

人權政策

力旺電子恪守公司所在地之法令規範，依循《聯合國企業與人權指導原則》、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》、《世界人權宣言》、《負責任商業聯盟行為準則》等國際公認之人權標準，有尊嚴地對待及尊重所有員工、契約及臨時人員、實習生等。

人權評估

力旺電子承諾確保供應鏈工作環境的安全、員工受到尊重並具有尊嚴、商業營運促進環保並遵守道德操守，力旺電子以《負責任商業聯盟行為準則》為藍本，該準則與《聯合國企業與人權指導原則》相符，條款來源於幾個主要的國際人權標準包括《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》及聯合國《世界人權宣言》，制定了供應商行為準則，要求供應商遵守本準則，並要求主要供應商簽署「力旺電子供應商社會責任承諾書」，同時遵守其經營所在國與地區的法律和法規。力旺電子每年要求供應商依「力旺電子供應商準則符合度檢查表」進行自我檢查，做為供應商管理之依據，必要時進行現場稽核，以確保供應鏈遵行企業社會責任之狀況。

人權關注事項與人權保障做法

- 職場安全
 - 定期舉辦員工健檢
 - 定期提供健康諮詢服務
 - 不定期舉辦健康促進活動
 - 重大疾病同仁關懷與追蹤
- 教育訓練
 - 定期實施員工安全衛生教育訓練
 - 定期進行員工逃生疏散演習
 - 定期參與外部急救人員教育訓練
- 工作生活平衡
 - 多元化社團活動
 - 定期舉辦慶生活動、電影欣賞活動
 - 定期舉辦員工旅遊、家庭日活動
- 杜絕非法歧視
 - 恪遵公司所在地之勞動法規及國際規範
 - 不因個人性別（含性傾向）、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等予以歧視
- 禁止強迫勞動及禁用童工
 - 恪遵公司所在地之勞動法規及國際規範
 - 禁止強迫、威脅員工從事勞動
 - 禁止聘用童工

徐清祥