 1.1 兆 KJ 及 1.5 百萬立方公尺水，等於近 350 座紐約中央公園公園碳吸附量，及 586 個奧林匹克標準泳池用水量。

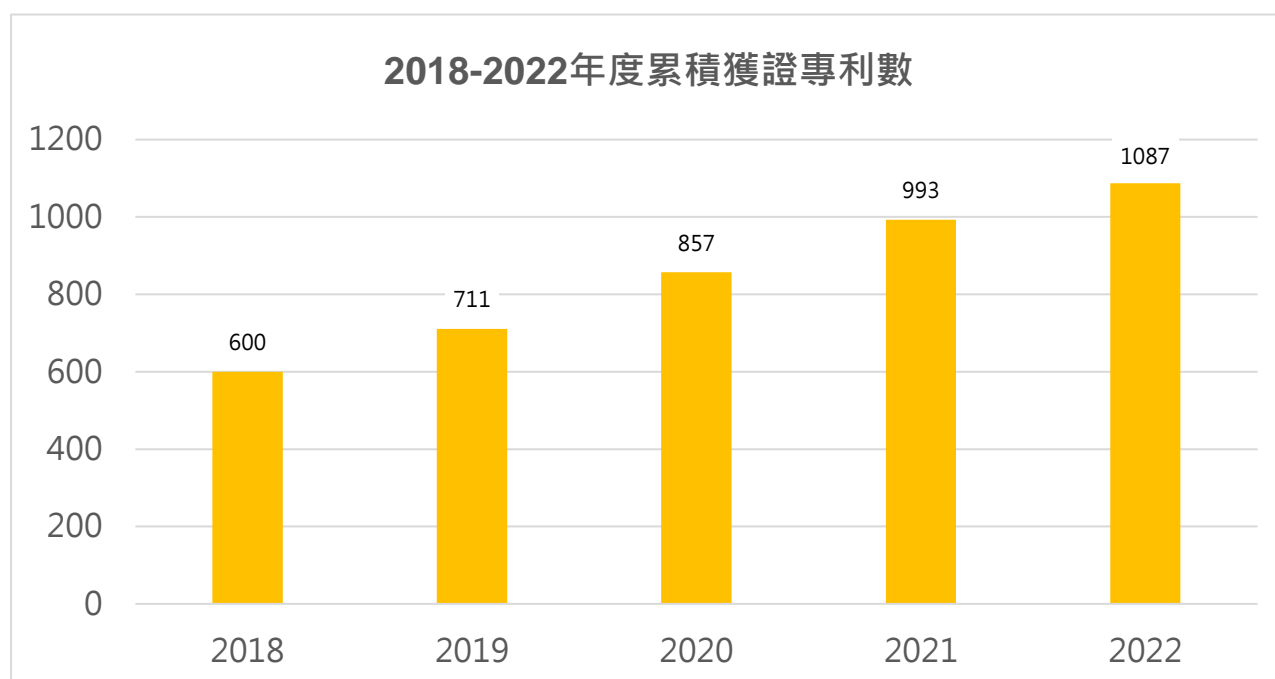
近年來隨著各式終端電子產品的製造與使用，大量的電子廢棄物 (Electronic waste, e-waste) 已成為環境保護相關之新興議題。不當的處理或拋棄電子廢棄物，將會造成環境及人體之健康危害。由力旺電子的子公司-熵碼科技開發之以物理不可複製功能(PUF)為基礎之硬體安全解決方案，可提供每一晶片或產品獨一無二的晶片指紋以及信任根(Root of Trust)，使得產品從設計、製造到整個產品週期結束，皆有完整的且強大安全保護，進而防止產品因缺少安全防护無法使用而變成電子廢棄物。另外，在電子產品週期尾端，可以透過晶片指紋追蹤產品的去向及使用狀況，不僅能確保產品可被正確的回收，也能進一步防止因電子廢棄物所產生的資安漏洞，而使整個聯網生態系統受到攻擊。

### 3.3 專利創新





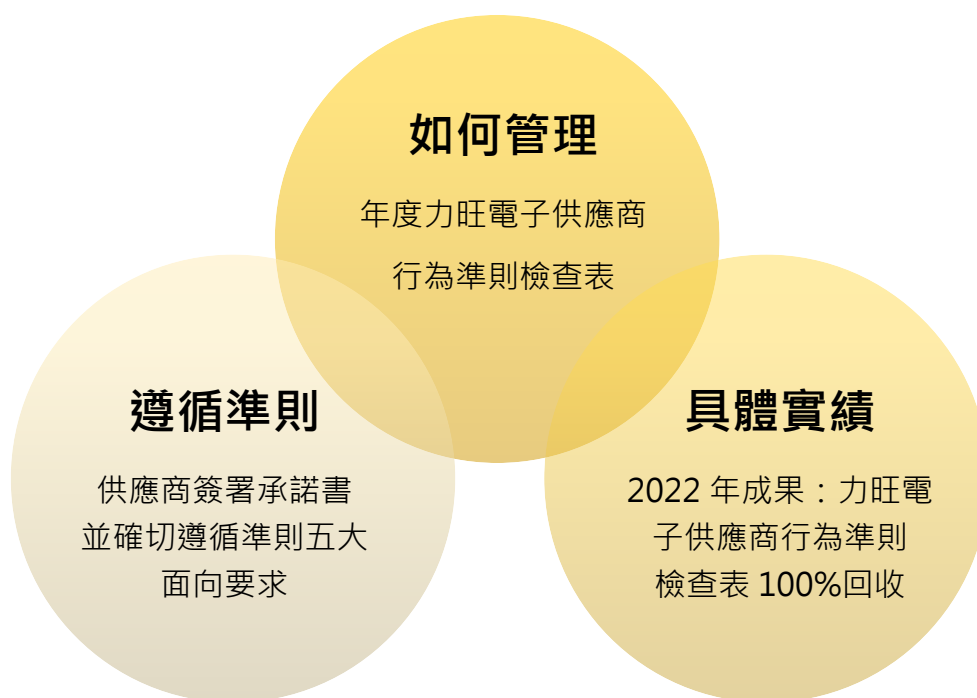
力旺電子設置專利策略委員會專責擬定結合公司營運目標的智慧財產策略及專利佈局的規劃，以及專利內審委員會專責專利申請品質的把關。透過智慧財產管理制度的運作，使公司同仁重視創新研發與強化智慧財產的保護意識，在執行產品與技術的創新研發同時，不斷累積智慧財產數量並提升品質，創造智慧財產的經濟價值，強化競爭優勢。力旺電子的專利佈局遍及台灣、美國、中國、日本及歐洲。截至 2022 年，力旺電子全球專利申請數量已超過 1,200 件，每員工平均申請量為 3.9 件。從 2018 年起至 2022 年，獲證量則有 81.2% 的成長。



為鼓勵同仁投入創新，力旺電子每年設置金頭腦獎及專利貢獻獎，分別針對該年度提案量最高及獲證量最高前三名的同仁頒定獎項。再者，力旺電子特別設置新頭腦獎，希望藉此鼓勵年輕工程師的積極發明創新。除了上述年度獎項之外，力旺電子亦不定時舉辦創新發明競賽、專利知識內訓等相關活動，提倡 “Every idea matters!” 的理念，豐富同仁專利方面的知識，並藉由各部門的經驗分享、交流，激盪出更多不同的火花。

力旺電子於創新研發的表現，一直以來都受到國內、外的政、學、業界所肯定。我們於 2019 年榮獲經濟部國家產業創新獎，並曾三次獲頒國家發明創作獎，分別為 2008 年的貢獻獎、2005 年及 2020 年的發明金牌獎。另外，我們也在 2013 年榮列資策會與美國智慧資本權威 Ocean Tomo 合作評比之「台灣上市櫃企業美國專利價值 50 強」。

### 3.4 供應鏈管理



#### 在地採購

本公司秉持當地採購為原則，期望減少運輸對環境的影響，增加在地供應經濟發展機會，以員工占比居多的台灣地區為重要營運據點，在地採購金額達 47%、在地家數 28 家，以達成企業永續發展。

#### 供應鏈永續管理

同時，力旺電子的業務部和採購單位分別按照內部程序對客戶的信用及供應商的服務品質進行評估。為確保本公司供應鏈工作環境的安全、員工受到尊重並具有尊嚴、商業營運促進環保並遵守道德操守，力旺電子 2016 年制定了「[力旺電子供應商行為準則](#)」，同時遵守其經營所在國與地區的法律和法規。除要求主要及認可委外供應商遵守本準則外，也要求主要及認可委外供應商簽署「力旺電子供應商社會責任承諾書」，同時遵守其經營所在國與地區的法律及法規。這代表供應商同意遵守準則，禁止任何形式的賄賂和貪腐、不提供或接受賄賂或其他形式的不當利益，並遵守公平貿易和競爭標準。力旺電子了解並以行動支持 RBA 負責任商業聯盟對禁用衝突礦產的聲明，已在本公司官網 ESG 專區永續發展宣告禁用衝突礦產之政策，本公司及本公司之供應商應遵循該政策聲明。

力旺電子供應商行為準則表各項規定乃是以「Responsible Business Alliance (RBA)」為制定藍本，與「聯合國企業與人權指導原則」(the UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 包括「國際勞工組織工作基本原則與權利宣言」(ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 及聯合國「世界人權宣言」(the UN Universal Declaration of Human Rights) 列入準則訂定。當 RBA 版本更新發行，力旺電子供應商行為準則亦會進版提供給主要及認可委外供應商遵守。

此外，也鼓勵主要及認可委外供應商要求須對其下游供應商、承包商和服務供應商採取「[力旺電子供應商行為準則](#)」。主要及認可委外供應商對本準則的遵守情況將是力旺電子在做出購買決策時的考量之一。力旺電子期望透過與主要及認可委外供應商的密切合作、溝通、稽核和後續評估以推動持續性的改進。力旺電子要求主要及認可委外供應商依「力旺電子供應商行為準則檢查表」進行自我檢查，其內容包含勞工、健康與安全、環境保護、商業道德規範的標準及管理體系所需要素等五大面向，共有 43 項對應指標，並要求主要及認可委外供應商在勞動人權、環境保護、安全及衛生、供應鏈永續管理、負責任採購礦產等議題遵循相關規範，若主要及認可委外供應商有潛在風險，將持續要求改善。

2022 年「[力旺電子供應商行為準則檢查表](#)」，回收 27 份檢查表，其回收率與往年相同皆為 100%，超過設定目標 80%。檢查表確認後，已鑑別供應鏈中沒有顯著實際與潛在的負面環境與社會之衝擊，且無違反或具有重大風險之工作者結社自由、無使用童工跟使用年輕工作者從事危險工作，及無強迫或強制勞動等人權事件、不使用衝突礦產。檢查表做為供應商永續管理之依據，必要時進行現場稽核，以確保供應鏈遵行企業社會責任及永續之狀況。

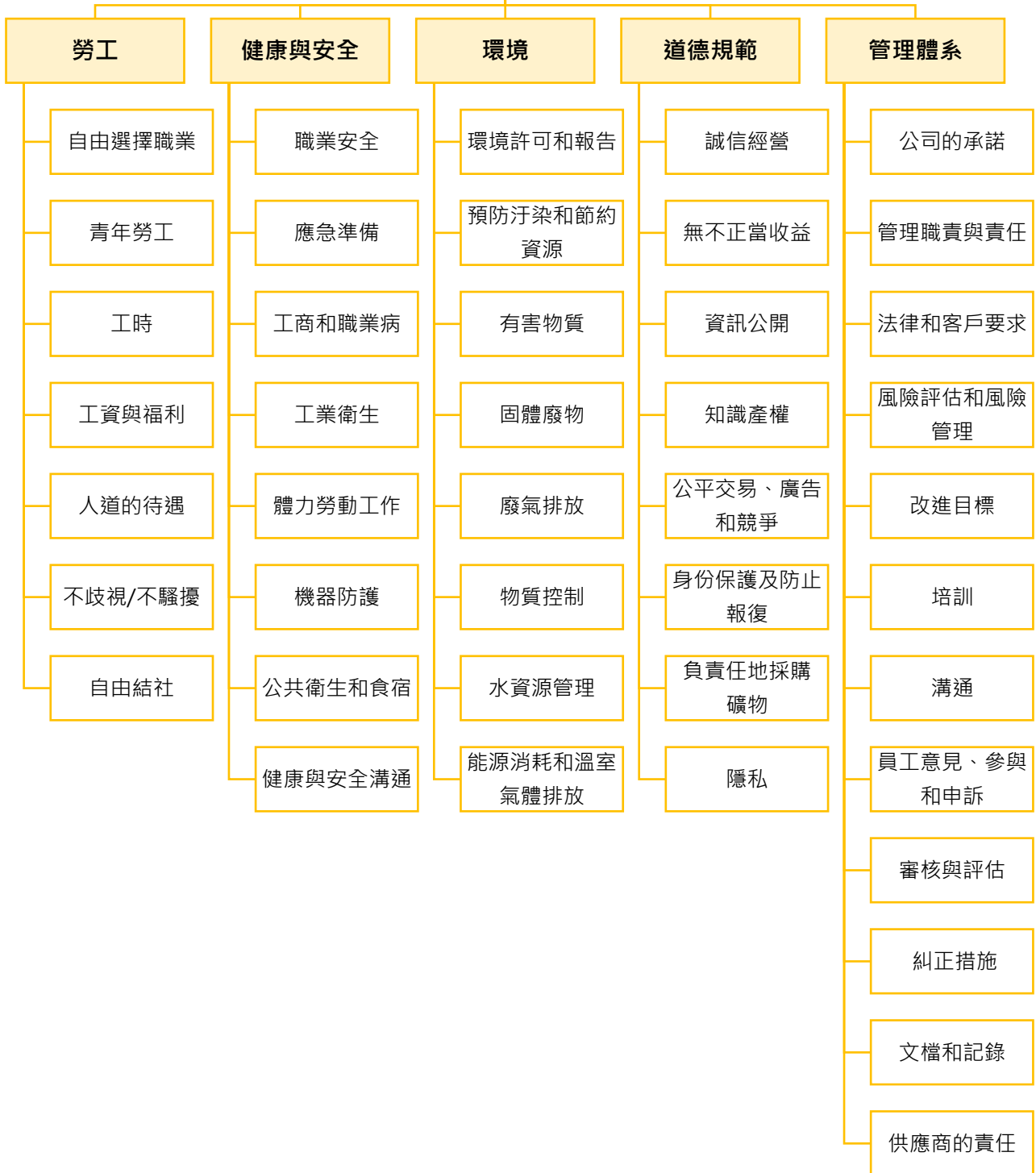
為了有效管理供應商的永續性風險，2022 年力旺電子已對 1 家關鍵供應商完成 ESG 稽核及衝突礦產盡責調查(書面/視訊/實地擇一)。

註 關鍵供應商定義：當年度交易件數超過(含)100 件，採購金額大於(含)1 百萬的委外加工類供應商



負責任商業聯盟 行為準則	聯合國企業和 人權指導原則	國際勞工組織工作基本原 則與權利宣言	聯合國 「世界人權宣言」
-----------------	------------------	-----------------------	-----------------

## 力旺電子供應商行為準則



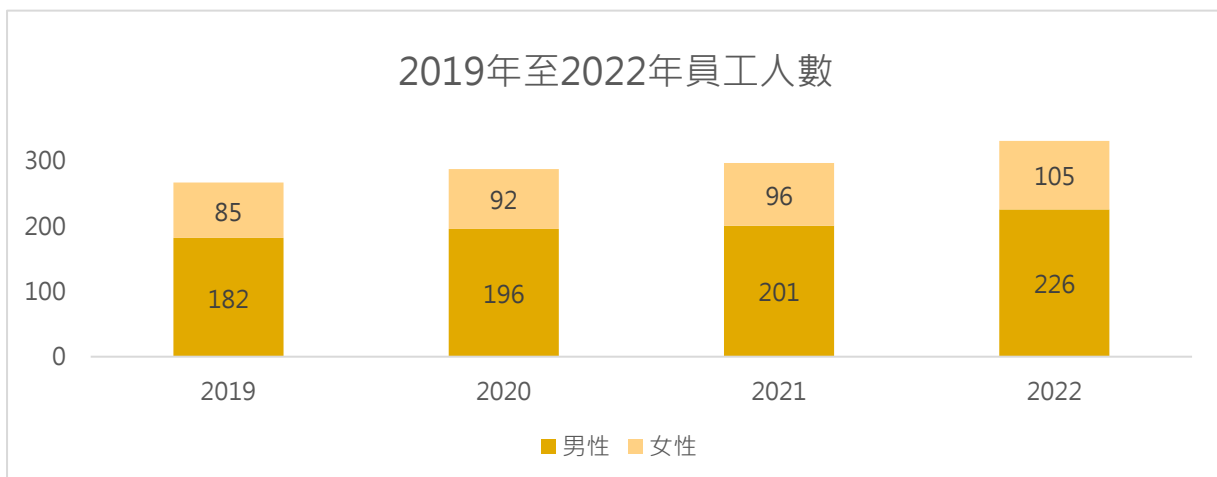
## 人力資源



人才是力旺電子最珍貴的資產，更是公司持續成長的基石。我們重視每一位同仁在工作與生活中的平衡，從招募、員工訓練到晉升、福利制度，力旺電子致力於創造同仁和公司共享共榮的雙贏環境。

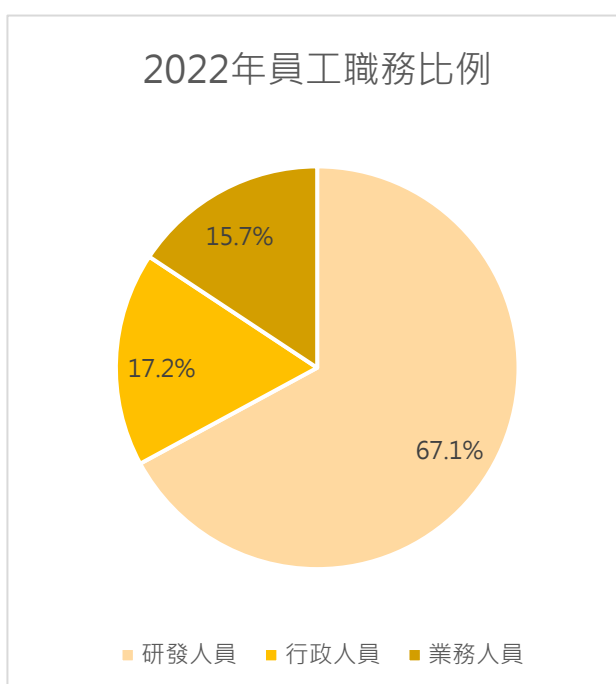
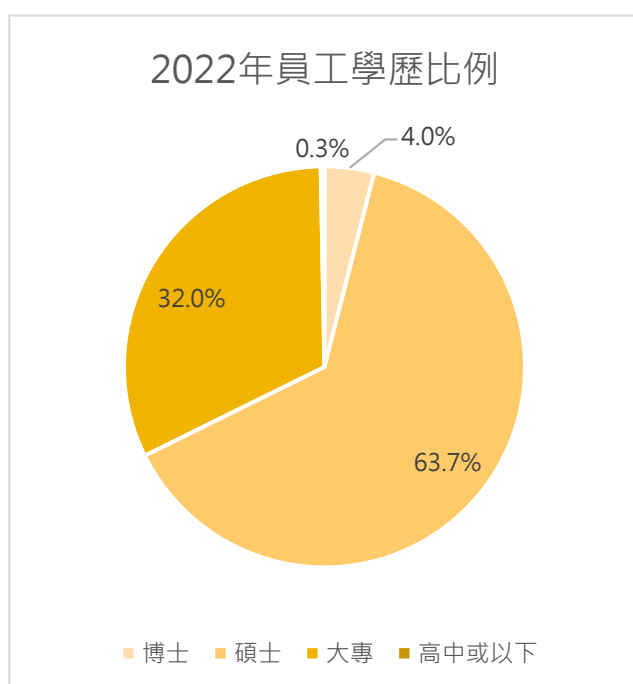
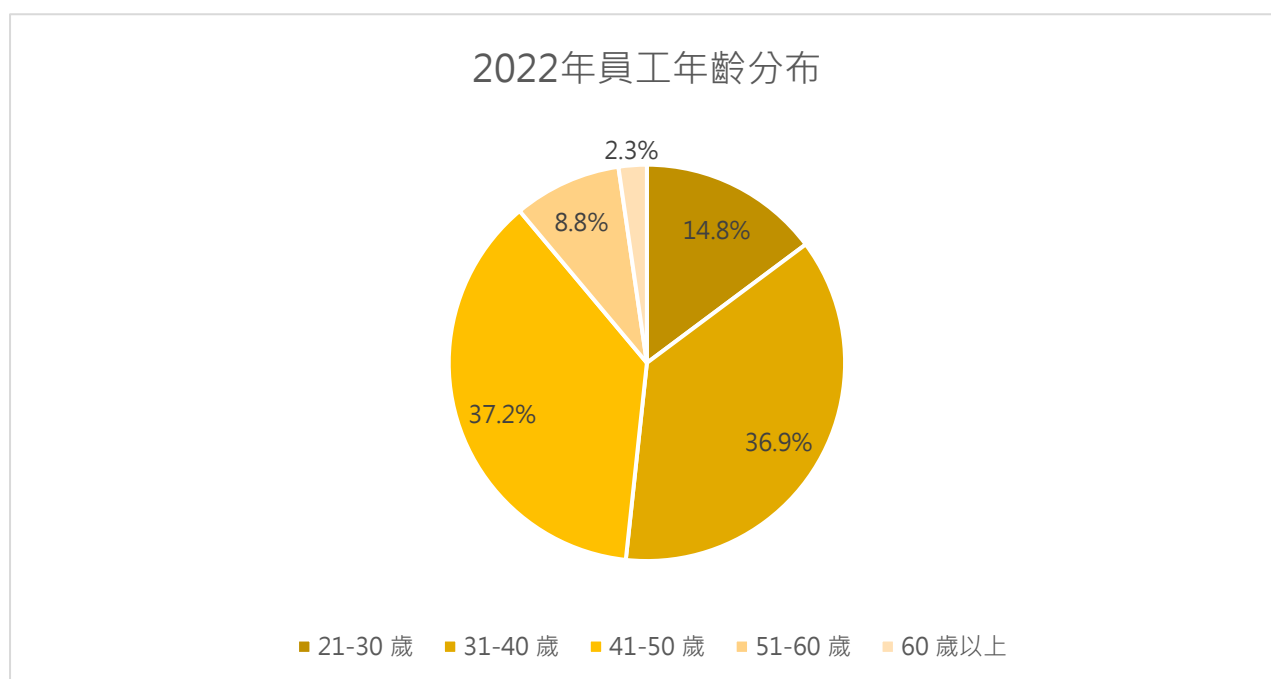
### 4.1 優秀人才

2022 年力旺電子總員工人數為 331 人，非正職人數(如約聘、短期性等)總數為 4 人，近四年異動狀況如下表；其中男性員工占 68.3%，女性員工占 31.7%。女性一級主管占比為 29%，部級主管占比為 16%。基於台灣半導體產業的職場特性，員工性別比過去幾年來一直維持穩定，女性員工約占總人數的三分之一。力旺電子持續招募各領域之優秀人才，不論其性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、母語、宗教、政治立場、籍貫、出生地、容貌、五官或身心障礙。



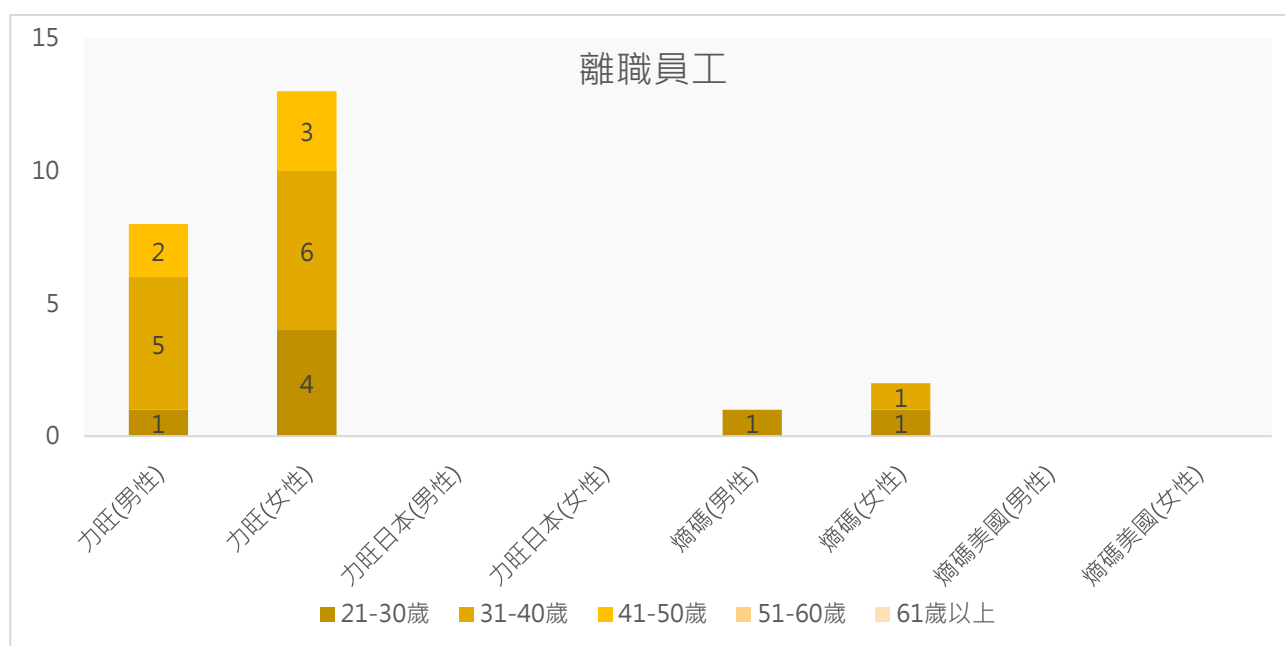
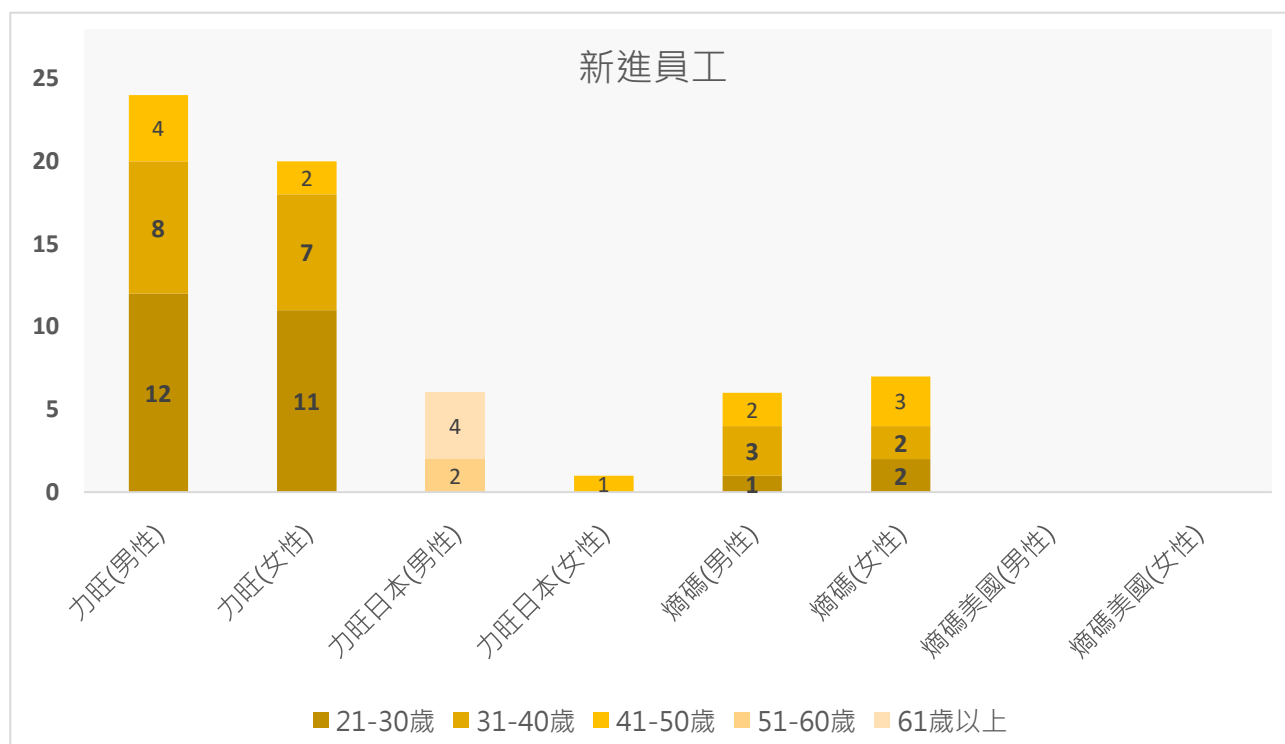
## 人力結構

2022 年之員工平均年齡為 40 歲，以 31 到 40 歲人數最多，共占總人數 37.2%。接著為 41 到 50 歲占比為 36.9%，21 到 30 歲占比為 14.8%，51 到 60 歲占比為 8.8%，60 歲以上之員工則占總員工人數的 2.3%。從職務比例來看，研發人員之比例最高，為總員工人數之 67.1%。行政人員(包含管理及支援單位同仁)比例次之，為 17.2%，業務人員比例則為 15.7%。員工之學歷分布狀況，具有碩士學位之員工比例最高，占總員工比例之 63.7%；大專學歷次之，為 32.0%；具博士學位之員工則為總員工人數之 4.0%。



### 4.1.1 新進及離職

力旺電子長期維持穩定的人力資源，且離職率皆遠低於業界平均。2022 年力旺集團之離職率為 7.25%，新進員工離職率則為 1.56%。燊碼科技 2022 年之離職率為 7.89%，新進員工離職率則為 0%。我們積極招募各領域之優秀人才，2022 年共有 64 位新進員工加入力旺集團，其中 56.25%為男性，女性新進員工則為 43.75%。



為提供公司強而有力的成長動能，力旺電子透過多種招募管道以豐沛我們的人力資源，其中包含就業媒合平台、校園徵才、實習生計畫等。我們希望透過實習計畫及與大專院校之合作，培養永續的人才資源，不僅吸引更多的年輕人才，同時也能於學界建立更鮮明之企業形象。我們十分重視企業與學校合作的機會，每年皆會邀請重點學校的在學生參與實習計畫，藉由不同的專題計畫、專屬指導員的引導分享、以及實習成果發表等規劃，使學生在實習計畫中能充分有效地發揮所長並有利於確立未來人生規劃；此舉也期望透過實習計畫，延續未來人才合作之可能性，培養永續的人才資源，並於學界建立更鮮明之企業形象。

#### 4.1.2 多元與共融

2022 年力旺電子與熵碼科技按性別、地區及僱用類別分類報導，其中力旺電子之外籍員工共有 3 位(留停 1 位不計)，海外員工(日本)共有 7 位；熵碼科技之外籍員工共有 0 位，海外員工(美國)共有 1 位。對於外籍員工與外派員工可能產生的風險，如因文化不同而產生衝突的人權風險，組織在法規面確保勞工政策符合國內外人權公約及當地政府之法規要求。

力旺電子	勞雇合約	勞雇類型	力旺電子台灣			力旺電子日本		
			男性	女性	小計	男性	女性	小計
力旺電子	正職	全職	194	93	287	6	1	7
		兼職	0	0	0	0	0	0
	非正職	全職	3	1	4	0	0	0
		兼職	0	0	0	0	0	0
熵碼科技	勞雇合約	勞雇類型	熵碼科技台灣			熵碼科技美國		
			男性	女性	小計	男性	女性	小計
熵碼科技	正職	全職	25	11	36	1	0	1
		兼職	0	0	0	0	0	0
	非正職	全職	0	0	0	0	0	0
		兼職	0	0	0	0	0	0

以員工數量占總員工數較高比例的台灣地區作為重要營運據點，僱用當地居民為處級/中心(含)以上主管之高階管理階層的比例為 100%，此當地的定義為具有與該公司所處國家之「國籍」或「永久居留證」則為當地居民。

## 4.2 員工訓練與發展

為維持創新之動能，力旺電子提供全體員工完整且多樣化的訓練課程。不論同仁所屬單位或職等，每一位員工皆能有多元的學習機會，充實專業知識的同時，亦能促進彼此間意見的交流，激發不同的想法與創新。

項目		平均訓練時數
類別	研發	19.02
	非研發	16.33
性別	男性	20.14
	女性	12.94

2022 年員工訓練總時數近 4,912.5 小時，平均每位員工所接受之訓練時數為 17.22 小時。組織研發與非研發員工在報導期間內接受訓練分別為 19.02 與 16.33 小時，按性別劃分男性與女性員工在報導期間內接受訓練分別為 20.14 與 12.94 小時。儘管受到疫情影響，外部訓練之機會較去年少，力旺電子同仁仍積極參與線上訓練及內部訓練課程，提升自我實力。

### 4.2.1 新進人員訓練

訓練項目	班次數	總人次	總時數
新進人員訓練	2	91	431.5
專業職能訓練	259	1,323	3,405.6
主管才能訓練	6	31	47.4
通識訓練	38	475	1,028.0
總計	305	1,920	4,912.5

從新人加入力旺電子的第一天起，我們便安排了完善的訓練課程，使新進員工能對自身工作及公司文化有更多的了解，進而融入這個大家庭。第一天到職訓練包含公司環境介紹、公司規範及政策介紹、員工相關福利及權利介紹等，使同仁可快速了解公司日常運作流程及個人權益。

另外，力旺電子新進同仁皆會參與人權保障的相關訓練，主要說明並探討人權保障與職場安全相關議題。2022 年，公司針對同仁實施的人權保障相關訓練總時數為 80 小時，共計 33 人次參與訓練。新進同仁也會參加為期一天的新人訓練，由公司各單位之一級主管主講，詳細



介紹公司核心價值與公司文化，並說明各單位之工作內容與方針。更加瞭解公司理念與使命後，可增加同仁對公司之認同感和建立對新單位之歸屬感。

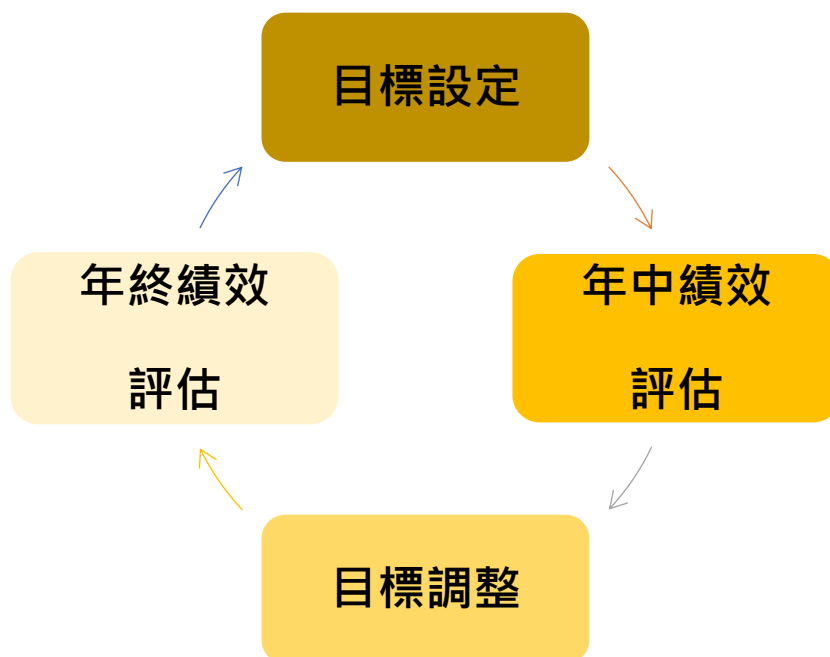
#### 4.2.2 多元學習課程



力旺電子對人才的培養與發展不遺餘力，雖然 2022 年因疫情的持續影響，上半年度因居家上班，減少部分實體外訓課程，力旺電子仍持續提供每位同仁完整且多樣的培訓機會。透過線上課程、演講直播等方式，持續推動人才養成與專業知識的傳承，提供專業知識分享課程來推動內部培訓計劃和質量。力旺電子亦關注在同仁多元能力的培養，長期與財團法人自強工業科學基金會、財團法人會計研究發展基金會、中華民國內部稽核協會及中華人事主管學會等教育機構合作提供公司外之訓練資源，亦針對同仁需求打造專屬的商務英語課程、健康與保健工作坊等，讓同仁不僅能增進專業技能，也能在工作以外的時間培養其他知識與能力。

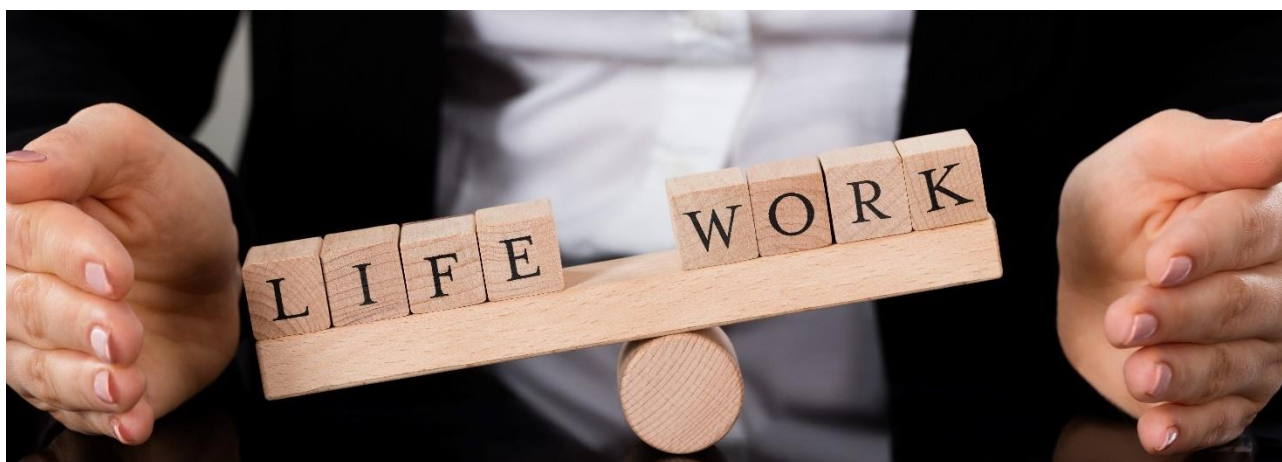
#### 4.2.3 績效評估與職涯發展

力旺電子績效管理分為個人工作目標設定及績效評估。年初，同仁依照個人工作所需與職涯發展規劃，訂定個人工作目標。績效評估分年中、年終兩次進行，員工可在年中績效考評後，依照考評結果及工作規劃所需，進行工作目標調整。年終績效評估則會依循調整後的目標作為評估項目。除個人工作目標外，力旺電子盡力推廣創新、客戶信任、持續進步、團隊合作等核心理念，期許同仁能將之融入工作之中，進而促進工作效率、團隊合作以及個人成就。2022 年在職員工完成評核比例達 100%。



配合組織需求以及人才發展規劃，公司規劃完善的晉升系統，以達到適才適所之目標。力旺電子每半年舉辦晉升人評會，以拔擢表現優異之同仁，也提供同仁雙軌制的升遷管道。同時，力旺電子提供同仁紮實的專業技術及管理職能培訓，並訂定各級主管及幹部的養成計畫，積極鼓勵有意願之同仁展現長才，發展多元職涯規劃。力旺電子目前尚未針對因退休或終止勞雇關係而結束職涯之員工，規劃繼續就業能力與生涯規劃之過渡協助方案。

### 4.3 福利制度



員工是力旺電子最重要的資產，因此我們盡力提供員工最好的照顧與保障，希望成為員工最可靠的後盾。我們重視同仁在工作與生活間的平衡，除了提供具競爭力的薪資酬勞、安全健康的工作環境，我們也提供優於法令的休假制度並定期舉辦各式團體活動，員工持股相關資

訊請參考公司 [2022 年度年報](#)。相關福利制度的建立，旨於維護員工之身心健康、提高工作效率並提升個人成就感，為了解現行福利制度實施狀況，已於每年進行健檢滿意度調查，現已規劃於 2023 年實施全面性員工滿意度調查。

#### 4.3.1 薪資酬勞

本公司於章程明定不論性別或職等，每位員工除了 12 個月本薪和 2 個月三節獎金，基層人員薪資水準高於基本薪資，另依營運績效表現及同仁之貢獻度發放季獎金、績效獎金及專案獎金。每年度如有獲利，將會提撥 1%到 25%作為員工酬勞發放。2022 年力旺電子非擔任主管職之全時員工平均薪資 2,958 千元，較去年高 18%。

力旺電子鼓勵員工持續學習與成長，以開放氛圍鼓勵創新研發。我們每年皆舉辦各種獎項(如專利金頭腦獎、專利貢獻獎、績優模範獎、最佳改善提案獎、金牌講師等)的選拔，並公開表揚與獎勵在各領域表現績優或專利發明上有傑出貢獻之同仁，期盼同仁在達成公司目標的同時，更可兼顧個人的成長與發展。

#### 4.3.2 假勤制度

除勞動基準法規定的假別外，力旺電子另訂七天特定休假日及生日當月之個人生日假，並有優於法令的七天全薪病假。對於家中即將迎接新生命的同仁，我們提供 7 日產檢假、7 日陪產檢及陪產假，以及 8 周之產假。育嬰假的部分，2022 年實際使用育嬰假之女性員工共 2 位，當年度之預計復職人數共計 1 位，實際復職人數共計 1 位，復職率為 100%；於 2021 年育嬰留停復職之 2 位同仁中，均於復職一年後仍在職，留任率達 100%。

項目	定義說明	男性	女性	合計
A. 2022 年符合申請育嬰留停人數	於 2020/01/01-2022/12/31 期間申請過陪產假及產假之人數	33	14	47
B. 2022 年當年度實際申請育嬰留停人數	於 2022/01/01-2022/12/31 期間申請育嬰留停之人數	0	2	2
C. 2022 年當年度預計育嬰留停復職人數	育嬰留停到期日為 2022/01/01-2022/12/31 期間之人數	0	1	1
D. 2022 年當年度實際育嬰留停復職人數	育嬰留停到期日為 2022/01/01-2022/12/31 且於此期間復職之人數	0	1	1
E. 2021 年育嬰留停復職人數	於 2021/01/01-2021/12/31 期間育嬰留停復職之人數	0	2	2

項目	定義說明	男性	女性	合計
F. 2021 年育嬰留停復職後持續工作一年人數	於 2021/01/01-2021/12/31 期間育嬰留停復職且復職一年後仍在職之人數	0	2	2
復職率(%)	D/C	-	100%	100%
留任率(%)	F/E	-	100%	100%

### 4.3.3 員工福利

為鼓勵同仁重視身體健康，力旺電子設立各種項目為員工的健康把關。我們提供全額運動健身補助，讓同仁能無負擔的盡情揮灑汗水。公司內隨手可得無限供應的健康點心及水果，是公司自創立以來即有的貼心傳統，亦於下午時段適時提供現做的點心下午茶，為同仁補充能量以保持最佳狀態。另外，平均每週有臨場醫護於公司內提供諮詢服務，以利同仁健康管理。每年舉辦高品質員工健康檢查，對於資深同仁，更提供高額之專業健檢項目，讓同仁維持強健體魄。

我們也致力於打造良好的工作環境，讓同仁在「第二個家」也能感到舒適與安全。除特別規劃的員工休息區外，我們提供專用哺乳室以營造有利同仁持續哺(集)乳的親善環境。每位同仁也享有汽車停車位全額補助，節省找車位的時間與心力。

力旺電子於公司成立初期，即成立「職工福利委員會」，每年由各部門推派之同仁所組成。透過定期舉辦員工福利活動，如慶生會、家庭日、尾牙晚會及海內外員工旅遊等，拉近同仁之間的距離，並建立良好的信任關係。另外，力旺電子的社團活動盛行，如品酒社、桌遊社、高爾夫球社等，同仁可藉由共同興趣認識跨部門的同仁，並發展工作之外的多元興趣。

### 4.3.4 退休制度

力旺電子依據勞動基準法及勞工退休金條例，訂定退休管理辦法，其辦法涵蓋所有員工。退休管理辦法明定退休條件、給付標準及申請程序等事宜。並依法成立勞工退休準備金監督委員會，每月提撥 2%退休金至準備金帳戶。自 2005 年起，力旺電子每月以 6%提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶。

## 4.4 職業安全與人權政策

### 4.4.1 職業安全與健康管理

力旺電子主要業務範圍為嵌入式非揮發記憶體 IP 授權及技術服務，工作環境以一般辦公室為主，並無工廠等可能導致員工傷害的場所，統計全體員工與工作場所受組織所管控之工作者，2022 年並無發生任何職業傷害事件。力旺電子鼓勵同仁透過內部溝通管道(員工信箱)，自發性提出工作場所潛在危害或風險，由權責單位回應處理，工作者有權離開他們認為可能導致他們或其他人受傷或疾病的工作狀況，同仁不會另受懲處。2022 年全球疫情再度在台灣爆發，力旺電子仍超前佈署於啟動居家辦公及分流計畫。全體同仁全力配合防疫相關措施，不僅控管疫情擴散，也預防相關風險之發生，共同維護個人健康並使公司營運免於受到疫情影響。

項目/年度	性別	2019	2020	2021	2022
工傷率 (OIR)	男	0	0	0	0
	女	0	0	0	0
職業病比率 (ODR)	男	0	0	0	0
	女	0	0	0	0
死亡人數	男	0	0	0	0
	女	0	0	0	0
失能傷害頻率 (FR)	男	0	0	0	0
	女	0	0	0	0
失能傷害嚴重率 (SR)	男	0	0	0	0
	女	0	0	0	0

一直以來，力旺電子致力維護勞工身體健康及工作環境之議題，因此每年皆有執行相關之安全與衛生管理。我們依職業安全衛生相關法令，實施安全衛生教育。每半年舉辦「消防安全講習」宣導課程，同時每年進行消防設備安檢。職業災害保險費用由公司全額負擔，確保同仁工作之安全保障。辦公處所均全天候啟動保全系統管制人員進出，確保同仁工作環境之安全無虞。



## 4.4.2 健檢與保險



遵循職業安全衛生法之規定，力旺電子每年規劃員工完善的身體健康檢查，更有提供資深同仁與主管高階健檢，替同仁身體健康狀況把關。另外，由於部分同仁需在實驗室環境工作，我們也針對實驗室同仁安排進階聽力檢測。2022 年共 38 人參與聽力檢查，完檢率 100%。

力旺電子與專業醫護人員合作，定期提供同仁臨場醫護諮詢服務，讓同仁可以無需舟車勞頓，也能進行健康管理及健康諮詢服務。另外，我們也不定期邀請專業講者分享並提倡衛生教育，藉此，員工不僅能充實醫療保健相關知識，並提高對於疾病的意識，進而達到預防效果。

員工保險部分，力旺電子提供各式保險，除基本勞健保外，還有包含員工團保(定期壽險、意外險、醫療險、防癌險)、眷屬團保(配偶子女免費投保及自費父母親方案)、職災保險及出差旅遊平安險。我們同樣有與保險公司合作，定期提供專員駐廠服務，確保力旺電子員工及其家人能得到最完善的保護。



### 4.4.3 人權政策



力旺電子恪守公司所在地之法令規範，依循《聯合國企業與人權指導原則》、《國際勞工組織工作 基本原則與權利宣言》、《世界人權宣言》、《負責任商業聯盟行為準則》等國際公認之人權標準，有尊嚴地對待及尊重所有員工、契約、委外及臨時人員、實習生等，訂定本公司之人權政策，請參閱力旺電子[企業永續](#)網站。

同時，力旺電子要求供應商遵守行為準則，並請其供應商簽署「力旺電子供應商社會責任承諾書」，同時遵守其經營所在國與地區的法律和法規。另外，在發送客戶滿意度問卷及 ESG 利害關係人問卷時，進行政策承諾：『力旺電子公司重視勞權與道德並秉持永續經營，採行 RBA 準則與供應商落實執行「力旺電子供應商行為準則」及「力旺電子供應商社會責任承諾書」，以確保供應鏈工作環境的安全、員工受到尊重並具有尊嚴、營運促進環保並遵守道德。』

力旺電子針對內部可能發生之人權風險進行以下的鑑別及衡量，加入力旺電子的新進同仁皆會進行人權保障的相關訓練，2022 年公司針對同仁實施的人權保障相關訓練總時數為 80 小時，共 33 人進行訓練。為降低職場中的人權風險，力旺電子依令進用身心障礙員工、明令禁用童工、不強迫勞動，正式任用前會詳細述明勞動條件，由員工確認同意後任職，不使用任何非自願的勞動力；另透過薪資調查以定期檢視公司內部狀況確保薪資架構，足以支撐員工生活；掌握員工出勤狀況，確保無連續工時之情形產生。為降低環境中的人權風險，每年舉辦員工健檢與實施安全講習，營造出安全工作場所。另外，力旺電子明訂員工申訴機制及協助方案，在內部設有員工意見箱，若有歧視相關情事發生，同仁可直接反映給人資單位及主管，由人資單位儘速了解與處理，且採保密的溝通方式進行，而 2022 年並無相關歧視事件發生。同時，力旺電子設有問卷調查，邀請同仁參加員工意見信箱之改善與建議回饋，以了

解機制的設計、檢視與操作流程上，是否有需改善之處。我們將持續關注人權保障議題並推動教育訓練，提升職場安全並降低人權風險。

## 社會參與

力旺電子視回饋社會為己任，並相信其有助於團隊精神之建立，為公司提供正面的社會價值。我們致力於教育相關活動以分享產業專業知識，並參與各種社區活動以幫助有需要的人。我們也鼓勵員工多參與志工活動，因為堅信社會參與會為員工和公司帶來正能量，並使世界變得更美好。

### 5.1 人才培育



力旺電子致力推動多元學習方案，提供同仁完整且多樣的培訓機會。藉由內部講師制度，搭配外部專家授課及外賓演講，持續推動人才養成與專業知識傳承。配合組織需求以及人才發展規劃，提供同仁與主管紮實的專業技術及管理職能培訓。我們同時與大專院校合作開設產業相關課程與暑期實習計畫，藉此資源共享機會善盡企業社會責任，提供產學合作平台進行分享與交流，增進理論與實務的結合應用。

#### 5.1.1 教育與學習

力旺電子深信教育是通往更光明未來的開始，我們不僅為員工提供專業課程和教育活動，更與大學和非政府機關建立了長期合作夥伴關係，分享經驗並激勵年輕人發揮自己的潛力。我們長期與清華大學合作，提供產業相關課程及暑期實習計畫。實習期間，每位實習生將由一名導師帶領，指導其擅長及感興趣之領域學習與發展。導師並會對學生之表現進行績效評估與調整建議。相信此實習經驗不僅有助於學生於半導體產業之發展，更期許他們能將思考邏輯與學習態度運用在未來之各領域。我們同時秉持孕育人才與回饋社會的責任理念，力旺子公司熵碼科技創立教育平台—「熵碼學院」，本學院由力旺電子與熵碼科技之技術團隊親自授課，講師們透過深耕半導體產業多年之經驗，將產業實務經驗傳授予對 IC 產業資安、Layout 設計有興趣與熱忱之學生、社會人士等，教學分享不遺餘力，旨在期許協助學員們能透過熵碼學院的學習，拓展更多工作發展機會、走向自身嚮往的未來。

### 5.1.2 知識分享

繼出版了第一本邏輯製程非揮發記憶體書籍《LOGIC NON-VOLATILE MEMORY - The NVM Solutions》後，我們持續透過在大學開課及實習專班傳授業界實作之經驗，培養下一代人才。於此同時，子公司燭碼科技也在撰寫安全領域書籍將於未來出版。

### 5.1.3 與學術機構合作之研究計畫

力旺電子以獎學金及支援長期研究計畫等，提供有志學子建立一個資源豐沛資源的研發環境，鼓勵其專注於各類學術研究，持續向上學習，以期激發更多的研發潛能與創新技術，提升台灣整體技術的國際能見度與產業競爭力。

## 5.2 社會貢獻



2022 年度力旺電子捐款國立清華大學「經濟弱勢招生及輔導計畫 - 旭日計畫」30 萬元，協助社經弱勢、但具有潛力逆光飛翔的優秀學子，以期促進社會階級的垂直流動，營造共善社會。

2022 年度力旺電子捐款國立清華大學電機工程學系 50 萬元，設立「力旺電子獎助學金」，協助吸引培育優秀人才，為半導體產業發展挹注新生力量。



2022 年度力旺電子與清華大學合作，開設以非揮發性記憶體技術為研究主軸之課程，講師為力旺資深主管及研發同仁，其專業領域包含元件設計及製程整合、產品佈局驗證及測試，新產品企劃及產業需求發展分析...等多元面向，產業經驗紮實豐富，搭配實際案例講授，使學生能更深入掌握理論知識的應用方法，為創造國內半導體自主研發技術共同努力。力旺電子同時贊助提供每一位學生《Logic Non-volatile Memory》英文專書做為課堂教科書，輔助學生能更深入理解並有效吸收非揮發性記憶體技術新知，該課程共計 10 週、累計 30 小時，60 位學員修課，14 位講師，整體投入費用約達 50 萬元。

力旺電子長期贊助非營利組織「為台灣而教」(Teach For Taiwan, TFT)，幫助偏遠地區的孩子擁有穩定的優質教育與師資，同時集結全體同仁愛心，鼓勵自由捐款，共同幫助偏鄉學校與學童擁有更好的教育環境，2022 年度累積捐款金額約達 22 萬元。

力旺電子支持善的循環，讓社會一同共好，傳遞善的力量，為社會注入希望，大宗訂購公益團體唐氏基金會禮盒，參與「脊髓損傷潛能發展中心」聖誕紅盆栽義賣活動、捐贈新竹市基督教女青年會電腦硬體設備、捐贈文具用品予財團法人慧治基金會，2022 年度累積捐贈金額約達 20 萬元。

### 歷年社會參與項目

年度	事蹟
2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 捐款清華大學電機系「力旺電子講座」(SDG4)</li> <li>• 捐款清華大學旭日計畫獎學金 (SDG4)</li> <li>• 捐款財團法人為台灣而教教育基金會 (SDG2. SDG4)</li> <li>• 捐贈文具用品予財團法人慧治基金會 (SDG1)</li> <li>• 捐贈新竹市基督教女青年會電腦硬體設備 (SDG1)</li> <li>• 參與「脊髓損傷潛能發展中心」聖誕紅盆栽義賣活動 (SDG1)</li> </ul>
2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 捐款清華電機「力旺電子講座」</li> <li>• 捐款清華大學旭日計畫獎學金</li> <li>• 捐款財團法人為台灣而教教育基金會</li> <li>• 捐款贊助新竹台大分院協助提升防疫能力與健康促進用途</li> <li>• 捐贈文具用品予財團法人博幼社會福利基金會</li> <li>• 捐贈新竹市基督教女青年會電腦硬體設備</li> <li>• 參與「脊髓損傷潛能發展中心」聖誕紅盆栽義賣活動</li> </ul>

年度	事蹟
2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 捐款清華大學旭日計畫獎學金</li> <li>• 捐款清華電機「力旺電子講座」</li> <li>• 捐款財團法人為台灣而教教育基金會</li> <li>• 捐贈文具用品予財團法人新竹市私立新竹仁愛兒童之家</li> <li>• 捐贈花蓮私立海星高級中學筆記型電腦</li> <li>• 參與「脊髓損傷潛能發展中心」聖誕紅盆栽義賣活動</li> </ul>
2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 捐贈文具用品予社團法人新竹縣愛鄰社區關懷協會-綠光種子教室</li> <li>• 捐款清華大學旭日計畫獎學金</li> <li>• 捐贈世界展望會新竹西區辦事處電腦硬體設備</li> <li>• 捐贈世界和平會新竹會所電腦硬體設備</li> <li>• 參與「脊髓損傷潛能發展中心」聖誕紅盆栽義賣活動</li> </ul>
2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 捐款清華電機力旺電子獎學金</li> <li>• 捐款清華大學力旺電子學術講座</li> <li>• 捐款清華大學及交通大學學術回饋金</li> <li>• 捐款清華大學旭日計畫獎學金</li> <li>• 捐款台灣世界展望會-飢餓三十 救援花蓮震災</li> <li>• 捐贈為台灣而教協會電腦硬體設備</li> <li>• 捐贈家扶基金會(新竹分所)電腦硬體設備</li> <li>• 捐贈文具用品予社團法人新竹縣愛鄰社區關懷協會-綠光種子教室</li> <li>• 參與「脊髓損傷潛能發展中心」聖誕紅盆栽義賣活動</li> </ul>
2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 捐贈清華大學獎學金</li> <li>• 捐款清華大學力旺電子學術講座</li> <li>• 捐贈清華大學及交通大學學術回饋金</li> <li>• 捐款為台灣而教協會</li> <li>• 捐贈文具用品予財團法人新竹市私立新竹仁愛兒童之家</li> <li>• 參與「脊髓損傷潛能發展中心」聖誕紅盆栽義賣活動</li> </ul>
2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 捐贈清華大學獎學金</li> <li>• 捐款清華大學力旺電子學術講座</li> <li>• 捐贈清華大學及交通大學學術回饋金</li> <li>• 捐款為台灣而教協會</li> <li>• 捐贈文具用品予天主教會新竹教區附設德蘭兒童中心</li> <li>• 參與脊髓損傷潛能發展中心義賣活動</li> </ul>
2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 捐贈清華大學獎學金</li> <li>• 捐贈清華大學及交通大學學術回饋金</li> <li>• 捐款陽光基金會 - 八仙塵暴事件</li> <li>• 捐款為台灣而教協會</li> </ul>



年度	事蹟
2014	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 捐贈清華大學獎學金</li> <li>• 捐贈清華大學學術回饋金</li> <li>• 捐款為台灣而教協會</li> <li>• 捐款新竹縣歡呼兒協會</li> </ul>
2013	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 捐贈清華大學獎學金</li> <li>• 捐贈清華大學學術回饋金</li> <li>• 捐款台灣省寧園安養院</li> <li>• 捐贈成功國中、竹北國小及六家國小校園硬體設備</li> </ul>

## GRI 內容索引

力旺電子已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間的內容。

GRI 準則	揭露項目	對應章節
<b>GRI 2 組織與報導 2021</b>		
<b>組織概況</b>	2-1 組織詳細資訊	關於本報告書
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書
	2-4 資訊重編	本公司於報導期間並無此情形
	2-5 外部保證/確信	尚未執行查證
<b>營運活動及員工資訊</b>	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	關於本報告書 1. 關於力旺
	2-7 員工	4.1.2 多元與共融
	2-8 非員工的工作者	4.1 優秀人才
<b>治理</b>	2-9 治理結構及組成	2.1 治理結構
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.1 治理結構
	2-11 最高治理單位的主席	最高治理單位的主席與高階管理階層並非由同位人員擔任
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 治理結構
	2-13 衝擊管理的負責人	2.1 治理結構
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書
	2-15 利益衝突	2.1 治理結構
	2-16 溝通關鍵重大事件	2.1 治理結構

GRI 準則	揭露項目	對應章節
	2-17 最高治理單位的群體智識	2.1 治理結構
	2-18 最高治理單位的績效評估	2.1 治理結構
	2-19 薪酬政策	2.1.4 薪資報酬委員會
	2-20 薪酬決定流程	2.1.4 薪資報酬委員會
	2-22 永續發展策略的聲明	董事長的話
	2-23 政策承諾	4.4.3 人權政策 3.4 供應鏈管理
	2-24 納入政策承諾	4.4.3 人權政策 3.4 供應鏈管理
	2-25 補救負面衝擊的程序	4.4.3 人權政策
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.4 吹哨者系統
	2-27 法規遵循	本公司於報導期間並無重大違規情形
	2-28 公協會的會員資格	1.1 公司概況 1.1.5 會員資格
利害關係人溝通	2-29 利害關係人議合方針	2.7 利害關係人管理
	2-30 團體協約	公司依法定期舉辦勞資會議，向全體員工報告企業營運概況，並邀請員工參與勞動條件與勞工福利等議題討論，使勞資雙方溝通更為順暢。
<b>GRI 3 重大主題 2021</b>		
	3-1 決定重大主題的流程	1.4 重大議題
	3-2 重大主題列表	1.4 重大議題
	3-3 重大主題管理	1.4 重大議題

GRI 準則	揭露項目	對應章節
		2.6 風險管理
<b>GRI 201: 經濟績效 2016</b>		
	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1 公司概況
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.6 風險管理
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	4.3.4 退休制度
	201-4 取自政府之財務補助	力旺電子子公司熵碼科技申請經濟部 A+企業創新研發淬鍊計畫「PUF-basedAIoT 晶片安全元件研發計畫」案於 2022 年 1 月 14 日審查通過，核定總經費 70,000 仟元，補助款 28,000 仟元。熵碼科技於 2022 年度認列其他收入 5,162 仟元。請詳見公司財報。
<b>GRI 202: 市場地位 2016</b>		
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1.2 多元與共融
<b>GRI 203: 間接經濟衝擊 2016</b>		
	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.2 社會貢獻
	203-2 顯著的間接經濟衝擊	5.2 社會貢獻
<b>GRI 204: 採購實務 2016</b>		
	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	3.4 供應鏈管理
<b>GRI 205: 反貪腐 2016</b>		
	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	2.3 誠信經營
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3 誠信經營
<b>GRI 206: 反競爭行為 2016</b>		

GRI 準則	揭露項目	對應章節
	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	本公司在報導期間內，並無涉入任何反競爭行為、反托拉斯和壟斷法規之相關訴訟。
<b>GRI 301: 物料 2016</b>		
	301-1 所用物料的重量或體積	不適用；力旺電子為專業矽智財公司，並無從事實體生產與製造產品。
	301-2 使用回收再利用的物料	不適用；力旺電子為專業矽智財公司，並無從事實體生產與製造產品。
	301-3 回收產品及其包材	不適用；力旺電子為專業矽智財公司，並無從事實體生產與製造產品。
<b>GRI 302: 能源 2016</b>		
	302-1 組織內部的能源消耗量	3.1.1 電源及二氧化碳排放管理
	302-2 組織外部的能源消耗量	3.1.1 電源及二氧化碳排放管理
	302-3 能源密集度	3.1.1 電源及二氧化碳排放管理
	302-4 減少能源消耗	3.1.1 電源及二氧化碳排放管理 3.1.3 實踐節能減廢
	302-5 降低產品和服務的能源需求	3.2 綠能產品開發
<b>GRI 303: 水與放流水 2018</b>		
	303-1 共享水資源之相互影響	3.1.2 水資源及廢棄物管理
	303-2 與排水相關衝擊的管理	3.1.2 水資源及廢棄物管理
	303-3 取水量	3.1.2 水資源及廢棄物管理
	303-4 排水量	資訊無法取得
	303-5 耗水量	資訊無法取得

GRI 準則	揭露項目	對應章節
<b>GRI 304: 生物多樣性 2016</b>		
	304-1 組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	本公司無位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區之營運據點。
	304-2 活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	本公司並無設立工廠與採礦之行為，並無從事實體生產與製造產品，對生物多樣性的直接或間接顯著衝擊的風險程度相對較低。
	304-3 受保護或復育的棲息地	不適用；本公司無包含受保護或復育之區域。
	304-4 受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	本公司組織範圍中並無列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種。
<b>GRI 305: 排放 2016</b>		
	305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	3.1.1 電源及二氧化碳排放管理
	305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	3.1.1 電源及二氧化碳排放管理
	305-3 其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	3.1.1 電源及二氧化碳排放管理
	305-4 溫室氣體排放強度	3.1.1 電源及二氧化碳排放管理
	305-5 溫室氣體排放減量	3.1.1 電源及二氧化碳排放管理
	305-6 臭氧層破壞物質 ( ODS ) 的排放	本公司於報導期間並無此情形
	305-7 氮氧化物 ( NOx )、硫氧化物 ( SOx )、及其它顯著的氣體排放	本公司於報導期間並無此情形
<b>GRI 306: 廢棄物 2020</b>		
	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.1 環境管理
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.1.2 水資源及廢棄物管理
	306-3 廢棄物的產生	3.1.2 水資源及廢棄物管理
	306-4 廢棄物的處置移轉	3.1.2 水資源及廢棄物管理



GRI 準則	揭露項目	對應章節
	306-5 廢棄物的直接處置	3.1.2 水資源及廢棄物管理
<b>GRI 308: 供應商環境評估 2016</b>		
	308-1 使用環境標準篩選新供應商	3.4 供應鏈管理
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.4 供應鏈管理
<b>GRI 401: 勞雇關係 2016</b>		
	401-1 新進員工和離職員工	4.1.2 新進及離職
	401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	4.3 福利制度
	401-3 育嬰假	4.3.2 假勤制度
<b>GRI 402: 勞/資關係 2016</b>		
	402-1 關於營運變化的最短預告期	若因重大營運變化而需中止僱用關係時，本公司將依法提前預告。
<b>GRI 403: 職業安全衛生 2018</b>		
	403-1 職業安全衛生管理系統	依照職業安全衛生管理辦法，因人數並未超過 300 人，無規定需設立職業安全衛生管理系統
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	4.4.1 職業安全與健康管理
	403-3 職業健康服務	4.4.2 健檢與保險
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4.4.1 職業安全與健康管理
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	4.4.1 職業安全與健康管理
	403-6 工作者健康促進	4.4.2 健檢與保險
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	依照職業安全衛生管理辦法，因人數並未超過 300 人，無規定需設立職業安全衛生管理系統
	403-9 職業傷害	4.4.1 職業安全與健康管理
	403-10 職業病	4.4.1 職業安全與健康管理

GRI 準則	揭露項目	對應章節
<b>GRI 404: 訓練與教育 2016</b>		
	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2.2 多元學習課程
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	4.2.3 績效評估與職涯發展 4.3.4 退休制度
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2.3 績效評估與職涯發展
<b>GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016</b>		
	405-1 治理單位與員工的多元化	4.1.1 人力結構
<b>GRI 406: 不歧視 2016</b>		
	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	4.4.3 人權政策
<b>GRI 407: 結社自由與團體協商 2016</b>		
	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	3.4 供應鏈管理 4.4.3 人權政策
<b>GRI 408: 童工 2016</b>		
	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	3.4 供應鏈管理 4.4.3 人權政策
<b>GRI 409: 強迫或強制勞動 2016</b>		
	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3.4 供應鏈管理 4.4.3 人權政策
<b>GRI 410: 保全實務 2016</b>		
	410-1 保全人員接受人權政策或程序之訓練	不適用，其保全人員所屬台元園區聘請
<b>GRI 413: 當地社區 2016</b>		
	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.2 社會貢獻

GRI 準則	揭露項目	對應章節
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	組織對當地社區無顯著的負面衝擊
<b>GRI 414: 供應商社會評估 2016</b>		
	414-1 使用社會標準篩選新供應商	3.4 供應鏈管理
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.4 供應鏈管理
<b>GRI 415: 公共政策 2016</b>		
	415-1 政治捐獻	本公司於報導期間並無此情形
<b>GRI 416: 顧客健康與安全 2016</b>		
	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	力旺電子為專業矽智財公司，並無從事實體生產與製造產品
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	本公司於報導期間並無此情形
<b>GRI 417: 產品和服務資訊與標示的要求 2016</b>		
	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	力旺電子為專業矽智財公司，並無從事實體生產與製造產品
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	本公司於報導期間並無此情形
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	本公司於報導期間並無此情形
<b>GRI 418: 客戶隱私 2016</b>		
	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	本公司於報導期間並無此情形

## SASB 準則索引表

SASB 揭露主題	指標代碼	會計指標	對應章節
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	(1) 全球範疇一溫室氣體總排放量	3.1.1 電源及二氧化碳排放管理
		(2) 全氟碳化物的總排放量	總排放量為 0，本公司於報導期間並無此情形
	TC-SC-110a.2	討論範疇一排放量之管理、減量目標及針對目標執行之分析，設定短期及長期策略或規劃	3.1.1 電源及二氧化碳排放管理
能源管理	TC-SC-130a.1	(1) 能源總消耗量	3.1.1 電源及二氧化碳排放管理
		(2) 電力使用占總能源比例 (自電網購電能源消耗量/總能源消耗量)	電力使用占總能源比例為 97.49%
		(3) 再生能源使用比例	0%，無使用再生能源
水資源管理	TC-SC-140a.1	(1) 總取水量，位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及總取水量占比	營運據點非位於「高度」或「極高度」缺水地區，此處指標數據為 0%
		(2) 總耗水量，位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及總耗水量占比	營運據點非位於「高度」或「極高度」缺水地區，此處指標數據為 0%
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	製造過程中產生的有害事業廢棄物及回收比例	3.1.2 水資源及廢棄物管理 組織有害事業廢棄物總量為 0
職業安全衛生	TC-SC-320a.1	(1) 描述如何評估、監控以及減少員工暴露於有害工作環境之方法	1.3 新冠肺炎應變措施
	TC-SC-320a.2	(2) 因違反員工健康和安全的法律事件而造成金錢損失	報導期間無案例發生
人事管理	TC-SC-330a.1	(1) 員工屬外國國民的百分比	4.1.2 多元與共融
		(2) 員工屬海外員工的百分比	4.1.2 多元與共融
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	(1) 產品符合 IEC 62474 (材料聲明標準) 應申報管制物質之年營收百分比	力旺電子為專業矽智財公司，並無從事實體生產與製造產品，無需申報 IES 62474 物質之產品，故比例為零

SASB 揭露主題	指標代碼	會計指標	對應章節
	TC-SC-410a.2	(2) 處理器的整體系統階段能源效率，包括 (1) 伺服器，(2) 桌上型電腦，(3) 筆記型電腦	3.2 綠能產品開發
原物料管理	TC-SC-440a.1	描述與使用關鍵材料有關的風險管理	4.4.3 人權政策 3.4 供應鏈管理
智財權與競爭行為	TC-SC-520a.1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金額損失總額	本公司在報導期間內，並無涉入任何反競爭行為、反托拉斯和壟斷法規之相關訴訟。

營運指標	指標代碼	對應章節
自身生產設施以及生產服務合約的總產量	TC-SC-000.A	1.1 公司概況
自有設施生產量的百分比	TC-SC-000.B	力旺電子為專業矽智財公司，並無生產線等大型廠房從事實體生產與製造產品，百分比為零

**ememory**

EMBEDDED WISELY, EMBEDDED WIDELY

