

## 力旺電子股份有限公司 110 年度企業社會責任執行情形報告

報告日期：民國 110 年 12 月 22 日

一、力旺電子秉持取於社會用於社會之態度，以策略性、長期性的作法提昇公司各項經營指標、落實公司治理、發展永續環境及維護社會公益，並與員工、股東、客戶、供應商及社會等利害關係人建立良好互動，實踐企業承諾，本公司已訂定「企業社會責任實務守則」，由總經理室為專責單位，統籌公司企業社會責任目標和擬訂永續發展方向，並每年定期檢視目標達成度和績效向董事會報告執行情形。

二、本公司 110 年度截至 11 月企業社會責任執行情形報告如下：

### 1.110 年度截至 11 月與各類別利害關係人溝通情形

利害關係人	溝通管道	關注議題	110 年度截至 11 月溝通實績
員工	績效考核 申訴信箱 全員季會	法規遵循 人才吸引與留任 人才培育與發展	績效考核 2 次 全員季會 3 次 員工訓練 4,340.5 小時
股東/ 投資人	年度股東常會 季度法人說明會 法人會議 投資人專線	公司治理 法規遵循 客戶及服務 新技術發展進度 營收及業績 股價表現 公司 ESG 執行	年度股東常會 1 次 自辦法人說明會 4 次 受邀參加法說會 37 次 MSCI 台灣指數成分股
客戶	專屬銷售服務團隊 客訴處理管道 客戶滿意度調查	創新技術 客戶服務 品牌價值 機密資訊保護	109 年度客戶滿意度調查平均分數 95.73 分 連續 12 年榮獲台積公司「IP Partner Award」
供應商	供應商稽核	供應鏈永續管理	供應商 ESG 問卷 11 份
政府	公開資訊觀測站 研討會/宣導會	法規遵循 公司治理 企業社會責任 誠信經營與從業道德	公司治理評鑑排名「前 5% 公司」 證券櫃檯買賣中心「公司治理指 數」、「富櫃 50 指數」、「富櫃 200 指數」、「薪酬指數」、「銳 聯 Quality 50 指數」及「櫃買半導 體領航報酬指數」成分股

2. 本公司資本額雖未達編製企業社會責任報告書之標準，仍自願採用 GRI (Global Reporting Initiative, 全球永續性報告協會)訂定之永續性報告指南 GRI Standards 編撰本公司 109 年度中文版及英文版之永續報告書(ESG Report)，並公佈於公司網站及公開資訊觀測站。
3. 本公司致力推動多元學習方案，除了在內部提供多樣的知識傳承課程外，特別與大專院校合作開設相關課程，希望藉此資源共享機會善盡企業社會責任，建立產學合作平台，將業界的實務做法進行分享與交流。
4. 本公司不定期參與慈善活動並回饋社會。110 年度截至 11 月捐款清華大學旭日計畫獎學金、捐款「財團法人為台灣而教教育基金會」、捐款「財團法人臺大景福基金會」、捐贈

「新竹市基督教女青年會」電腦硬體設備及參與「脊髓損傷潛能發展中心」聖誕紅盆栽義賣活動。

三、除上述說明，本公司亦於公司網站建置企業社會責任專區，詳盡說明本公司企業社會責任政策及具體推動事蹟，使內外部人員清楚知悉本公司企業社會責任的相關理念。本公司將持續善盡對員工、股東、客戶、供應商及社會之責任與承諾，共同追求永續發展及更好的未來。

報告人：總經理 何明洲